

Monatsbericht Oktober 2012

Das Wichtigste in Kürze..... I

Tarifvertragsforderungen..... 1 - 6

unter anderem:

- Energiewirtschaft..... 1
- Galvaniseure, Graveure und Metallbildner 3
- Schlosser- und Schmiedehandwerk 3
- Textil- u. Bekleidungsindustrie 4
- Kunststoff verarbeitende Industrie 4

Tarifabschlüsse 7 - 15

unter anderem:

- Energiewirtschaft..... 7
- Sand-, Kies-, Mörtel und Transportbetonindustrie 8
- Beton- und Fertigteilindustrie 8
- Metallhandwerk 9
- Elektrohandwerk..... 9
- Tischlerhandwerk 10
- Konfektion technischer Textilien 10
- Bäckerhandwerk..... 11
- Einzelhandel..... 12
- Privates Verkehrsgewerbe 13
- DRV Bund/TgDRV..... 15

Redaktionsschluss: 10. Oktober 2012

Tarifinfos im Internet:

www.tarifvertrag.de

www.lohnspiegel.de

Wirtschafts- und
Sozialwissenschaftliches
Institut in der
Hans-Böckler-Stiftung
(WSI)

Verantwortlich:
Prof. Dr. Brigitte Unger

Redaktion:
Dr. Reinhard Bispinck
WSI-Tarifarchiv

Hans-Böckler-Stiftung
Hans-Böckler-Str. 39
40476 Düsseldorf

Tel.: 0211 / 7778-248
Fax: 0211 / 7778-250
E-Mail: tarifarchiv@wsi.de
www.tarifvertrag.de
ISSN 1861-1834

Abkürzungsverzeichnis

Für Tarifverträge

ETV	=	Entgelttarifvertrag
ERTV	=	Entgelttrahmentarifvertrag
GRTV	=	Gehaltsrahmentarifvertrag
GTV	=	Gehaltstarifvertrag
LRTV	=	Lohnrahmentarifvertrag
LTV	=	Lohntarifvertrag
MTV	=	Manteltarifvertrag
RTV	=	Rahmentarifvertrag
TV	=	Tarifvertrag
Verg.TV	=	Vergütungstarifvertrag

Für Gewerkschaften

IG BAU	=	IG Bauen-Agrar-Umwelt
IG BCE	=	IG Bergbau, Chemie, Energie
GEW	=	Gew. Erziehung und Wissenschaft
IGM	=	IG Metall
NGG	=	Gew. Nahrung-Genuss-Gaststätten
GdP	=	Gew. der Polizei
EVG	=	Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft
		Zusammenschluss der Gewerkschaften:
		TRANSNET Gewerkschaft GdED und
		Verkehrsgewerkschaft GDBA
ver.di	=	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft

Für Tarifbestimmungen:

AG	=	Arbeitgeber
AN	=	ArbeitnehmerInnen
Ang.	=	Angestellte
Arb.	=	ArbeiterInnen
AT	=	Arbeitstage
Ausz.	=	Auszubildende
Ausl.	=	Auslösung
AV	=	Ausbildungsvergütung
AZ	=	Arbeitszeit
Bj.	=	Berufsjahre
BZ	=	Betriebszugehörigkeit
Entg.	=	Entgelt
EFZ	=	Entgeltfortzahlung
Geh.	=	Gehalt
Gr.	=	Gruppe
LGr.	=	Lohngruppe
Lj.	=	Lebensjahr
MA	=	Mehrarbeit
ME	=	Monatseinkommen
Qual.	=	Qualifikation
Ratio	=	Rationalisierungsschutzbestimmungen
S	=	Sonstige Bestimmungen
SZ	=	Sonderzahlung (13. Monatsgehalt, Jahressonderzahlung o.ä.)
Url.	=	Urlaub
UE	=	Urlaubsentgelt
U-Geld	=	(zusätzliches) Urlaubsgeld
UT	=	Urlaubstage
VermL	=	Vermögenswirksame Leistungen
WAZ	=	Wochenarbeitszeit
WT	=	Werktage
W-Geld	=	Weihnachtsgeld
Z	=	Zuschläge/Zulagen

Methodische Hinweise

- 1) Die monatlichen Tarifberichte enthalten alle dem Tarifarchiv bis zum Redaktionsschluß vorliegenden Tarifvertragsforderungen und Tarifabschlüsse der dem DGB angeschlossenen Gewerkschaften für Tarifbereiche mit mindestens 1000 (West) bzw. 500 (Ost) ArbeitnehmerInnen.
In Ausnahmefällen wird auch über kleinere Tarifbereiche berichtet, in denen wichtige oder neuartige Bestimmungen verhandelt wurden.
- 2) Die durchschnittliche Lohn-, Gehalts- und Entgelterhöhung wird berechnet als arithmetisches Mittel aus den Prozenzterhöhungen in den Endstufen der Lohn-, Gehalts- und Entgeltgruppen oder höchsten Ortsklasse.
- 3) Die zu den jeweiligen Tarifbereichen gehörenden Beschäftigtenzahlen werden - soweit irgend möglich - auf der Basis der amtlichen Statistik berechnet. Grobe Schätzungen müssen immer dann vorgenommen werden, wenn die Abgrenzung der Tarifbereiche nicht mit den Systematiken der amtlichen Statistik übereinstimmt.
- 4) Als "Entgelttarifverträge" gelten im Monatsbericht alle Verträge, in deren persönlichem Geltungsbereich Arbeiter und Angestellte aufgeführt sind und die keine gesonderten Lohn- und Gehaltstabellen enthalten.

Inhaltsverzeichnis

Das Wichtigste in Kürze	I
--------------------------------------	----------

Tarifvertragsforderungen

Energie- und Wasserversorgung, Bergbau	1
Grundstoff- und Produktionsgütergewerbe	2
Investitionsgütergewerbe	3
Verbrauchsgütergewerbe	4
Baugewerbe	5
Gebietskörperschaften, Sozialversicherung	6

Tarifabschlüsse

Energie- und Wasserversorgung, Bergbau	7
Grundstoff- und Produktionsgütergewerbe	8
Investitionsgütergewerbe	9
Verbrauchsgütergewerbe	10
Nahrungs- und Genussmittelgewerbe	11
Handel	12
Verkehr und Nachrichtenübermittlung	13
Private Dienstleistungen, Organisationen ohne Erwerbszweck	14
Gebietskörperschaften, Sozialversicherung	15

Das Wichtigste in Kürze

Energie- und Wasserversorgung, Bergbau

Am 22. August beschloss die gemeinsame Tarifkommission von IG BCE und ver.di die Forderungen der diesjährigen Tarifrunde für die Beschäftigten der **Energiewirtschaft Nordrhein-Westfalen** (GWE-Bereich). Die Entgelte und Ausbildungsvergütungen sollen um 6,0 % mit einer Laufzeit von 12 Monaten erhöht werden.

In der 3. Verhandlungsrunde am 12. September einigten sich die Tarifvertragsparteien dann auf eine Erhöhung der Entgelte und Ausbildungsvergütungen von 2,95 % mit einer Laufzeit von 14 Monaten bis Ende Oktober 2013. Der Arbeitgeberverband wird ein Empfehlungsschreiben zur Übernahme der Ausgebildeten an die Mitgliedsunternehmen erstellen.

Verbrauchsgütergewerbe

Die IG Metall hat beschlossen, die Tarifverträge über Löhne, Gehälter und Ausbildungsvergütungen für die Beschäftigten der **westdeutschen Textil- und Bekleidungsindustrie** fristgerecht zum 31. Oktober zu kündigen und fordert eine Erhöhung um 5,0 % bei einer Laufzeit von 12 Monaten. Die Tarifverhandlungen beginnen voraussichtlich am 17. Oktober.

Verkehr und Nachrichtenübermittlung

In den Verhandlungen am 7. und 8. Oktober zum Zukunftstarifvertrag für die Beschäftigten der **Deutschen Bahn AG** konnte die EVG bei vielen Themen mit den Arbeitgebern Einigkeit erzielen. Strittig sind jedoch noch das Volumen des Budgets für flexible Altersübergänge, der Arbeitnehmeranteil am Jobticket sowie die gleiche Bezahlung für Zeitarbeiter möglichst ab dem ersten Tag. Nach intensiver Beratung machte die Verbandstarifkommission deutlich, dass das Arbeitgeberangebot noch verbessert werden muss. Einer weiteren Verlängerung des Beschäftigungssicherungstarifvertrages bis zum Ende der Verhandlungen über den Zukunftstarifvertrag stimmte sie zu. Die noch strittigen Punkte zum Zukunftstarifvertrag sollen vor Fortsetzung der Verhandlungen in einem Spitzengespräch geklärt werden.

Energie- und Wasserversorgung, Bergbau

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	begünstigte Arbeitnehmer	Tarifbestimmung	pers. Geltungsbereich	kündbar zum:	Forderungen
IG BCE ver.di	Energiewirtschaft Nordrhein- Westfalen (GWE-Bereich)	9.000	Entg. AV	AN Ausz.	31.08.12	6,0 % Laufzeit: 12 Mon.

Grundstoff- und Produktionsgütergewerbe

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	begünstigte Arbeitnehmer	Tarfbestimmung	pers. Geltungsbereich	kündbar zum:	Forderungen
IG BAU	Zementindustrie Nordwestdeutschland	4.100	Entg.	AN	31.10.12	6,5 % Laufzeit: 12 Mon. .

Investitionsgütergewerbe

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	begünstigte Arbeitnehmer	Tarifbestimmung	pers. Geltungsbereich	kündbar zum:	Forderungen
IGM	Galvaniseure, Graveure und Metallbildner Bundesgebiet West und Ost (o. Hamburg)	9.100	Lohn Geh. AV	Arb. Ang. Ausz.	30.11.12 "	5,8 % Laufzeit: 12 Mon. überproportionale Erhöhung, mind. 60 € mtl.
IGM	Schlosser- und Schmiedehandwerk Saarland	6.300	Lohn Geh. AV	Arb. Ang. Ausz.	30.09.12 "	5,8 % Laufzeit: 12 Mon. überproportionale Erhöhung

Verbrauchsgütergewerbe

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	begünstigte Arbeitnehmer	Tarfbestimmung	pers. Geltungsbereich	kündbar zum:	Forderungen
IGM	Textil- und Bekleidungsindustrie Bundesgebiet West	81.500	Lohn Geh. AV	Arb. Ang. Ausz.	31.10.12	5,0 % Laufzeit: 12 Mon.
IGM	Kunststoff verarbeitende Industrie Lippe	33.500	Lohn Geh. AV	Arb. Ang. Ausz.	31.10.12	6,0 % Laufzeit: 12 Mon.
IG BCE	Feinkeramische Industrie Bundesgebiet Ost	3.800	Lohn Geh. AV	Arb. Ang. Ausz.	30.09.12	5,4 % Laufzeit: 12 Mon.
IG BCE	Hohlglas-erzeugung Landesgruppe Rhein-Weser	3.700	Entg. AV	AN Ausz.	30.09.12	6,5 % Laufzeit: 12 Mon.

Baugewerbe

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	begünstigte Arbeitnehmer	Tarifbestimmung	pers. Geltungsbereich	kündbar zum:	Forderungen
IG BAU	Steinmetz- und Steinbildhauerhandwerk Schleswig-Holstein, Hamburg, Niedersachsen und Bremerhaven, Bremen, Nordrhein-Westfalen	3.700	Lohn	Arb.	30.04.10	6,5 %

Gebietskörperschaften, Sozialversicherung

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	begünstigte Arbeitnehmer	Tarfbestimmung	pers. Geltungsbereich	kündbar zum:	Forderungen
ver.di	öffentlicher Dienst Nahverkehrsbetriebe (TV-N) Berlin	13.000	AZ Url. Z S S	AN " " " Ausz.		- von 39 auf 38 Std./W. bei vollem Lohnausgleich - Arbeitsbefreiung am 31.12. (bisher 0,5 AT) - von 26 - 30 UT, gestaffelt nach Lj. auf 30 UT - 400 € Urlaubsbeihilfe für ver.di-Mitglieder - Erhöhung der Verkehrsdienstzulage von 100 auf 130 € - Erhöhung der Schicht- u. Wechselschichtzulagen - Regelungen zur Fremdvergabe von Leistungen außerhalb des Fahrdienstes - Beschäftigungssicherung bei Leistungsminderung nach langjähriger Berufstätigkeit unbefristete Übernahme aller Ausgebildeten

Energie- und Wasserversorgung, Bergbau

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	begünstigte Arbeitnehmer	Tarifbestimmung	pers. Geltungsbereich	Abschlussdatum	in Kraft ab: Kündbar zum:	Verhandlungsergebnisse
IG BCE ver.di	Energiewirtschaft Nordrhein-Westfalen (GWE-Bereich)	9.000	Entg. AV S	AN Ausz. Ausz.	12.09.12 „	01.09.12 31.10.13	2,95 % Empfehlungsschreiben des AG-Verbandes zur Übernahme der Ausgebildeten
ver.di	Private Energiewirtschaft Bayern	2.900	Z AZ	AN Ausz.	01.07.12	01.07.12 kündbar: 6M/QE	Verlängerung des MTV mit u. a. folgenden Änderungen: - Wegfall der Haushaltszulage auch für vor dem 01.07.02 beschäftigte AN - Überarbeitung der Freistellungsregelungen

Grundstoff- und Produktionsgütergewerbe

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	begünstigte Arbeitnehmer	Tarfbestimmung	pers. Geltungsbereich	Abschlussdatum	in Kraft ab: Kündbar zum:	Verhandlungsergebnisse
IG BAU	Sand-, Kies-, Mörtel und Transportbetonindustrie Schleswig-Holstein, Hamburg, Niedersachsen, Bremen	k. A.	Lohn	Arb.	18.09.12	01.07.12 30.06.13	3,0 %
	Nordrhein-Westfalen	8.000	Lohn Geh.	Arb. Ang.	24.09.12	01.09.12 31.08.13	70 € Pauschale für September 2,8 % ab 01.10.12
			AV	Ausz.	"	"	von 596 663 712 817 € auf 626 693 742 847 €
IG BAU	Beton- und Fertigteilindustrie Nordrhein-Westfalen	8.000	Entg.	AN	02.10.12	01.08.12 30.06.13	200 € Pauschale insg. für August und September 2,5 % ab 01.10.12
			AV	Ausz.	"	"	von 679 815 951 1.086 € auf 713 856 999 1.141 €

Investitionsgütergewerbe

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	begünstigte Arbeitnehmer	Tarfbestimmung	pers. Geltungsbereich	Abschlussdatum	in Kraft ab: Kündbar zum:	Verhandlungsergebnisse
IGM	Heizungsindustrie Hamburg	k. A.	Lohn Geh.	Arb. Ang.	11.06.12	01.04.12 31.03.14	200 € Pauschale insg. für April und Mai 3,7 % ab 01.06.12 2,5 % Stufenerhöhung ab 01.07.13
			AV	Ausz.	"	"	55 € Pauschale insg. für April und Mai von 615,47 680,21 742,88 793,23 € auf 638,55 705,72 770,74 822,98 € ab 01.06.12 auf 654,51 723,36 790,01 843,55 € ab 01.07.13
			SZ	Arb. Ang.	"	"	Erhöhung um 6,6/2,5 % ab 2012/2013 (jew. im Durchschnitt (SZ gestaffelt nach BZ)
IGM	Metallhandwerk (o. Elektro, Kfz, Klempner) Hamburg	6.600	Entg.	AN	22.03.12	01.01.12 31.12.13	240 € Pauschale insg. für Januar - März 3,2 % ab 01.04.12 2,5 % Stufenerhöhung ab 01.01.13
			AV		"	01.08.12 31.12.13	von 569 611 670 755 € auf 589 631 690 775 € auf 609 651 710 795 € ab 01.08.13
			SZ	AN	"	01.01.12 31.12.14	unverändert (15/35/45/55 % nach 6/12/24/36 Mon. BZ)
IGM	Elektrohandwerk Bayern (Fachverband Energie- und Gebäudetechnik Bayern - Thüringen e. V.)	43.400	Entg.	AN	19.04.12	01.04.12 30.06.14	2,5 % 2,5 % Stufenerhöhung ab 01.09.13
			AV	Ausz.	"	01.09.12 31.08.13	von 445 515 595 680 € auf 510 560 620 700 €
			SZ	AN Ausz.	14.04.11	01.07.11 kündbar: 6 M/JE	Erstabschluss mit diesem AG-Verband: 12/25/40/50 % nach 1/2/3/5 J. BZ
IGM	Schlosser- und Schmiedehandwerk Saarland	6.300	Lohn Geh.	Arb. Ang.	10.10.12	01.10.12 31.12.13	2,95 %
			AV	Ausz.	"	"	von 480 545 570 600 € auf 500 565 600 630 € Erklärungsfrist: 08.11.12

Verbrauchsgütergewerbe

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	begünstigte Arbeitnehmer	Tarfbestimmung	pers. Geltungsbereich	Abschlussdatum	in Kraft ab: Kündbar zum:	Verhandlungsergebnisse
IG BCE	Feinkeramische Industrie Bundesgebiet Ost	3.800	Lohn Geh. AV	Arb. Ang. Ausz.	25.09.12	01.10.12 31.03.14	nach 3 Nullmonaten (Oktober - Dezember) 3,2 % ab 01.01.13 1,4 % Stufenerhöhung ab 01.01.14
IGM	Polstermöbel- und Matratzen-industrie Nordrhein-Westfalen	k. A.	Lohn Geh. AV	Arb. Ang. Ausz.	05.09.12 "	01.05.12 31.12.13 "	95 € Pauschale insg. für Mai - Dezember 3,0 % ab 01.01.13 nach 8 Nullmonaten (Mai - Dezember) von 623 664 720 € auf 656 708 770 € ab 01.01.13
IGM	Tischlerhandwerk Baden-Württemberg	26.300	Lohn Geh. AV S	Arb. Ang. Ausz. "	11.09.12 " "	01.10.12 30.09.14 " "	nach einem Nullmonat (Oktober) 2,5 % ab 01.11.12 2,0 % Stufenerhöhung ab 01.11.13 nach einem Nullmonat (Oktober) von 511 570 656 € auf 540 605 690 € ab 01.11.12 auf 560 630 720 € ab 01.09.13 Empfehlung der TV-Parteien, Ausgebildete unbefristet zu übernehmen
IGM	Konfektion technischer Textilien Bundesgebiet West und Ost	11.600	Lohn Geh. AV AZ S	Arb. Ang. Ausz. Arb. Ang.	05.06.12 "	01.07.12 30.06.14 kündbar: 30.06.14	3,4 % 3,6 % Stufenerhöhung ab 01.07.13 Verlängerung des Altersteilzeit-TV

Nahrungs- und Genussmittelgewerbe

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	begünstigte Arbeitnehmer	Tarfbestimmung	pers. Geltungsbereich	Abschlussdatum	in Kraft ab: Kündbar zum:	Verhandlungsergebnisse
NGG	Bäckerhandwerk Rheinhessen/ Pfalz	9.400	Lohn Geh.	Arb. Ang.	04.10.12	01.09.12 31.08.13	nach einem Nullmonat (September) 2,3 % ab 01.10.12 Wegfall der Altersstaffel (unterste LGr.)

Handel

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	begünstigte Arbeitnehmer	Tarifbestimmung	pers. Geltungsbereich	Abschlussdatum	in Kraft ab: Kündbar zum:	Verhandlungsergebnisse
ver.di	Einzelhandel Niedersachsen	216.400	Url.	Arb. Ang. Ausz.	08.06.12	01.01.12 kündbar: 2 M/ME	Neufassung des MTV mit u. a. folgender Änderung: 36 WT für alle AN (Streichung der Staffelung nach Lj.)
			U-Geld	"	"	01.07.12 kündbar: 1 M/ME	Streichung der Abschläge für Jugendliche
			SZ EFZ	"	"	"	unveränderte Wiederinkraftsetzung (SZ: 60 % eines ME)
	Bremen	19.500	Url.	Arb. Ang. Ausz.	02.03.12	01.03.12 kündbar: 2 M/ME	Neufassung des MTV mit u. a. folgender Änderung: analog Niedersachsen
			U-Geld SZ	"	"	01.07.12 kündbar: 1 M/ME	analog Niedersachsen

Verkehr und Nachrichtenübermittlung

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	begünstigte Arbeitnehmer	Tarfbestimmung	pers. Geltungsbereich	Abschlussdatum	in Kraft ab: Kündbar zum:	Verhandlungsergebnisse
ver.di	Privates Verkehrsgewerbe Saarland - Güterkraftverkehr -	7.500	Lohn LGr.	Arb.		01.06.12 30.04.14	nach 61 Nullmonaten (Mai 2007 - Mai 2012) neue Lohnstruktur mit LGr. von 10,09 - 12,31 €/Std. zzgl. 4/8 % ab 6./9. J. BZ 2,0 % Erhöhung ab 01.05.13
			Geh.	Ang.		"	nach 61 Nullmonaten (Mai 2007 - Mai 2012) 12,0 % im Durchschnitt 2,1 % im Durchschnitt Stufenerhöhung ab 01.05.13 (jew. überproportionale Erhöhung der untersten Gr.)
			AV	Ausz.		"	nach 61 Nullmonaten (Mai 2007 - Mai 2012) von 490 545 605 € auf 560 610 690 730 € auf 570 620 700 740 € ab 01.05.13 (erstmalig 4. Ausbildungsj.)
			Lohn Geh. S Z S	Arb. Ang. Ausz.		01.06.12 31.12.16	Neufassung des MTV mit u. a. folgenden Änderungen: - Begrenzung der Entgeltsicherung für AN ab vollend. 55. Lj. und 15 J. BZ auf 1 J., danach Absenkung von 10 % jährl. - Nachtarbeit: von 50 % auf 2 €/Std. ab 2 Std., KEP-Bereich 25 % - Besitzstandsregelungen
	Baden-Württemberg (ohne Südbaden)	81.200	LGr.	Arb.	08.05.12	01.04.12 31.03.14	Ergänzung/Korrektur zum MB 5/12 14 % Absenkung der LGr. 1 im Einarbeitungszeitraum von 6 Mon.(Erstattung des Betrags, wenn keine unbefristete Einstellung erfolgt)
			Geh.	Ang.	"	"	3,1 % im Durchschnitt 2,2 % im Durchschnitt Stufenerhöhung ab 01.04.13
			AZ		"	kündbar: 31.03.14	Verlängerung des MTV mit u. a. folgender Änderung: Zeitsaldo des AZ-Kontos von +100/-60 Std. auf +120/-60 Std.

Private Dienstleistungen, Organisationen ohne Erwerbszweck

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	begünstigte Arbeitnehmer	Tarfbestimmung	pers. Geltungsbereich	Abschlussdatum	in Kraft ab: Kündbar zum:	Verhandlungsergebnisse
ver.di	IBM Deutschland GmbH	20.000	Entg. AZ S SZ S	AN " " AN Ausz.		01.07.12 30.06.13 kündbar: 31.12.13 (o. Nachwirkung)	<i>Schlichtungsergebnis vorbehaltlich der Zustimmung des Bundesfachgruppenvorstands:</i> 2,0 % Verlängerung des Altersteilzeit-TV materielle Verbesserung der Mindestabsicherung der betrieblichen SZ - 320 Ausbildungsplätze für Studierende in 2013 - Verhandlungsvereinbarung der TV-Parteien über einen Gesundheitsschutz-TV

Gebietskörperschaften, Sozialversicherung

Gewerkschaft	Tarfbereich - fachlich - räumlich	begünstigte Arbeitnehmer	Tarfbestimmung	pers. Geltungsbereich	Abschlussdatum	in Kraft ab: Kündbar zum:	Verhandlungsergebnisse
ver.di	DRV Bund Bundesgebiet West und Ost	26.000	Entg. Url.	AN		01.03.12 28.02.14	analog öffentlicher Dienst Bund (s. MB 4/12)
ver.di	TgDRV Bundesgebiet West und Ost	36.000	Entg. Url.	AN		01.03.12 28.02.14	analog öffentlicher Dienst Bund (s. MB 4/12)
ver.di	Knappschaft-Bahn-See Bundesgebiet West und Ost	27.100	Entg. Url.	AN		01.03.12 28.02.14	analog öffentlicher Dienst Bund (s. MB 4/12)
ver.di	Ortskrankenkassen (AOK) Bundesgebiet West und Ost	41.400	AZ Url.	AN Ausz.	27.09.12		Wegfall des AZV-Tages ab 2013 mit Besitzstand für AN, die 2012 anspruchsberechtigt waren von 26 - 30 UT gestaffelt nach Lj. und EntgGr. auf 30 UT ab 2013 (Ausz.: 27 UT)
ver.di	IKK-Tarfbereich Bundesgebiet West und Ost	k. A.	AZ Url.	AN Ausz.	28.09.12		Wegfall des AZV-Tages ab 2013 mit Besitzstand für AN, die 2012 anspruchsberechtigt waren von 26 - 30 UT, gestaffelt nach Lj. auf 30 UT ab 2013 (Ausz.: 28 UT)

Aktuelle Publikationen

Tarifpolitischer Halbjahresbericht 2012

Eine Zwischenbilanz der Lohn- und Gehaltsrunde 2012

Düsseldorf, Juli 2012

31 Seiten, **6 €**

Förderung der Ausbildung durch Tarifvertrag im Jahr 2011

Tarifliche Regelungen zur Schaffung von Ausbildungsplätzen

und zur Übernahme von Ausgebildeten

Elemente qualitativer Tarifpolitik Nr. 74

Düsseldorf, März 2012

140 Seiten, **15 €**

Tarifpolitischer Jahresbericht 2011

Höhere Tarifabschlüsse – Konflikte um Tarifstandards –

Neue Tarifregelungen

Düsseldorf, Januar 2012

59 Seiten, **10 €**

Tarifliche Vergütungsgruppen im Niedriglohnbereich 2011

- Eine Untersuchung in 40 Wirtschaftszweigen -

Elemente qualitativer Tarifpolitik Nr. 72

Düsseldorf, November 2011

26 Seiten, **5 €**

Welche materiellen Wirkungen hat ein Tarifabschluss?

Erläuterungen zur Tarifstatistik

Elemente qualitativer Tarifpolitik Nr. 71

Düsseldorf, Juli 2011

6 Seiten, **5 €**

Reinhard Bispinck (Hrsg.)

Zwischen „Beschäftigungswunder“ und „Lohndumping“?

Tarifpolitik in und nach der Krise

VSA-Verlag, Hamburg 2011, ISBN: 978-3-89965-468-4

152 Seiten, **12,80 €** (Bestellung nur über Buchhandel)

zu bestellen bei:

WSI-Tarifarchiv in der Hans-Böckler-Stiftung
Hans-Böckler-Str. 39, 40476 Düsseldorf
Tel.: 0211/7778-248, Fax: 0211/7778-250
E-Mail: Marion-Froemming@boeckler.de



Schwerpunktheft – Heft 7/2012 (erscheint am 15. Oktober 2012)

Stabilisierung des Flächentarifvertrages – Reform der Allgemeinverbindlicherklärung

Koordinierung: Reinhard Bispinck und Thorsten Schulten

Aufsätze

Thorsten Schulten (WSI)

Die Bedeutung der Allgemeinverbindlicherklärung für die Tarifvertragssysteme in Europa

Reinhard Bispinck (WSI)

Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen – Vom Niedergang zur Reform?

Wolfgang Däubler (Uni Bremen)

Reform der Allgemeinverbindlicherklärung - Tarifrecht in Bewegung?

Florian Rödl (Uni Frankfurt)

Europarechtliche Rahmenbedingungen für eine Reform des Arbeitnehmerentsendegesetzes

Internationale Berichte

Anne Dufresne, Nicole Maggi-Germain

**Zwischen Staatsinterventionismus und Tarifautonomie -
Die Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen in Frankreich**

Maurice Rojer, Karin van der Veldt

Die Allgemeinverbindlichkeit von Tarifverträgen: Ein Eckpfeiler der niederländischen Arbeitsbeziehungen

Aus der Praxis

Gregor Asshoff (IG BAU)

Sozial- und tarifpolitische Bedeutung der Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen am Beispiel des Baugewerbes



Schwerpunktheft – Heft 7/2012 (erscheint am 15. Oktober 2012)

Stabilisierung des Flächentarifvertrages – Reform der Allgemeinverbindlicherklärung

WSI - Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches
Institut in der Hans-Böckler-Stiftung
Marion Frömming / Dr. Reinhard Bispinck
Hans-Böckler-Straße 39
40476 Düsseldorf

Telefax: 0211 / 77 78-250

**Hiermit bestelle ich Exemplare der WSI-Mitteilungen Heft 7/2012:
„Stabilisierung des Flächentarifvertrages – Reform der Allgemeinverbindlich-
erklärung“**

Name:

Vorname:

Firma:

Straße:

PLZ:

Wohnort:

Telefon:

Email:

(Ort/Datum)

(Unterschrift)

Rabattstaffel

Preise bei Abnahme von:

	Einzelexemplar	EUR 13,30	je Heft einschl. Versandkosten
ab 5	Exemplare	EUR 8,40	je Heft einschl. Versandkosten
ab 20	Exemplare	EUR 7,60	je Heft einschl. Versandkosten
ab 50	Exemplare	EUR 6,90	je Heft einschl. Versandkosten
ab 100	Exemplare	EUR 6,40	je Heft einschl. Versandkosten
ab 200	Exemplare	EUR 5,40	je Heft einschl. Versandkosten

Diese Mengenpreise gelten nur bei Abnahme einer Ausgabe; die für die Mengenpreisgewährung gültige Gesamtmenge darf sich nicht aus verschiedenen Ausgaben zusammensetzen. Alle Preise einschließlich MWSt.