

# REPRÄSENTATION VON MIGRANT\*INNEN IN BETRIEBSRÄTEN

---

Martin Behrens, Wolfram Brehmer, Merle Pohlmeier

WSI-Herbstforum 2023:

Mangel, Macht und Gegenmacht?  
Fachkräfte in Deutschland

16. November 2023

# Inhalt

---

1. Zusammensetzung von Betriebsräten
2. Vergleich Betriebsräte und Belegschaften
3. (strukturelle) Faktoren, die zu höherer Repräsentation führen
4. Folgen höherer Repräsentation für die Mitbestimmung
5. Fazit

# Daten WSI-Betriebsrätebefragung 2017

---

## Heute präsentierte Daten

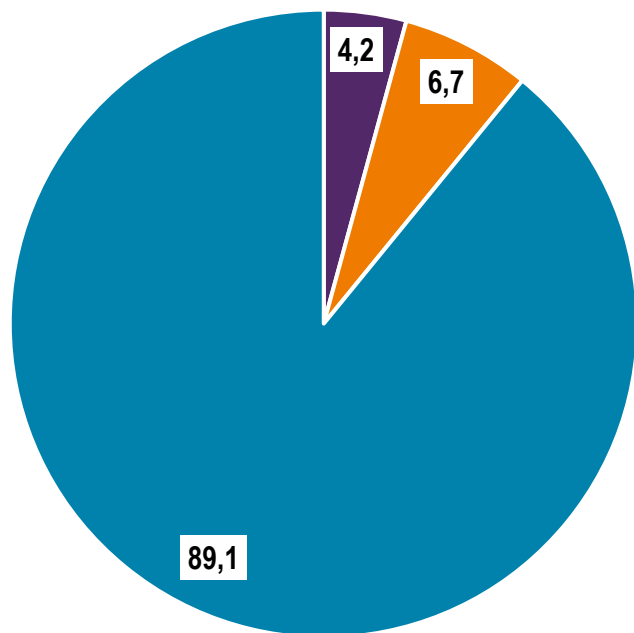
- Schwerpunktthema 2017: Beschäftigte mit Migrationshintergrund
- 2.391 befragte Betriebsräte
- ein BR-Mitglied pro Betrieb befragt (meist Vorsitzende:r)
- (un-)mittelbar Auskunft über 18.530 Betriebsratsmitglieder

## Methode

- Computergestützte Telefoninterviews (Februar bis April 2017)
- Panel (Welle 3)
- Betriebe ab 20 Beschäftigte
- geschichtete Zufallsstichprobe aus der Betriebsdatei der Bundesagentur für Arbeit (alle Angaben gewichtet)

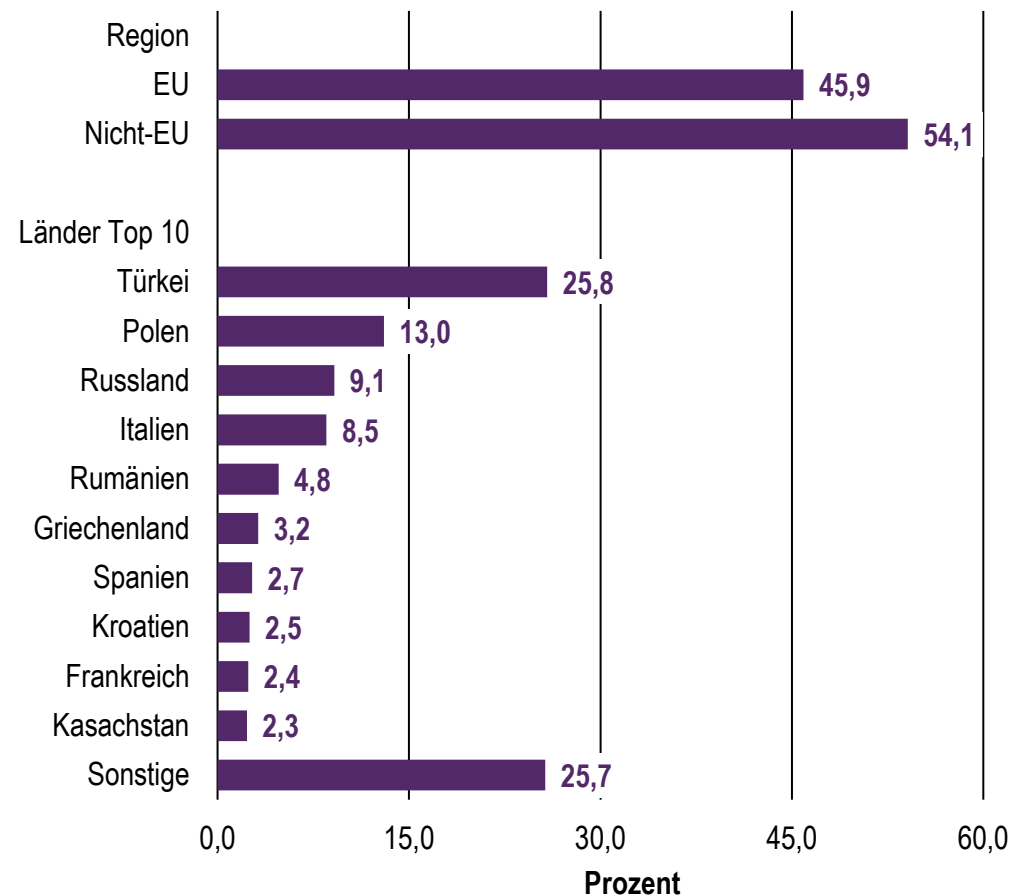
# Zusammensetzung Betriebsräte nach Migrationshintergrund

Betriebsratsmitglieder nach Migrationshintergrund

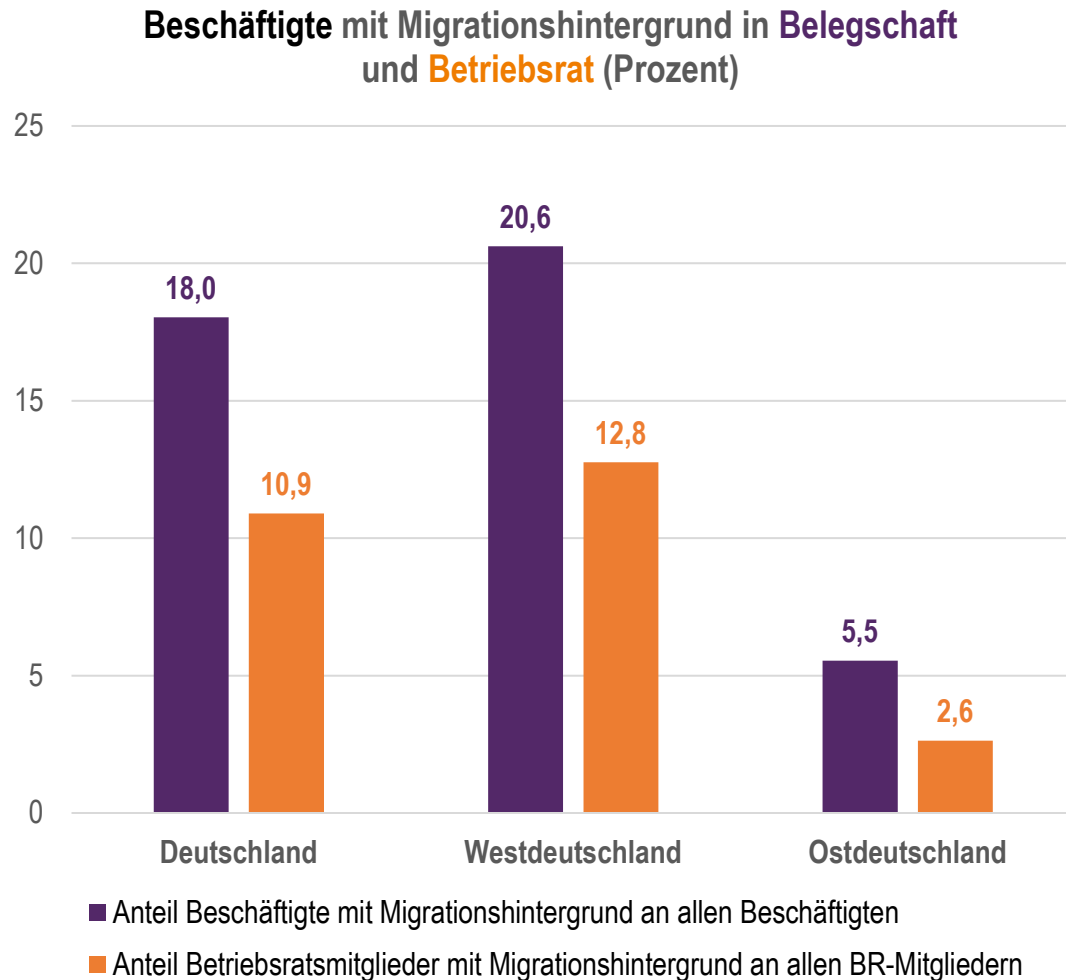


- Migrationshintergrund zweite Generation
- Migrationshintergrund erste Generation
- ohne Migrationshintergrund

BR-Mitglieder mit Migrationshintergrund: Herkunft



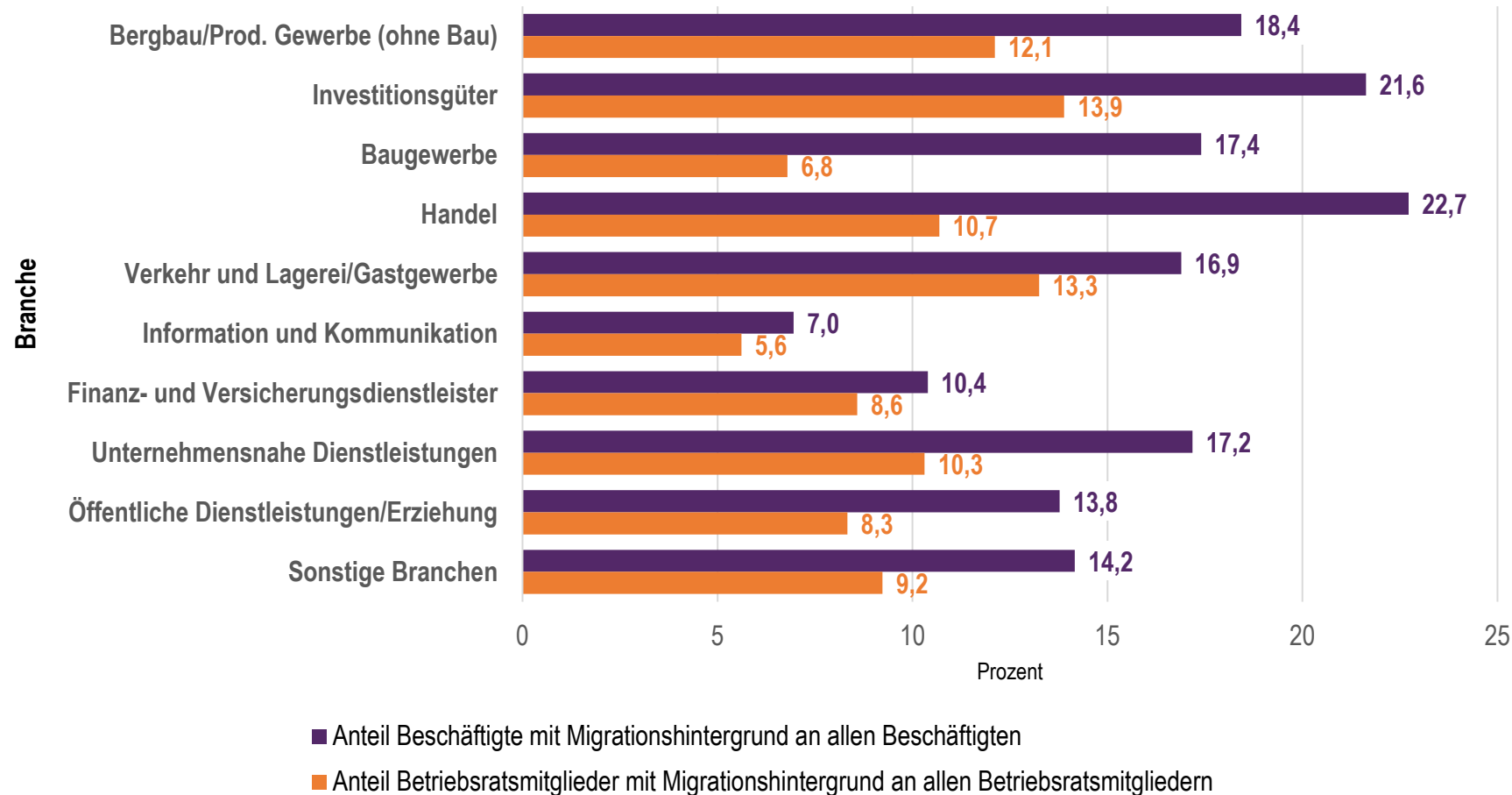
# Vergleich: Migrationshintergrund (MH) in der Belegschaft und im Betriebsrat - Region



- Migrant\*innen sind in der Mitbestimmung unterrepräsentiert
- In Ost- stärker als in Westdeutschland
- WSI-BR Befragung 2023
  - Beschäftigte 23,5 % MH
  - Betriebsrat 11,3 % MH
- Migrant\*innen wachsendes Segment in Belegschaften. Umso kürzer Migration zurückliegt, umso geringer Chance im BR zu sein.
- Betriebsperspektive:
  - 12 % der Betriebe ohne Besch. mit MH
  - 57 % der BR-Gremien ohne Mitgl. mit MH

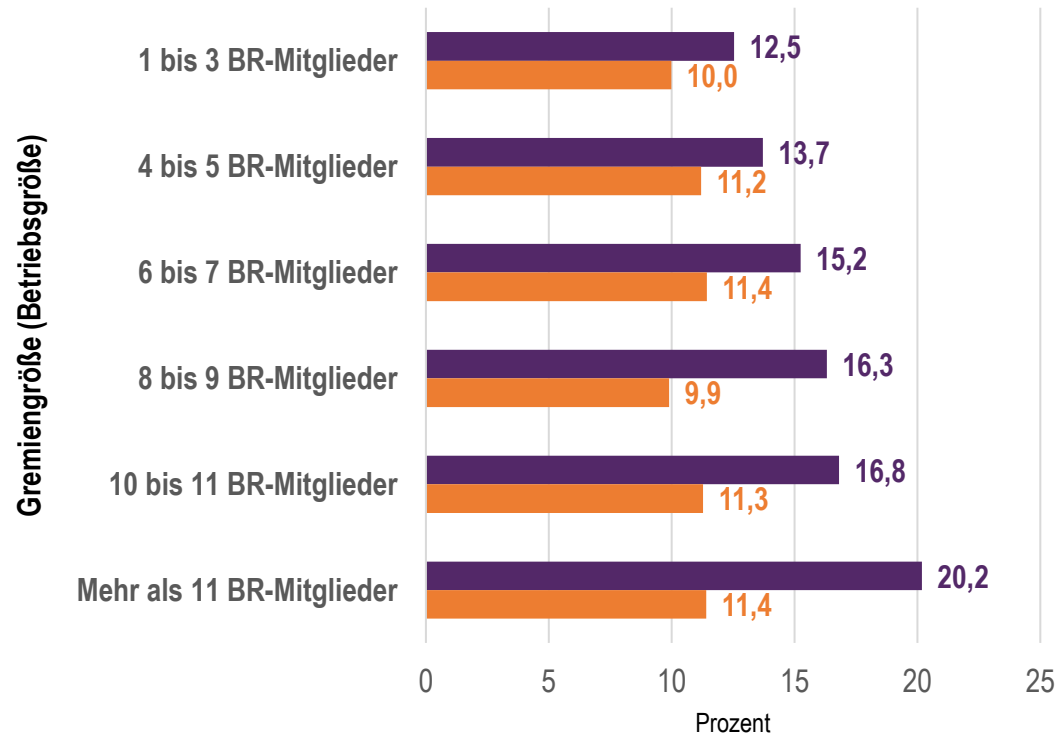
# Vergleich: Migrationshintergrund in der Belegschaft und im Betriebsrat - Branche

Beschäftigte mit Migrationshintergrund in **Belegschaft** und **Betriebsrat** nach Branche



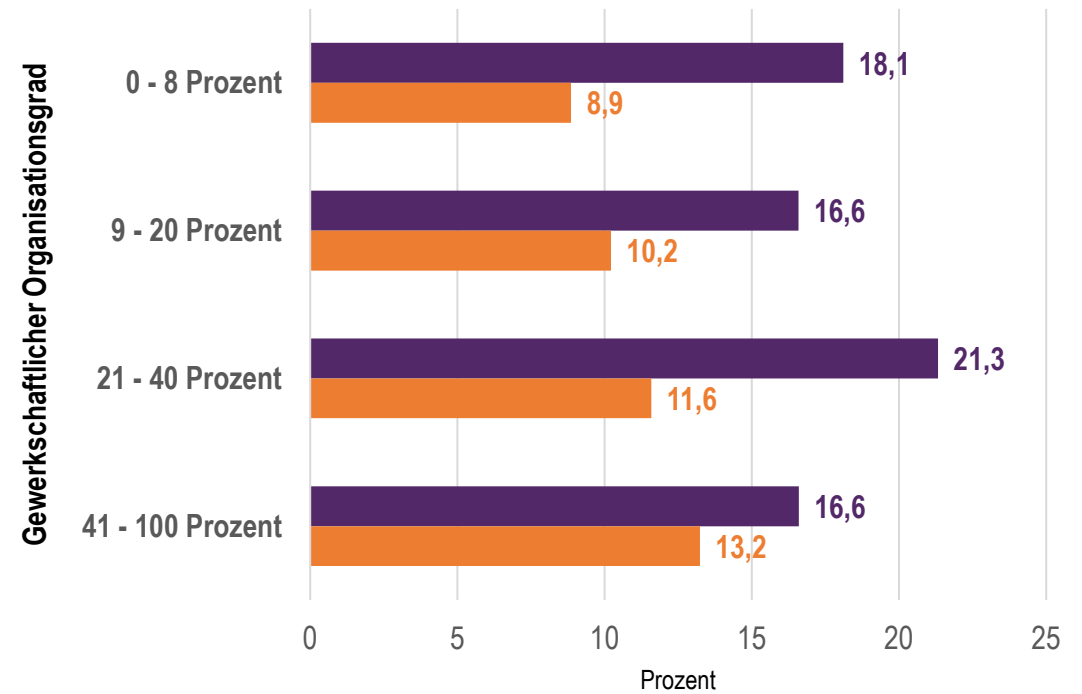
# Betriebsratsgröße und gewerkschaftlicher Organisationsgrad

Beschäftigte mit Migrationshintergrund in Belegschaft und Betriebsrat nach Gremiengröße (Betriebsgröße)



- Anteil Beschäftigte mit Migrationshintergrund an allen Beschäftigten
- Anteil Betriebsratsmitglieder mit Migrationshintergrund an allen BR-Mitgliedern

Beschäftigte mit Migrationshintergrund in Belegschaft und Betriebsrat nach gewerkschaftlichem Organisationsgrad (der Belegschaft)



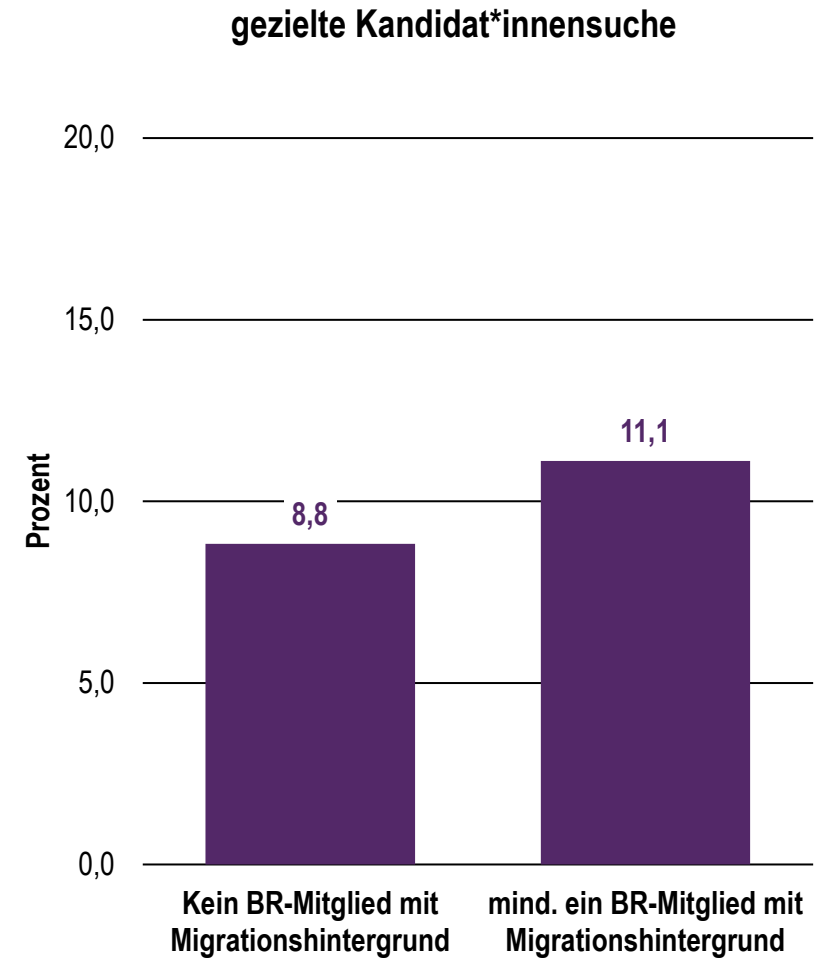
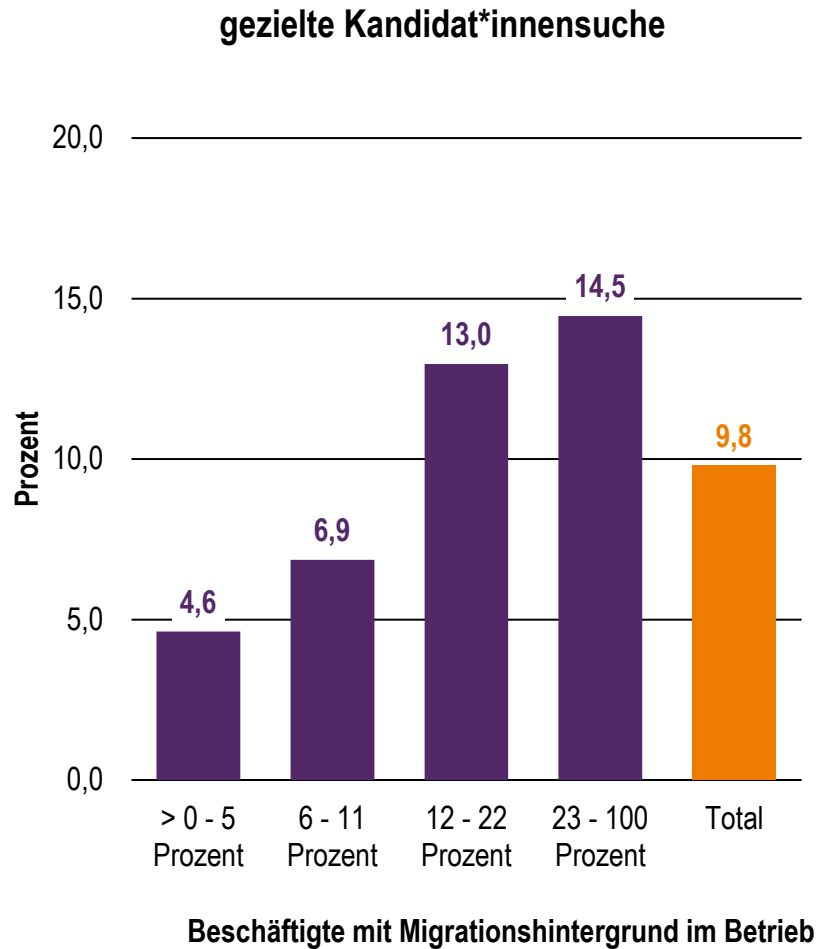
- Anteil Beschäftigte mit Migrationshintergrund an allen Beschäftigten
- Anteil Betriebsratsmitglieder mit Migrationshintergrund an allen BR-Mitgliedern

## Was verändert die Anzahl der Mitglieder mit Migrationshintergrund im BR? ...statistisch gesehen (Auszug)

	AME
Anteil Beschäftigte mit Migrationshintergrund im Betrieb (10 % Schritte)	0.540
Anteil Beschäftigte mit Migrationshintergrund im Betrieb quadriert (10 % Schritte)	-0.004
Anzahl Betriebsratsmitglieder	0.064
Westdeutschland	0.685
Anteil der Gewerkschaftsmitglieder unter Beschäftigten in Betrieb (10 % Schritte)	0.038

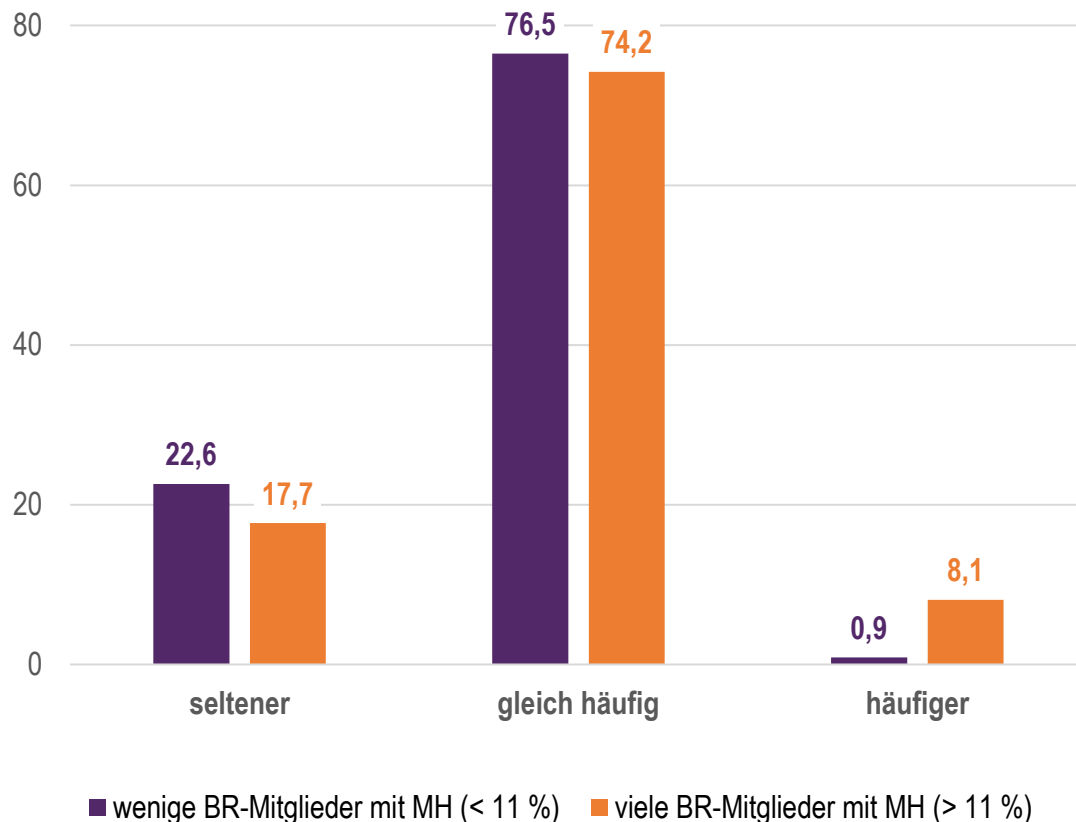


# Gezielte Suche nach Kandidat\*innen mit Migrationshintergrund für die Betriebsratswahl



# (Abbau von) Zugangshürden für Belegschaft zum Betriebsrat

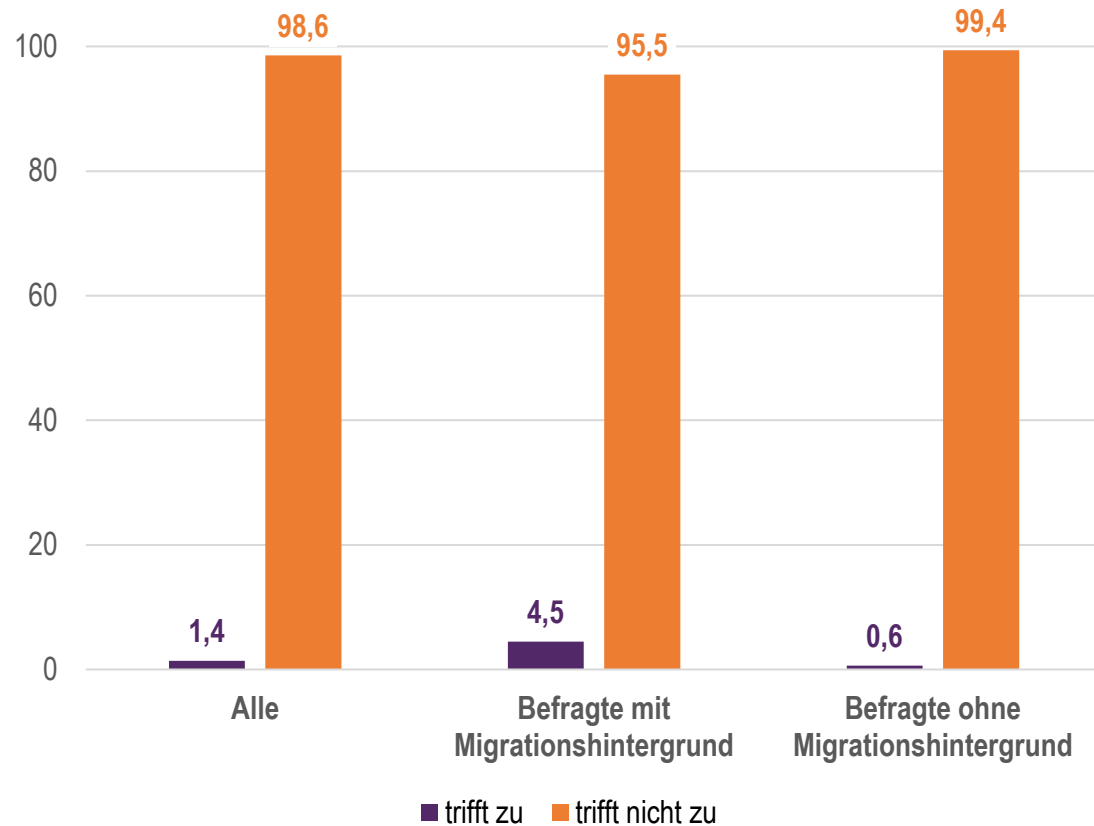
Gehen Beschäftigte mit Migrationshintergrund seltener, gleich oft oder häufiger auf den Betriebsrat zu als Beschäftigte ohne Migrationshintergrund?



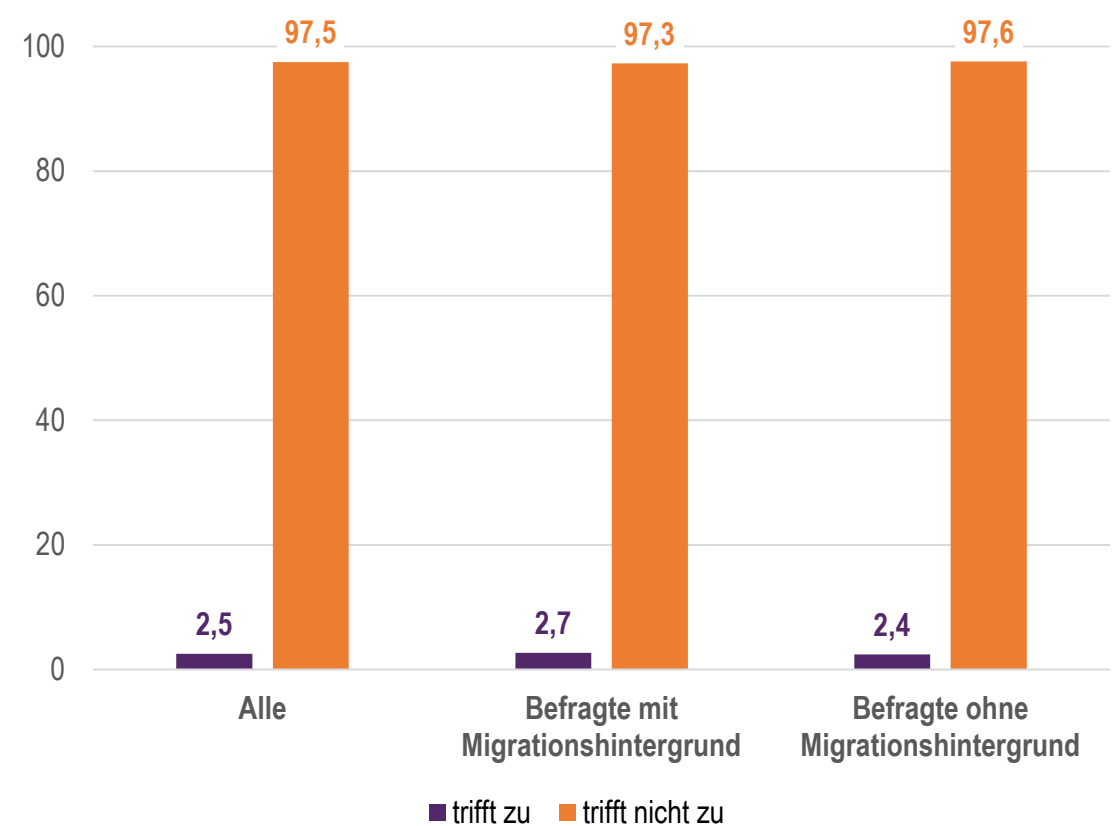
- Beschäftigte mit Migrationshintergrund (MH) wenden sich seltener an den Betriebsrat
- BR-Mitglieder mit MH erleichtern den Zugang für diese Beschäftigten
- Vergleichbares Muster zeigt sich auch bei:
  - Teilnahme an BV
  - Themen, mit denen Beschäftigte an BR herantreten
  - Sprachprobleme erschweren Kommunikation mit BR
  - BR unternehmen mehr, um Beschäftigte mit MH zu erreichen

# Akzeptanz von Betriebsratsmitgliedern mit Migrationshintergrund

Werden Betriebsratsmitglieder wegen ihres Migrationshintergrundes von Beschäftigten ohne Migrationshintergrund als Gesprächspartner abgelehnt?



Werden Betriebsratsmitglieder wegen ihres Migrationshintergrundes von der Geschäftsführung weniger akzeptiert als sonstige Betriebsratsmitglieder?



# Fazit

---

- Beschäftigte mit Migrationshintergrund sind in der Mitbestimmung unterrepräsentiert
- Gewerkschaften wirken dem entgegen, können das Ausmaß der Unterrepräsentanz aber nicht ausgleichen
- Gezielte Kandidat\*innensuche eher selten und nicht immer erfolgreich
- Betriebsratsmitglieder mit Migrationshintergrund senken Zugangshürden zum Betriebsrat für Beschäftigte mit Migrationshintergrund
- Betriebsräte berichten nur sehr vereinzelt von Diskriminierungsverfahren in der Mitbestimmung

---

# VIELEN DANK!

---

Dr. Wolfram Brehmer

Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut (WSI) der Hans-Böckler-Stiftung

Georg-Glock-Straße 18 / 40474 Düsseldorf

wolfram-brehmer@boeckler.de

# Vergleich: Migrationshintergrund in der Belegschaft und im Betriebsrat – Anteil Beschäftigte mit Migrationshintergrund

Beschäftigte mit Migrationshintergrund in Belegschaft und Betriebsrat nach Anteil Beschäftigte mit Migrationshintergrund im Betrieb

