

Ausgewählte Tarifforderungen und -abschlüsse in der Tarifrunde 2022

| Ab-schluss | Tariffbereich | Forderung | Lohn, Gehalt, Entgelt 2022 | Lohn, Gehalt, Entgelt 2023/2024 | Laufzeit |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 02.02.22 | Hotel- und Gaststättengewerbe Sachsen | angemessene Lohnerhöhung und Kaufkraftstärkung tarifl. Rahmenvereinbarung Kurzarbeitergeld | 3 Nullmonate 8,0 % ab 04/2022 9,0 % ab 10/2022 jew. im Durchschnitt | 3,0 % ab 01/2023 3,0 % ab 06/2023 | 24 Monate bis 12/2023 |
| 03.03.22 | Energiewirtschaft Nordrhein Westfalen (GWE-Bereich) | 8,5 %, mind. 340 €/Mon. | 2 Nullmonate 800 bis 1.250 € Corona-Beihilfe, gestaffelt nach EntgGr. 3,3 % ab 04/2022 | 2,2 % ab 03/2023 | 24 Monate bis 01/2024 |
| 03.03.22 | Priv. Verkehrsgewerbe Brandenburg | 8,0 - 8,5 %/13,0 % (Arb./Ang.), mind. 12 €/Std. | 5,2/4,9 % (Arb./Ang.) im Durchschnitt ab 03/2022, Anhebung einzelner LGr. und GehGr. auf 12 bzw. 12,20 €/Std. ab 10/2022 | | 18 Monate bis 08/2023 |
| 08.03.22 | Hotel- und Gaststätten-gewerbe Bayern | angemessene Lohnerhöhung und Kaufkraftstärkung tarifl. Rahmenvereinbarung Kurzarbeitergeld | 23 Nullmonate 7,5 % im Durchschnitt ab 04/2022 1,3 % ab 10/2022 (nur unterste EntgGr.) | 3,3 % ab 01/2023 4,8 % ab 04/2023 jew. im Durchschnitt | 47 Monate bis 03/2024 |
| 29.03.22 | Druckindustrie | 5,0 % | 3 Nullmonate 2,0 % ab 05/2022 | 1,5 % ab 05/2023 | 25 Monate bis 02/2024 |
| 31.03.22 | Bankgewerbe | 4,5 %, mind. 150 €/Mon., Wahloption zur Umwandlung in Freizeit | öffentliche Banken: 1.050 € Pauschale für 12 Mon. (unter Anrechnung der größtenteils gezahlten Coronaprämie in 03/2022 von 750 €) 3,0 % ab 07/2022 | 2,0 % ab 07/2023 | 35 Monate bis 05/2024 |
| 06.04.22 | | | private Banken: 500 € Pauschale für 13 Mon. 3,0 % ab 08/2022 | 500 € zusätzliche Einmalzahlung in 01/2023 2,0 % ab 08/2023 | 35 Monate bis 05/2024 |
| 01./ 02.04.22 | Versicherungsgewerbe | 5,0 %, 600 € Einmalzahlung | 550 € Pauschale für 7 Mon. 3,0 % ab 09/2022 | 500 € zusätzliche Einmalzahlung in 05/2023 2,0 % ab 09/2023 | 26 Monate bis 03/2024 |
| 05.04.22 | Chemische Industrie | Erhöhung, die Kaufkraftsteigerung sicherstellt | 1.400 € Einmalzahlung spätestens 05/2022 Fortsetzung der Verhandlungen ab 10/2022 | | |
| 05.05.22 | Textilindustrie Ost | 6,0 % | 320 € Pauschale für 5 Mon. 4,1 % ab 10/2022 | 1,5 % ab 10/2023 | 25 Monate bis 05/2024 |
| 02.06.22 | Gebäudereinigerhandwerk Arb. | Branchenmindestlohn: mind. 1,73 €/Std. Erhöhung, Erhalt des Lohnabstands zu übrigen LGr. | 9,7 % ab 10/2022 im Durchschnitt | 3,2 % ab 01/2024 im Durchschnitt | 27 Monate bis 12/2024 |
| 15.06.22/ 17.06.22 | Eisen- und Stahlindustrie Nordwestdeutschland, Ost | 8,2 % | 500 € Pauschale für 2 Mon. 6,5 % ab 08/2022 | | 18 Monate bis 11/2023 |
| 20./ 21.06.22 | Zeitarbeit (BAP, iGZ) | Erhöhung der unteren EntgGr. 1 - 2b (Anpassung aufgrund der Erhöhung des gesetzl. Mindestlohn auf 12 € ab 01.10.22) | EntgGr. 1/2a/2b von 10,88/11,60/12,20 €/Std. auf 12,43/12,63/12,93 €/Std. ab 10/2022 | EntgGr. 1/2a/2b von 12,43/12,63/12,93 €/Std. auf 13,00/13,20/13,50 €/Std. ab 04/2023 auf 13,50/13,80/14,15 €/Std. ab 01/2024 | 18 Monate bis 03/2024 |

Ausgewählte Tarifforderungen und -abschlüsse in der Tarifrunde 2022

| Ab-schluss | Tariffbereich | Forderung | Lohn, Gehalt, Entgelt 2022 | Lohn, Gehalt, Entgelt 2023/2024 | Laufzeit |
|------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 18.10.22 | Chemische Industrie | Erhöhung, die Kaufkraftsteigerung sicherstellt (<i>sh. 04/22</i>) | 2 Nullmonate | 3,25 % ab 01/2023 3,25 % ab 01/2024 Tarifliches Inflationsgeld: 1.500 € bis 31.01.2023 1.500 € bis 31.01.2024 | 20 Monate bis 06/2024 |
| 17./ 18.11.22 | Metall- und Elektroindustrie | 8,0 % | 8 Nullmonate bis 05/2023 | 5,2 % ab 06/2022 3,3 % ab 05/2024 T-Geld: Wegfall der ab 2023 geplanten Erhöhung von 18,4 auf 27,6 % T-ZUG B: von 12,3 % auf 18,5 % der EntgGr. 7 ab 2023 Inflationsausgleichsprämie: 1.500 € am 01.03.23 (Teilbetrag von 750 € spätes- tens 01/2023) 1.500 € am 01.03.24 | 24 Monate bis 09/2024 |
| | Volkswagen AG | 8,0 % | 6 Nullmonate bis 05/2023 | 5,2 % ab 06/2023 3,3 % ab 05/2024 Inflationsausgleichsprämie: 2.000 € in 02/2023 1.000 € in 01/2024 | 24 Monate bis 11/2024 |
| | Öffentlicher Dienst Bund und Gemeinden | 10,5 %, mind. 500 €/Mon. | | | |