

TARIFPOLITISCHER MONATSBERICHT

Oktober 2020

DAS WICHTIGSTE IN KÜRZE 1

TARIFVERTRAGSFORDERUNGEN 2-5

unter anderem:

- Ziegelindustrie 2
- Landmaschinenmechanikerhandwerk 3
- Zuckerindustrie 4
- Dachdeckerhandwerk 5

TARIFVERTRAGSABSCHLÜSSE 6-10

unter anderem:

- Sand-, Kies-, Mörtel- und Transportbetonindustrie 6
- Beton- und Fertigteilindustrie 6
- Ziegelindustrie 6
- Metallhandwerk 7
- Schlosser- und Schmiedehandwerk 7
- Flachglasveredelungs- und -verarbeitungsindustrie 8
- Brot- und Backwarenindustrie 9
- Deutsche Bahn AG 10
- Deutsche Post AG 10

Redaktionsschluss: 9. Oktober 2020

Impressum

Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut (WSI)
der Hans-Böckler-Stiftung
WSI-Tarifarchiv

Georg-Glock-Straße 18
40474 Düsseldorf
Telefon +49 211 7778-239
Telefax +49 211 7778-4239

www.boeckler.de
www.wsi.de

Kontakt

Prof. Dr. Thorsten Schulten
Thorsten-Schulten@boeckler.de

Autoren:

Götz Bauer, Merle Föhr, Ulrich Schmidt, Andrea Taube, Monika Wollensack und
Jasmina Ziouziou (Sachbearbeiterinnen und Sachbearbeiter WSI-Tarifarchiv)

Redaktion:

Marion Frömming

Tarifpolitischer Monatsbericht (Internet) ISSN 1861-1826

Abkürzungsverzeichnis

Tarifverträge

ETV	= Entgelttarifvertrag
ERTV	= Entgeltrahmentarifvertrag
GRTV	= Gehaltsrahmentarifvertrag
GTV	= Gehaltstarifvertrag
LRTV	= Lohnrahmentarifvertrag
LTV	= Lohntarifvertrag
MTV	= Manteltarifvertrag
RTV	= Rahmentarifvertrag
TV	= Tarifvertrag
Verg.TV	= Vergütungstarifvertrag

Gewerkschaften

IG BAU	= Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt
IG BCE	= Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie
GEW	= Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft
IGM	= Industriegewerkschaft Metall
NGG	= Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten
GdP	= Gewerkschaft der Polizei
EVG	= Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft
ver.di	= Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft

Tarifbestimmungen

AG	= Arbeitgeber	Lj.	= Lebensjahr
AN	= ArbeitnehmerInnen	MA	= Mehrarbeit
Ang.	= Angestellte	ME	= Monatseinkommen
Arb.	= ArbeiterInnen	Qual.	= Qualifikation
AT	= Arbeitstage	Ratio	= Rationalisierungsschutzbestimmungen
Ausz.	= Auszubildende	S	= Sonstige Bestimmungen
Ausl.	= Auslösung	SZ	= Sonderzahlung (13. Monatsgehalt, Jahressonderzahlung o.ä.)
AV	= Ausbildungsvergütung	Url.	= Urlaub
AZ	= Arbeitszeit	UE	= Urlaubsentgelt
Bj.	= Berufsjahre	U-Geld	= (zusätzliches) Urlaubsgeld
BZ	= Betriebszugehörigkeit	UT	= Urlaubstage
Entg.	= Entgelt	VermL	= Vermögenswirksame Leistungen
EFZ	= Entgeltfortzahlung	WAZ	= Wochenarbeitszeit
Geh.	= Gehalt	WT	= Werktage
Gr.	= Gruppe	W-Geld	= Weihnachtsgeld
LGr.	= Lohngruppe	Z	= Zuschläge/Zulagen

Methodische Hinweise

1. Die monatlichen Tarifberichte enthalten alle dem Tarifarchiv bis zum Redaktionsschluss vorliegenden Tarifvertragsforderungen und Tarifabschlüsse der dem DGB angeschlossenen Gewerkschaften für Tarifbereiche mit mindestens 1000 (West) bzw. 500 (Ost) ArbeitnehmerInnen.
In Ausnahmefällen wird auch über kleinere Tarifbereiche berichtet, in denen wichtige oder neuartige Bestimmungen verhandelt wurden.
2. Die durchschnittliche Lohn-, Gehalts- und Entgelterhöhung wird berechnet als arithmetisches Mittel aus den Prozenterhöhungen in den Endstufen der Lohn-, Gehalts- und Entgeltgruppen oder höchsten Ortsklasse.
3. Die zu den jeweiligen Tarifbereichen gehörenden Beschäftigtenzahlen werden - soweit möglich - auf der Basis der amtlichen Statistik berechnet. Grobe Schätzungen müssen immer dann vorgenommen werden, wenn die Abgrenzung der Tarifbereiche nicht mit den Systematiken der amtlichen Statistik übereinstimmt.
4. Als "Entgelttarifverträge" gelten im Monatsbericht alle Verträge, in deren persönlichem Geltungsbereich Arbeiter und Angestellte aufgeführt sind und die keine gesonderten Lohn- und Gehaltstabellen enthalten.

Inhalt

Das Wichtigste in Kürze	1
Tarifforderungen	2
Grundstoff- und Produktionsgütergewerbe	2
Investitionsgütergewerbe	3
Nahrungs- und Genussmittelgewerbe	4
Baugewerbe	5
Tarifabschlüsse	6
Grundstoff- und Produktionsgütergewerbe	6
Investitionsgütergewerbe	7
Verbrauchsgütergewerbe	8
Nahrungs- und Genussmittelgewerbe	9
Verkehr und Nachrichtenübermittlung	10
Aktuelle Publikationen	11

Das Wichtigste in Kürze

Verkehr und Nachrichtenübermittlung

Am 17. September konnte die EVG zum Tarifpaket "Bündnis für unsere Bahn" einen Abschluss für die Beschäftigten der **Deutsche Bahn AG** erzielen: nach 10 Nullmonaten (März - Dezember 2021) werden die Entgelte um 1,5 % ab Januar 2022 erhöht. Weiterhin wurden Regelungen zur Ausweitung des Ausschlusses betriebsbedingter Kündigungen, zur Einstellung von mind. 18.000 AN jährlich, zum Verzicht von Fremdvergabe, zur Freistellung für Kinderbetreuung bis zu 50 Tage (bis zu 100 Tage für Alleinerziehende) und zur Pflege naher Angehöriger bis zu 20 Tage bei Auswirkungen der Corona-Krise, zur Einrichtung eines Fonds Mobilität und Wohnen, jeweils mit einer Laufzeit bis zum 28. Februar 2023, vereinbart. Der Tarifabschluss aus 2018 bleibt erhalten, einschließlich der vollständigen Umsetzung.

Gebietskörperschaften, Sozialversicherungen

Auch in der 2. Verhandlungsrunde für den **öffentlichen Dienst, Bund und Gemeinden** am 19./20. September gab es kein Angebot der Arbeitgeber. Sie haben lediglich deutlich gemacht, dass sie eine Laufzeit der Tarifvereinbarung bis 2023 anstreben und die Ost-West-Angleichung der Arbeitszeit erst 2025 verwirklichen wollen. ver.di ruft deshalb ab dem 22. September zu Warnstreiks auf. Die 3. Verhandlungsrunde findet am 22./23. Oktober statt.

Tarifforderungen

Grundstoff- und Produktionsgütergewerbe

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	Arbeitnehmer	Tarifbestimmung	pers. Geltungsbereich	kündbar zum:	Forderungen
IG BAU	Ziegelindustrie Bayern	k. A.	Lohn Geh.	Arb. Ang.	30.09.20	220 €/Mon. in allen Gr. Laufzeit: 12 Mon.
			AV	Ausz.	"	Erhöhung
			S	Arb. Ang.		Wahloption auf 3 UT oder 400 € Prämie während der Laufzeit

Tarifforderungen

Investitionsgütergewerbe

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	Arbeitnehmer	Tarifbestimmung	pers. Geltungsbereich	kündbar zum:	Forderungen
IGM	Landmaschinenmechanikerhandwerk Nordrhein-Westfalen	5.600	Lohn Geh. AV	Arb. Ang. Ausz.	30.06.20 "	4,0 % 50 €/Mon. in allen Ausbildungsj.

Tarifforderungen

Nahrungs- und Genussmittelgewerbe

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	Arbeitnehmer	Tarifbestimmung	pers. Geltungsbereich	kündbar zum:	Forderungen
NGG	Mühlenindustrie Bayern	1.200	Lohn Geh.	Arb. Ang.	30.11.20	140 €/Mon. in allen Gr. Laufzeit: 12 Mon.
			AV	Ausz.	"	100 €/Mon. in allen Ausbildungsj.
NGG	Zuckerindustrie	4.000	Entg.	AN	31.03.21	4,3 % Laufzeit: 12 Mon.

Tarifforderungen

Baugewerbe

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	Arbeitnehmer	Tarifbestimmung	pers. Geltungsbereich	kündbar zum:	Forderungen
IG BAU	Dachdeckerhandwerk (Arb. o. Bayern)	87.900	Lohn Geh. S AV	Arb. Ang. Ausz.	30.09.20 “	4,8 % Sicherung der zusätzlichen Altersvorsorge in derzeitiger Höhe 100 €/Mon. in allen Ausbildungsj.

Tarifabschlüsse Grundstoff- und Produktionsgütergewerbe

Gewerkschaft	Tariffbereich - fachlich - räumlich	Arbeitnehmer	Tarifbestimmung	pers. Geltungsbereich	Abschlussdatum	in Kraft ab: kündbar zum:	Verhandlungsergebnisse
IG BAU	Sand-, Kies-, Mörtel- und Transportbetonindustrie Nordrhein-Westfalen	k. A.	Lohn Geh. AV	Arb. Ang. Ausz.	22.09.20	01.09.20 31.08.21	nach einem Nullmonat (September) 2,3 % ab 01.10.20
IG BAU	Beton- und Fertigteilindustrie Sachsen/Thüringen	k. A.	Lohn Geh. AV	Arb. Ang. Ausz.	01.10.20	01.07.20 30.06.21	nach 3 Nullmonaten (Juli - September) 2,6 % ab 01.10.20
			U-Geld	"	"	kündbar: 2 M	von 20 auf 25 €/UT (Ausz. von 5,11 auf 6,39 €/UT) ab 01.01.21
			SZ	Arb. Ang.	"	kündbar: 1 M	von 560 auf 710 € (LGr. 3) ab 2020
IG BAU IG BCE	Ziegelindustrie (o. Bayern)	k. A.	Entg. AV	AN Ausz.	08.10.20	01.11.20 31.10.21	nach 2 Nullmonaten (November und Dezember) 2,5 % ab 01.01.21
			ERTV	"	"	kündbar: 31.12.26	Modifizierung mit u. a. folgender Änderung: Neustaffelung der EntgGr. nach BZ
			S	"	"		- 20 € Prämie, zahlbar im Februar - Mitte 2021 Aufnahme von verbindlichen Gesprächen zur Vereinbarung der schrittweisen AZ-Angleichung Ost von 40 auf 38 Std./W. bis 2026

Tarifabschlüsse Investitionsgütergewerbe

Gewerkschaft	Tariffbereich - fachlich - räumlich	Arbeitnehmer	Tarifbestimmung	pers. Geltungsbereich	Abschlussdatum	in Kraft ab: kündbar zum:	Verhandlungsergebnisse
IGM	Metallhandwerk (o. Elektro-, Kfz-, Klempner-, Kälteanlagenbauerhandwerk) Niedersachsen	50.800	Entg.	AN	25.09.20	01.09.20 31.08.22	<p><i>Änderung des Abschlusses vom 24.08.20 innerhalb der Erklärungsfrist (s. MB 9/2020) nach 7 Nullmonaten (September 2020 - März 2021)</i></p> <p>2,5 % ab 01.04.21</p> <p>2,6 % Stufenerhöhung ab 01.01.22 bei Widerruf des TV Tarifliches Zusatzgeld und tarifliche Freistellungstage innerhalb der Erklärungsfrist</p>
			AV	Ausz.	"	"	<p><i>Metall verarbeitendes Handwerk:</i></p> <p>von 668 734 891 952 € auf 770 840 950 1.000 € auf 790 860 970 1.020 € ab 01.09.21</p>
			Entg. AV AZ	AN Ausz.	"	01.01.22 31.12.26	<p>Erstabschluss eines TV Tarifliches Zusatzgeld und tarifliche Freistellungstage mit u. a. folgenden Bestimmungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 27,5 % eines ME/einer AV als tarifliches Zusatzgeld; Auszahlung jew. im April eines Kalenderj. - durch freiwillige BV Möglichkeit zur erfolgsabhängigen Gestaltung in einer Bandbreite von +/- 50 % des jew. Anspruchs - Möglichkeit zur Umwandlung des Zusatzgeldes in 8 zusätzliche bezahlte freie Tage für max 30 % der AN (o. Ausz.) - <i>Erklärungsfrist: 01.07.21</i>
			SZ	"	"	01.01.21 1 M/ME	<p>Neufassung u. a. mit folgender Änderung: durch freiwillige BV Möglichkeit zur mtl. Auszahlung</p>
IGM	Schlosser- und Schmiedehandwerk Rheinland-Rheinessen	7.900	S	"	"		<ul style="list-style-type: none"> - Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen bis 31.12.20 - Einrichtung einer technischen Kommission zur Erneuerung, Überarbeitung und Ergänzung des TV Demografie während der Laufzeit des TV-Abschlusses - Vereinbarung zur redaktionellen Überarbeitung des MTV während der Laufzeit des TV-Abschlusses
			Lohn Geh. AV	Arb. Ang. Ausz.	23.09.20	01.09.20 28.02.21	<p>unveränderte Wiederinkraftsetzung 330 € (Ausz. 70 €) steuerfreie Corona-Prämie zahlbar im November 2020</p>

Tarifabschlüsse Verbrauchsgütergewerbe

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	Arbeitnehmer	Tarifbestimmung	pers. Geltungsbereich	Abschlussdatum	in Kraft ab: kündbar zum:	Verhandlungsergebnisse
IG BCE	Leder erzeugende Industrie	2.400	Lohn Geh. AV	Arb. Ang. Ausz.	15.09.20 "	01.09.20 30.04.22 "	300 € Pauschale insg. für September - Dezember 2,0 % ab 01.01.21 von 740 810 870 € auf 760 830 900 €
IG BCE	Flachglasveredelungs- und -verarbeitungsindustrie West	13.100	Entg. AV	AN Ausz.	25.09.20	01.03.20 31.07.21	nach 10 Nullmonaten (März - Dezember) 1,5 % ab 01.01.21 300 € (Ausz. 100/200/300 € im 1./2./3. Ausbildungsj.) als Corona-Bonus für 2020, spätestens zahlbar im Dezember; entfällt bei bestimmtem Umfang an Kurzarbeit oder behördlich angeordneter Quarantäne

Tarifabschlüsse Nahrungs- und Genussmittelgewerbe

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	Arbeitnehmer	Tarifbestimmung	pers. Geltungsbereich	Abschlussdatum	in Kraft ab: kündbar zum:	Verhandlungsergebnisse
NGG	Obst- und Gemüseindustrie Mecklenburg-Vorpommern	1.900	Entg. AV	AN Ausz.	12.09.20	01.04.20 31.03.21	156 € Pauschale (als Erholungsbeihilfe) insg. für April - Juni 2,61 % ab 01.07.20
NGG	Brot- und Backwarenindustrie Hessen	2.200	Lohn Geh. AV	Arb. Ang. Ausz.	11.09.20	01.02.20 31.01.21	<i>nach Warnstreiks:</i> nach 6 Nullmonaten (Februar - Juli) 2,3 % ab 01.08.20
	Bayern	3.800	Lohn Geh. AV	Arb. Ang. Ausz.	14.09.20	01.04.20 31.03.21	<i>nach Warnstreiks:</i> nach 6 Nullmonaten (April - September) 2,3 % ab 01.10.20
			S	"	"		Maßregelungsverbot

Tarifabschlüsse Verkehr und Nachrichtenübermittlung

Gewerkschaft	Tariffbereich - fachlich - räumlich	Arbeitnehmer	Tarifbestimmung	pers. Geltungsbereich	Abschlussdatum	in Kraft ab: kündbar zum:	Verhandlungsergebnisse
EVG	Deutsche Bahn AG	134.000	Entg. AV AZ S	AN Ausz.	17.09.20	01.03.21 28.02.23	<p>Tarifpaket „Bündnis für unsere Bahn“ anlässlich der Corona-Krise mit u. a. folgenden Bestimmungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Erhalt einschließlich vollständiger Umsetzung des Tarifabschlusses aus 2018 - nach 10 Nullmonaten (März - Dezember 2021) 1,5 % ab 01.01.22 <p>Regelungen</p> <ul style="list-style-type: none"> - zur Ausweitung des Ausschlusses betriebsbedingter Kündigungen - zur Einstellung von mind. 18.000 AN/J. - zum Verzicht der Fremdvergabe von Aufgaben - zur Freistellung zur Kinderbetreuung bis zu 50 Tage (bis zu 100 Tage für Alleinerziehende) und zur Pflege naher Angehöriger bis zu 20 Tage bei Auswirkungen der Corona-Krise - zur Einrichtung eines Fonds Mobilität und Wohnen
ver.di	Deutsche Post AG	140.000	Entg. AZ AV AZ Z S "	AN Ausz. AN "	23.09.20 " " "	01.06.20 31.12.22 " kündbar: 31.12.23 kündbar: 31.12.23 kündbar: 31.12.21	<p><i>nach Warnstreiks:</i></p> <p>nach 7 Nullmonaten (Juni - Dezember)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 300 € Corona-Bonus, zahlbar im November - 3,0 % ab 01.01.21 2,0 % Stufenerhöhung ab 01.01.22 - weitere Wahloptionen zur Umwandlung der Entg.-Erhöhungen in Entlastungszeit: 60,27/40,18 Std. auf insg. 162,27/202,27 Std. jährl. ab 2021/22 <p>nach 7 Nullmonaten (Juni - Dezember)</p> <p>150 € Corona-Bonus, zahlbar im November</p> <p>von 840 920 1.020 1.100 € auf 890 970 1.070 1.150 € ab 01.01.21 auf 930 1.010 1.110 1.190 € ab 01.01.22</p> <p>kündbar: 31.12.23</p> <p>Verlängerung der Regelungen zum Aussetzen der Freistellung am 24., 31.12, der MA-Zuschläge</p> <p>kündbar: 31.12.23</p> <p>Verlängerung des Ausschlusses betriebsbedingter Kündigungen/Änderungskündigungen</p> <p>kündbar: 31.12.21</p> <p>Verlängerung des Ausschlusses der Fremdvergabe von Zustellbezirken in der Brief- und Verbundzustellung</p>

Aktuelle Publikationen

- I **Tarifpolitik in Ostdeutschland 1990 - 2020**
Ein Rückblick auf zentrale Entwicklungen,
Konflikte und Ergebnisse
Düsseldorf, Oktober 2020, 50 Seiten

- I **Tarifpolitischer Halbjahresbericht 2020**
Tarifpolitik unter den Bedingungen der Corona-Pandemie
Düsseldorf, September 2020, 18 Seiten

- I **Tarifpolitischer Jahresbericht 2019**
Anhaltende Lohndynamik und neue tarifliche Wahlmodelle
Düsseldorf, Februar 2020, 56 Seiten

- I **Tarifbindung in den Bundesländern – Entwicklungslinien
und Auswirkungen auf die Beschäftigten**
Elemente qualitativer Tarifpolitik, Nr. 86
Düsseldorf, 2019, 39 Seiten

- I **70 Jahre Tarifvertragsgesetz - Stationen der Tarifpolitik
von 1949 bis 2019**
Elemente qualitativer Tarifpolitik, Nr. 85
Düsseldorf, 2019, 39 Seiten

- I **Statistisches Taschenbuch Tarifpolitik 2019**
Düsseldorf, Juni 2019, 168 Seiten,
kostenfrei zu bestellen über: mail@setzkasten.de

- I **Tarifpolitischer Jahresbericht 2018**
Kräftige Lohnzuwächse und mehr
Selbstbestimmtheit bei der Arbeitszeit
Düsseldorf, Februar 2019, 55 Seiten

- I **Tarifpolitischer Halbjahresbericht 2018**
Eine Zwischenbilanz der Tarifrunde 2018
Düsseldorf, August 2018, 29 Seiten

- I **Statistisches Taschenbuch Tarifpolitik 2018**
Düsseldorf, Juni 2018
161 Seiten, kostenfrei (Print)

- I **Tarifpolitischer Jahresbericht 2017**
Gedämpfte Reallohnzuwächse
Düsseldorf, Januar 2018, 43 Seiten

- I **WSI-Arbeitszeitkalender 2017**
Daten aus 25 Wirtschaftszweigen
Elemente qualitativer Tarifpolitik, Nr. 84
Düsseldorf, Juli 2017, 45 Seiten