

Monatsbericht November/Dezember 2014

Das Wichtigste in Kürze I - II

Tarifvertragsforderungen 1 - 7

unter anderem:

- Private Energiewirtschaft..... 1
- Steinkohlenbergbau 1
- Metall- und Elektroindustrie..... 2
- Volkswagen 3
- Mechanikerhandwerk, Schlosser- und Schmiedehandwerk 3
- Privates Verkehrsgewerbe 6
- Hotel- und Gaststättengewerbe 7

Tarifabschlüsse 8 - 18

unter anderem:

- Tarifgemeinschaft Vattenfall..... 8
- Metall- und Elektroindustrie..... 11
- Schrott- und Recyclingindustrie 11
- Elektrohandwerk..... 12
- Mechanikerhandwerk, Schlosser- und Schmiedehandwerk 12
- Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie 13
- Textil- und Bekleidungsindustrie 13
- Hotel- und Gaststättengewerbe 17
- Stationierungsstreitkräfte 18

Redaktionsschluss: 10. Dezember 2014

Tarifinfos im Internet:
www.tarifvertrag.de
www.lohnspiegel.de

Wirtschafts- und
Sozialwissenschaftliches
Institut in der
Hans-Böckler-Stiftung
(WSI)

Verantwortlich:
Prof. Dr. Brigitte Unger

Redaktion:
Dr. Reinhard Bispinck
WSI-Tarifarchiv

Hans-Böckler-Stiftung
Hans-Böckler-Str. 39
40476 Düsseldorf

Tel.: 0211 / 7778-248
Fax: 0211 / 7778-250
E-Mail: tarifarchiv@wsi.de
www.tarifvertrag.de
ISSN 1861-1826

Abkürzungsverzeichnis

Für Tarifverträge

| | | |
|---------|---|---------------------------|
| ETV | = | Entgelttarifvertrag |
| ERTV | = | Entgeltrahmentarifvertrag |
| GRTV | = | Gehaltsrahmentarifvertrag |
| GTV | = | Gehaltstarifvertrag |
| LRTV | = | Lohnrahmentarifvertrag |
| LTV | = | Lohntarifvertrag |
| MTV | = | Manteltarifvertrag |
| RTV | = | Rahmentarifvertrag |
| TV | = | Tarifvertrag |
| Verg.TV | = | Vergütungstarifvertrag |

Für Gewerkschaften

| | | |
|--------|---|--|
| IG BAU | = | IG Bauen-Agrar-Umwelt |
| IG BCE | = | IG Bergbau, Chemie, Energie |
| GEW | = | Gew. Erziehung und Wissenschaft |
| IGM | = | IG Metall |
| NGG | = | Gew. Nahrung-Genuss-Gaststätten |
| GdP | = | Gew. der Polizei |
| EVG | = | Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft |
| | | Zusammenschluss der Gewerkschaften: TRANSNET Gewerkschaft GdED und Verkehrsgewerkschaft GDBA |
| ver.di | = | Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft |

Für Tarifbestimmungen:

| | | |
|--------|---|--|
| AG | = | Arbeitgeber |
| AN | = | ArbeitnehmerInnen |
| Ang. | = | Angestellte |
| Arb. | = | ArbeiterInnen |
| AT | = | Arbeitstage |
| Ausz. | = | Auszubildende |
| Ausl. | = | Auslösung |
| AV | = | Ausbildungsvergütung |
| AZ | = | Arbeitszeit |
| Bj. | = | Berufsjahre |
| BZ | = | Betriebszugehörigkeit |
| Entg. | = | Entgelt |
| EFZ | = | Entgeltfortzahlung |
| Geh. | = | Gehalt |
| Gr. | = | Gruppe |
| LGr. | = | Lohngruppe |
| Lj. | = | Lebensjahr |
| MA | = | Mehrarbeit |
| ME | = | Monatseinkommen |
| Qual. | = | Qualifikation |
| Ratio | = | Rationalisierungsschutzbestimmungen |
| S | = | Sonstige Bestimmungen |
| SZ | = | Sonderzahlung (13. Monatsgehalt, Jahressonderzahlung o.ä.) |
| Url. | = | Urlaub |
| UE | = | Urlaubsentgelt |
| U-Geld | = | (zusätzliches) Urlaubsgeld |
| UT | = | Urlaubstage |
| VermL | = | Vermögenswirksame Leistungen |
| WAZ | = | Wochenarbeitszeit |
| WT | = | Werktage |
| W-Geld | = | Weihnachtsgeld |
| Z | = | Zuschläge/Zulagen |

Methodische Hinweise

- 1) Die monatlichen Tarifberichte enthalten alle dem Tarifarchiv bis zum Redaktionsschluß vorliegenden Tarifvertragsforderungen und Tarifabschlüsse der dem DGB angeschlossenen Gewerkschaften für Tarifbereiche mit mindestens 1000 (West) bzw. 500 (Ost) ArbeitnehmerInnen.
In Ausnahmefällen wird auch über kleinere Tarifbereiche berichtet, in denen wichtige oder neuartige Bestimmungen verhandelt wurden.
- 2) Die durchschnittliche Lohn-, Gehalts- und Entgelterhöhung wird berechnet als arithmetisches Mittel aus den Prozenzhöhen in den Endstufen der Lohn-, Gehalts- und Entgeltgruppen oder höchsten Ortsklasse.
- 3) Die zu den jeweiligen Tarifbereichen gehörenden Beschäftigtenzahlen werden - soweit irgend möglich - auf der Basis der amtlichen Statistik berechnet. Grobe Schätzungen müssen immer dann vorgenommen werden, wenn die Abgrenzung der Tarifbereiche nicht mit den Systematiken der amtlichen Statistik übereinstimmt.
- 4) Als "Entgelttarifverträge" gelten im Monatsbericht alle Verträge, in deren persönlichem Geltungsbereich Arbeiter und Angestellte aufgeführt sind und die keine gesonderten Lohn- und Gehaltstabellen enthalten.

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--------------------------------------|--------|
| Das Wichtigste in Kürze | I - II |
|--------------------------------------|--------|

Tarifvertragsforderungen

| | |
|---|---|
| Energie- und Wasserversorgung | 1 |
| Grundstoff- und Produktionsgütergewerbe | 2 |
| Investitionsgütergewerbe | 3 |
| Verbrauchsgütergewerbe | 4 |
| Nahrungs- und Genussmittelgewerbe | 5 |
| Verkehr und Nachrichtenübermittlung | 6 |
| Private Dienstleistungen, Organisationen ohne Erwerbszweck..... | 7 |

Tarifabschlüsse

| | |
|---|---------|
| Energie- und Wasserversorgung | 8 |
| Grundstoff- und Produktionsgütergewerbe | 9 - 10 |
| Investitionsgütergewerbe | 11 - 12 |
| Verbrauchsgütergewerbe | 13 - 14 |
| Nahrungs- und Genussmittelgewerbe | 15 |
| Baugewerbe | 16 |
| Private Dienstleistungen, Organisationen ohne Erwerbszweck..... | 17 |
| Gebietskörperschaften, Sozialversicherung | 18 |

Das Wichtigste in Kürze

Energie- und Wasserversorgung, Bergbau

Für die Beschäftigten im **Steinkohlenbergbau** geht die IG BCE mit der Forderung nach einem deutlichen Reallohnzuwachs sowie einer dauerhaften Absicherung der Sonderzahlung in die Tarifrunde 2015. Die erste Verhandlungsrunde findet am 10. Februar 2015 statt.

Grundstoff- und Produktionsgütergewerbe

In der **Chemischen Industrie** hat der Hauptvorstand der IG BCE die Forderungsempfehlung für die Tarifrunde 2015 beschlossen. Bei einer 12-monatigen Laufzeit sollen die Entgelte und Ausbildungsvergütungen zwischen 4,0 und 5,0 % erhöht werden. Weiterhin soll der Tarifvertrag Demografie und Lebensarbeitszeit weiterentwickelt und der Demografiefonds ausgebaut werden. Die IG BCE strebt zusätzlich Modelle zum gleitenden Übergang in den Ruhestand wie z. B. eine Vier- und Drei-Tage-Woche ab dem 60. Lebensjahr an. Nach Diskussion der Forderungsempfehlung in den Betrieben und den Beschlüssen der regionalen Tarifkommissionen wird die Bundestarifkommission am 22. Januar 2015 die endgültigen Forderungen beschließen.

Investitionsgütergewerbe

Nach der Forderungsempfehlung vom 11. November hat der IG Metall-Vorstand am 27. November die endgültigen Forderungen für die Tarifrunde 2015 in der **Metall- und Elektroindustrie** beschlossen. Danach sollen die Vergütungen bei einer Laufzeit von 12 Monaten um 5,5 % steigen. Des Weiteren fordert die IG Metall den Neuabschluss einer verbesserten Vereinbarung zur Altersteilzeit, die u. a. auch für die Beschäftigten in den unteren Vergütungsstufen die Möglichkeit für einen früheren Ausstieg durch eine entsprechende Besserstellung beim Entgeltausgleich eröffnet sowie den Neuabschluss des Tarifvertrags zur Qualifizierung, der um eine geförderte Bildungsteilzeit ergänzt werden soll. Mit dem Forderungsbeschluss folgte der Vorstand dem einheitlichen Votum der regionalen Tarifkommissionen. Die Vergütungstarifverträge laufen zum 31. Dezember 2014 aus. Am 14. Januar 2015 startet die 1. Verhandlungsrunde in Baden-Württemberg und Bayern.

Ab dem 1. Oktober gilt für die Beschäftigten der **Metall- und Elektroindustrie** in **Sachsen** ein einheitlicher Manteltarifvertrag, der die bislang getrennten Tarifverträge für Arbeiter und Angestellte zusammenführt und einen Einführungszeitraum bis zum 1. Oktober 2016 vorsieht. Des Weiteren konnten sich die Tarifparteien auf eine Erhöhung des Weihnachtsgeldes verständigen, das in allen Stufen um jew. 5,0 % erhöht wurde und somit West-Niveau erreicht hat.

Für die anstehende Tarifrunde bei der **Volkswagen AG** fordert die IG Metall eine Erhöhung der Vergütungen um 5,5 % bei einer Laufzeit von 12 Monaten. Darüber hinaus sollen die Bestimmungen zum Ausbildungsplatzangebot verlängert werden und die Zahl der angebotenen Ausbildungsplätze ab 2015 auf 1.400 pro Jahr angehoben werden. Die Vergütungstarifverträge sind zum 28. Februar 2015 kündbar; die 1. Verhandlung ist für den 4. Februar 2015 vorgesehen.

Verbrauchsgütergewerbe

Für die Beschäftigten der **Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitenden Industrie** erzielten die Tarifparteien in der 4. Verhandlungsrunde am 30. Oktober einen Abschluss. Nach 3 Nullmonaten (September bis November) steigen die Entgelte um 2,4 % ab 1. Dezember sowie um weitere 2,6 % ab 1. November 2015. Die Laufzeit beträgt 26 Monate und endet am 31. Oktober 2016. Die Verhandlungen wurden nach dem Ende der Friedenspflicht am 31. August von massiven Warnstreiks begleitet. Ursprünglich hatte ver.di eine Erhöhung der Entgelte um 5,5 % ab 1. September gefordert.

In der **westdeutschen Textil- und Bekleidungsindustrie** erzielten die Tarifparteien am 13. November in der 3. Verhandlungsrunde eine Einigung. Nach 2 Nullmonaten (November und Dezember) erhalten die Beschäftigten für Januar bis Mai 2015 monatlich 60 € als Einmalzahlung. Ab 1. Juni 2015 erfolgt eine tabellenwirksame Erhöhung um monatlich 60 € und ab 1. Juni 2016 eine weitere Erhöhung um 2,4 %. Die Laufzeit beträgt 27 Monate und endet am 31. Januar 2017. Das Urlaubsgeld steigt 2015 und 2016 um jeweils 2,4 %. Abgeschlossen wurde auch eine befristete Altersteilzeitregelung. IG Metall und Arbeitgeberverband vereinbarten eine Erklärungsfrist bis zum 12. Dezember.

Verkehr und Nachrichtenübermittlung

Die 2. Verhandlung zur Einkommensrunde 2014 zwischen EVG und Deutsche Bahn AG am 22. Oktober blieb ergebnislos. Ein zwischenzeitlich am 18. November geführtes Spitzengespräch zwischen Deutsche Bahn AG, EVG und der Gewerkschaft deutscher Lokomotivführer (GDL) scheiterte. Laut EVG sei es nicht gelungen, sich auf ein Verfahren zu verständigen, bei dem die Interessen aller Beschäftigten gesamthaft von den beteiligten Gewerkschaften vertreten werden. Das in der 3. Verhandlungsrunde am 21. November der EVG vorgelegte erste Angebot der Deutsche Bahn AG wurde von der EVG als inakzeptabel und nicht verhandelbar zurückgewiesen. Laut EVG beinhalte das Angebot statt des geforderten Mindestbetrags von 150 € lediglich eine Einmalzahlung. Außerdem wolle der Arbeitgeber über völlig veränderte tarifliche Strukturen verhandeln und habe dazu kurzfristig einen sehr umfangreichen Vorschlag unterbreitet, der so schnell nicht verhandelt werden könne. Vor diesem Hintergrund wurden die Verhandlungen unterbrochen und auf den 12. Dezember vertagt.

Energie- und Wasserversorgung, Bergbau

| Gewerkschaft | Tarfbereich - fachlich - räumlich | begünstigte Arbeitnehmer | Tarfbestimmung | pers. Geltungsbereich | kündbar zum: | Forderungen |
|--------------|---|-----------------------------|----------------|-----------------------|--------------|---|
| ver.di | Private Energiewirtschaft Baden-Württemberg | 15.500 | Entg. S | AN | 31.12.14 | 5,5 % Laufzeit: 12 Mon. <i>oder</i> 8,0 % Laufzeit: 36 Mon. bei gleichzeitiger Verhandlung des MTV mit dem Ziel, den MTV dauerhaft in der Nachwirkung zu belassen und für ab dem 01.12.08 neu eingestellte AN einen neuen MTV abzuschließen |
| | | | AV | Ausz. | „ | 100 €/Mon. in allen Ausbildungsj. Laufzeit: 12 Mon. <i>oder</i> 8,0 % Laufzeit: 36 Mon. |
| | | | S | „ | | weitere Forderung zu Variante1: Umsetzung einer unternehmensspezifischen Übernahme der Ausz./DH-Studenten |
| IG BCE | Steinkohlenbergbau Ibbenbüren, Ruhr | 13.900 | Lohn Geh. AV | Arb. Ang. Ausz. | 31.12.14 | deutlicher Reallohnzuwachs |
| | | | SZ | “ | “ | dauerhafte Absicherung |

Grundstoff- und Produktionsgütergewerbe

| Gewerk- schaft | Tarfbereich - fachlich - räumlich | begüns- tigte Arbeit- nehmer | Tarif- bestim- mung | pers. Gel- tungs- bereich | kündbar zum: | Forderungen |
|-------------------|---|---------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|------------------------|--|
| IG BCE | Gipsindustrie Bundesgebiet Ost | k. A. | Lohn Geh. AV VermL | Arb. Ang. Ausz. " | 31.12.14 2 M/JE | 5,5 % Laufzeit: 12 Mon. von 30 auf 40 €/Mon. |
| IG BCE | Mineralölver- arbeitung Shell Deutschland Oil GmbH | 4.000 | Entg. AV S " | AN Ausz. " Ausz. | 31.12.14 | Erhöhung analog der allgemeinen Einkommensentwick- lung Laufzeit: max. 30 Mon. sozialverträglicher Umbau im Zuge der Umstrukturierung unbefristete Übernahme der Ausgebildeten |

Investitionsgütergewerbe

| Gewerkschaft | Tarfbereich - fachlich - räumlich | begünstigte Arbeitnehmer | Tarifbestimmung | pers. Geltungsbereich | kündbar zum: | Forderungen |
|--------------|--|-----------------------------|-------------------------------------|--|---|---|
| IGM | Metall- und Elektroindustrie alle regionalen Bereiche West und Ost | 3.487.300 | Entg. AV AZ S Qual. S | AN Ausz. AN " " " | 31.12.14 endet: 31.03.15 reg. unterschiedlich | 5,5 % Laufzeit: 12 Mon. Neuabschluss des TV zum flexiblen Übergang in die Rente, u. a. mit einem verbesserten Entg.-A. für die unteren EntgGr. Neuabschluss des TV zur Qualifizierung, ergänzt um Bestimmungen für eine geförderte Bildungsteilzeit <i>Niedersachsen, Osnabrück/Emsland:</i> Aufnahme von Gesprächen über die Anpassung der Entg. unterhalb des Eckentg. durch eine überdurchschnittliche Erhöhung |
| IGM | Volkswagen AG | 110.000 | Entg. AV S | AN Ausz. Ausz. | 28.02.15 endet: 31.12.14 | 5,5 % Laufzeit: 12 Mon. Verlängerung der Bestimmungen über die Zurverfügungstellung von Ausbildungsplätzen und Erhöhung der jährlich angebotenen Ausbildungsplätze von bisher 1.250 auf 1.400 |
| IGM | Heizungsindustrie Mecklenburg-Vorpommern | k. A. | Lohn Geh. AV | Arb. Ang. Ausz. | 31.08.14 " | 5,5 % Laufzeit: 12 Mon. überproportionale Erhöhung |
| IGM | Galvaniseure, Graveure, Metallbildner Bundesgebiet West und Ost (o. Hamburg) | k. A. | Lohn Geh. AV S | Arb. Ang. Ausz. | 30.11.14 | Erstabschluss eines ERTV angemessene Erhöhung |
| IGM | Mechanikerhandwerk, Schlosser- und Schmiedehandwerk Baden-Württemberg | 63.900 | Lohn Geh. AV | Arb. Ang. Ausz. | 31.10.14 " | 5,0 % überproportionale Erhöhung |
| IGM | Schlosser- und Schmiedehandwerk Saarland | 6.300 | Lohn Geh. | Arb. Ang. | 30.09.14 | 4,5 % Laufzeit: 12 Mon. |

Verbrauchsgütergewerbe

| Gewerkschaft | Tarfbereich - fachlich - räumlich | begünstigte Arbeitnehmer | Tarifbestimmung | pers. Geltungsbereich | kündbar zum: | Forderungen |
|--------------|---|-----------------------------|------------------------|--------------------------|--------------|---|
| IG BCE | Lederwaren- und Kofferindustrie Bundesgebiet West und Ost | 3.600 | Entg. AV SZ | AN Ausz. " | 30.11.14 | 6,0 % überproportionale Anhebung der EntgGr. E1 - E5 und der AV bundeseinheitliche Regelung |
| IG BCE | Leder erzeugende Industrie Bundesgebiet West | 2.200 | Lohn Geh. AV SZ | Arb. Ang. Ausz. " | 30.11.14 | 5,0 % Erhöhung auf ein vergleichbares Niveau der Automobilzulieferindustrie |

Nahrungs- und Genussmittelgewerbe

| Gewerkschaft | Tarfbereich - fachlich - räumlich | begünstigte Arbeitnehmer | Tarifbestimmung | pers. Geltungsbereich | kündbar zum: | Forderungen |
|--------------|--|-----------------------------|-----------------|-----------------------|--------------|----------------------------|
| NGG | Brauereien Nordrhein-Westfalen | 5.600 | Entg. AV | AN Ausz. | 31.12.14 | 5,5 % Laufzeit: 12 Mon. |
| NGG | Mineralbrunnen-, Erfrischungsgetränkeindustrie Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland | 5.600 | Entg. AV | AN Ausz. | 31.12.14 | 5,5 % Laufzeit: 12 Mon. |

Verkehr und Nachrichtenübermittlung

| Gewerk- schaft | Tarfbereich - fachlich - räumlich | begüns- tigte Arbeit- nehmer | Tarif- bestim- mung | pers. Gel- tungs- bereich | kündbar zum: | Forderungen |
|-------------------|--|---------------------------------------|---------------------------|------------------------------------|-----------------|---|
| ver.di | Privates Verkehrsgewerbe Bayern | 111.100 | Lohn Geh. AV | Arb. Ang. Ausz. | 30.09.14 | 5,5 %, mind. 120 € (Ausz. 50 €) mtl. Laufzeit: 12 Mon. |

Private Dienstleistungen, Organisationen ohne Erwerbszweck

| Gewerk- schaft | Tarfbereich - fachlich - räumlich | begüns- tigte Arbeit- nehmer | Tarif- bestim- mung | pers. Gel- tungs- bereich | kündbar zum: | Forderungen |
|-------------------|--|---------------------------------------|---------------------------|------------------------------------|-------------------|--|
| NGG | Hotel- und Gast- stättengewerbe Hessen | 50.500 | Entg. AV | AN Ausz. | 31.12.14 | 6,75 % Laufzeit: 12 Mon. |
| | Baden- Württemberg | 85.900 | Entg. AV | AN Ausz. | 31.12.14 " | 6,5 % 150 € mtl. Erhöhung in allen Ausbildungsj. |
| | Thüringen | 15.000 | Entg. AV S | AN Ausz. " | 31.12.14 " | 120 € mtl. Erhöhung in allen Gr. 70 € mtl. Erhöhung in allen Ausbildungsj. Übernahme der Ausgebildeten |

Energie- und Wasserversorgung, Bergbau

| Gewerkschaft | Tarfbereich - fachlich - räumlich | begünstigte Arbeitnehmer | Tarifbestimmung | pers. Geltungsbereich | Abschlussdatum | in Kraft ab: Kündbar zum: | Verhandlungsergebnisse |
|---------------|--|-----------------------------|-----------------|-----------------------|----------------|------------------------------|---|
| IG BCE IGM | Tarifgemeinschaft Vattenfall Europe | 16.000 | S | Ausz. | 30.10.14 | 01.01.15 31.12.17 | Verlängerung des TV Ausbildung mit u. a. folgenden Regelungen: - 364 neue Ausbildungsplätze/J. - unbefristete Übernahme von 90 Ausgebildeten/J. |

Grundstoff- und Produktionsgütergewerbe

| Gewerkschaft | Tarfbereich - fachlich - räumlich | begünstigte Arbeitnehmer | Tarifbestimmung | pers. Geltungsbereich | Abschlussdatum | in Kraft ab: Kündbar zum: | Verhandlungsergebnisse |
|------------------|---|--|------------------------------|-----------------------|---|------------------------------|---|
| IG BAU IG BCE | Ziegelindustrie alle West-Bereiche (o. Bayern) | k. A. | Entg. | AN | TG Nord/ Nordwest/ Südwest: 11./19./28.1 1.14 | 01.11.14 31.10.16 | nach einem Nullmonat (November) 2,6 % ab 01.12.14 2,1 % Stufenerhöhung ab 01.11.15 |
| | | | AV | Ausz. | " | " | nach einem Nullmonat (November) TG Nord: 2,6 % ab 01.12.14 2,1 % Stufenerhöhung ab 01.11.15 TG Nordwest, TG Südwest: 3,0 % ab 01.12.14 2,5 % Stufenerhöhung ab 01.11.15 |
| | | | S | AN | " | | Verabschiedung einer Erklärung zur Einführung des Saison-Kurzarbeitergeldes |
| | Bayern | k. A. | Lohn Geh. | Arb. Ang. | 21.10.14 | 01.10.14 30.09.16 | 2,6 % 2,1 % Stufenerhöhung ab 01.10.15 |
| | | | AV | Ausz. | " | " | von 662 802 953 1.031 € auf 712 852 1.003 1.081 € |
| | IG BCE | Gipsindustrie Nordwest- deutschland | k. A. | Lohn Geh. AV | Arb. Ang. Ausz. | 11.11.14 | 01.01.15 31.12.16 |
| | | | GehGr. | Ang. | " | " | Wegfall der Altersgruppendifferenzierungen in GehGr. K1 und Umstellung auf BZ |
| Bundesgebiet Ost | | k. A. | Lohn Geh. GehGr. AV | Arb. Ang. Ausz. | 18.11.14 | 01.01.15 31.12.16 | analog Nordwestdeutschland |
| IG BAU | Sand-, Kies-, Mörtel und Transportbeton- industrie | | VermL | " | " | k. A. | von 30 auf 35/40 € mtl. ab 01.01.15/16 |
| | | k. A. | Lohn | Arb. | 09.12.14 | 01.08.14 31.07.15 | 325 € Pauschale insg. für August - November 2,6 % ab 01.12.14 |
| | Schleswig- Holstein, Ham- burg, Nieder- sachsen, Bremen | k. A. | Lohn Geh. AV | Arb. Ang. Ausz. | 28.10.14 | 01.09.14 31.08.15 | 120 € Pauschale insg. für September und Oktober (o. Ausz.) 2,7 % ab 01.11.14 |

Grundstoff- und Produktionsgütergewerbe

| Gewerkschaft | Tarfbereich - fachlich - räumlich | begünstigte Arbeitnehmer | Tarifbestimmung | pers. Geltungsbereich | Abschlussdatum | in Kraft ab: Kündbar zum: | Verhandlungsergebnisse |
|------------------|---|-----------------------------|-----------------|-----------------------|----------------|------------------------------|---|
| IG BAU IG BCE | Feuerfest-/ Säureschutzindustrie alle West-Bereiche (Feuerfest: außer Bayern) | k. A. | AZ | AN | 03.12.14 | 01.01.15 31.12.19 | Fortführung des TV Altersteilzeit mit folgender Änderung: Erhöhung der Abfindung von 153 auf 170 € |
| IG BCE | Mineralölverarbeitung BP Oil Marketing, bp lubes Marketing, BP Refining & Petrochemicals | k. A. | Lohn Geh. AV | Arb. Ang. Ausz. | 21.11.14 | 01.07.14 31.03.16 | 3,0 % 2,1 % Stufenerhöhung ab 01.07.15 |
| | | | S | Ausz. | " | k. A. | Verlängerung der Bestimmungen zur Übernahme der Ausgebildeten für mind. 12 Mon. |

Investitionsgütergewerbe

| Gewerkschaft | Tarfbereich - fachlich - räumlich | begünstigte Arbeitnehmer | Tarfbestimmung | pers. Geltungsbereich | Abschlussdatum | in Kraft ab: Kündbar zum: | Verhandlungsergebnisse | |
|--------------|--|-----------------------------|----------------|-----------------------------|----------------|------------------------------|---|---|
| IGM | Metall- und Elektroindustrie Sachsen | 163.400 | AZ | AN Ausz. | k. A. | 01.10.14 31.10.16 | Abschluss eines einheitlichen MTV für Arb./Ang. mit u. a. folgenden Änderungen: <ul style="list-style-type: none"> - AZ abweichend kündbar zum 30.06.18 - Verlängerung des Ausgleichszeitraums von 6 auf 12 Mon. - Samstage ab 12 Uhr, Sonntage grundsätzlich arbeitsfrei, mind. jeder 2. Sonntag - Überarbeitung der Freistellungsregelungen - Möglichkeit zur Vereinbarung von max. 10 Std./W. bzw. 20 Std./Mon. MA für längstens 8 W.; für einzelne Abteilungen oder Gruppen 6 weitere Std./W. MA für max. 3 W. in außergewöhnlichen Bedarfsfällen mit Zustimmung des BR möglich | |
| | | | Z S | | | | | Überarbeitung der MA-Zuschläge <ul style="list-style-type: none"> - Einführungszeitraum bis 01.10.16 - Ausweitung des Geltungsbereiches für die Bestimmungen zur Verdienstsicherung für ältere AN auf alle AN (bisher: nur Arb.) |
| | | | SZ | Arb. Ang. AN Ausz. | " | 01.10.14 30.06.18 | von 20 - 50 % auf 25 - 55 %, gestaffelt nach BZ | |
| IGM | Schrott- und Recyclingindustrie Bundesgebiet West und Ost | 42.500 | Lohn Geh. | Arb. Ang. | k. A. | 01.09.14 31.08.15 | nach 2 Nullmonaten (September und Oktober) 2,5 % ab 01.11.14 0,5 % Stufenerhöhung ab 01.03.15 | |
| | | | AV | Ausz. | " | 01.09.14 31.08.15 | 3,0 % (zz. 815 850 910 960 €) | |
| IGM | Heizungsindustrie Mecklenburg-Vorpommern | k. A. | Lohn | Arb. | 14.11.14 | 01.09.14 31.08.16 | nach 4 Nullmonaten (September - Dezember) 3,1 % ab 01.01.15 2,1 % Stufenerhöhung ab 01.02.16 | |
| | | | Ausl. | Arb. | " | " | unveränderte Wiederinkraftsetzung | |
| | | | AV | Ausz. | " | " | nach 4 Nullmonaten (September - Dezember) von 400 430 470 520 € auf 500 530 570 620 € ab 01.01.15 | |

Investitionsgütergewerbe

| Gewerkschaft | Tarfbereich - fachlich - räumlich | begünstigte Arbeitnehmer | Tarifbestimmung | pers. Geltungsbereich | Abschlussdatum | in Kraft ab: Kündbar zum: | Verhandlungsergebnisse |
|--------------|---|-----------------------------|-----------------|-----------------------|----------------|------------------------------|---|
| IGM | Metallhandwerk (o. Elektro, Kfz., Klempner) Schleswig-Holstein | 8.600 | Lohn Geh. | Arb. Ang. | 26.09.14 | 01.10.14 31.10.15 | nach einem Nullmonat (Oktober) 2,7 % ab 01.11.14 |
| | | | AV | Ausz. | " | " | nach einem Nullmonat (Oktober) von 470 500 570 660 € auf 500 530 600 700 € ab 01.11.14 |
| IGM | Elektrohandwerk Bayern | 43.400 | Entg. | AN | 30.07.14 | 01.09.14 31.08.16 | nach 2 Nullmonaten (Juli und August) 2,8 % 2,2 % Stufenerhöhung ab 01.04.15 |
| | | | AV | Ausz. | " | " | nach 2 Nullmonaten (Juli und August) von 510 560 620 700 € auf 550 600 660 740 € ab 01.09.14 auf 580 630 690 770 € ab 01.09.15 |
| IGM | Mechanikerhandwerk, Schlosser- und Schmiedehandwerk Baden-Württemberg | 63.900 | Lohn Geh. | Arb. Ang. | 27.11.14 | 01.11.14 31.10.15 | nach einem Nullmonat (November) 50 € Pauschale für Dezember 2,3 % ab 01.01.15 |
| | | | AV | Ausz. | " | " | nach einem Nullmonat (November) von 714 755 823 875 € auf 744 785 853 905 € ab 01.12.14 |
| IGM | Schlosser- und Schmiedehandwerk Saarland | 6.300 | Lohn Geh. | Arb. Ang. | 04.12.14 | 01.10.14 31.12.15 | nach 3 Nullmonaten (Oktober - Dezember) 2,5 % ab 01.01.15 |
| | | | AV | Ausz. | " | " | nach 3 Nullmonaten (Oktober - Dezember) von 520 585 625 660 € auf 535 600 645 680 € ab 01.01.15 Erklärungsfrist: 15.12.14 |

Verbrauchsgütergewerbe

| Gewerkschaft | Tarfbereich - fachlich - räumlich | begünstigte Arbeitnehmer | Tarfbestimmung | pers. Geltungsbereich | Abschlussdatum | in Kraft ab: Kündbar zum: | Verhandlungsergebnisse |
|--------------|---|-----------------------------|---|--|----------------------------|--|--|
| ver.di | Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie Bundesgebiet West und Ost | 71.500 | Lohn Geh. AV | Arb. Ang. Ausz. | 30.10.14 " | 01.09.14 31.10.16 " | <p><i>nach Warnstreiks:</i> nach 3 Nullmonaten (September - November) 2,4 % ab 01.12.14 2,6 % Stufenerhöhung ab 01.11.15</p> <p>nach 3 Nullmonaten (September - November) von 805 880 945 1.015 € auf 825 905 970 1.040 € ab 01.12.14 auf 850 930 995 1.070 € ab 01.11.15</p> |
| IGM | Textil- und Bekleidungsindustrie Bundesgebiet West | 74.100 | Lohn Geh. AV U-Geld AZ S | Arb. Ang. Ausz. " Arb. Ang. | 13.11.14 " " | 01.11.14 31.01.17 01.01.15 31.01.17 (o. Nachwirkung) | <p><i>nach Warnstreiks:</i> nach 2 Nullmonaten (November und Dezember) 300 € (Ausz. 150 €) Pauschale insg. für Januar - Mai 2015 60 € (Ausz. 30 €) Sockelbetrag ab 01.06.15 2,4 % Stufenerhöhung ab 01.06.16</p> <p>Verschiebung, Absenkung, Erhöhung der Pauschale durch BV bzw. Absenkung des Sockelbetrages auf betrieblicher Ebene durch TV-Parteien möglich (außer AV)</p> <p>Erhöhung um jew. 2,4 % ab 2015/16 (regional unterschiedliches U-Geld)</p> <p>TV Altersteilzeit mit u. a. folgenden Regelungen: max. 5 J. Dauer im Block-/Teilzeit-Modell für AN ab 60. Lj. und mind. 10 J. BZ und für max. 2 % der Belegschaft, Aufstockungsbetrag 475 € (mind. 20 %)</p> <p><i>Erklärungsfrist: 12.12.2014</i></p> |
| IG BCE | Flachglasverarbeitung und -veredelung Bundesgebiet West | 11.600 | Entg. AV | AN Ausz. | 21.11.14 | 01.05.14 30.04.16 | nach 6 Nullmonaten (Mai - Oktober) 3,0 % ab 01.11.14 1,1 % Stufenerhöhung ab 01.11.15 |
| IG BCE | Hohglasveredelungs- und -verarbeitungsindustrie Bundesgebiet West | 7.600 | Lohn Geh. | Arb. Ang. | 21.11.14 | 01.05.14 31.03.16 | 150 € Pauschale insg. für Mai - Juli 2,3 % ab 01.08.14 2,4 % Stufenerhöhung ab 01.06.15 |

Verbrauchsgütergewerbe

| Gewerkschaft | Tarfbereich - fachlich - räumlich | begünstigte Arbeitnehmer | Tarifbestimmung | pers. Geltungsbereich | Abschlussdatum | in Kraft ab: Kündbar zum: | Verhandlungsergebnisse |
|--------------|--|-----------------------------|-----------------|-----------------------|----------------|------------------------------|--|
| IG BCE | Fortsetzung Hohglasveredelungs- und -verarbeitungsindustrie Bundesgebiet West | | AV | Ausz. | " | " | 45 € Pauschale insg. für Mai - Juli von 650 700 800 850 € auf 670 720 820 870 € ab 01.08.14 auf 690 740 840 900 € ab 01.06.15 |
| | Glas erzeugende, veredelnde, verarbeitende Industrie Bundesgebiet Ost | 9.400 | Entg. | AN | 26.11.14 | 01.05.14 30.04.16 | nach 7 Nullmonaten (Mai - November) 2,0 % ab 01.12.14 3,0 % Stufenerhöhung ab 01.05.15 |
| | | | AV | Ausz. | " | " | nach 7 Nullmonaten (Mai - November) von 590 640 720 780 € auf 650 700 800 900 € ab 01.12.14 |
| | | | U-Geld | AN Ausz. | " | 01.11.14 k. A. | Erhöhung von 90 auf 100 % eines ME (ausgenommen Betriebe der Saint-Gobain Solution) |

Nahrungs- und Genussmittelgewerbe

| Gewerkschaft | Tarfbereich - fachlich - räumlich | begünstigte Arbeitnehmer | Tarifbestimmung | pers. Geltungsbereich | Abschlussdatum | in Kraft ab: Kündbar zum: | Verhandlungsergebnisse |
|--------------|---|-----------------------------|-----------------|-----------------------|----------------|------------------------------|---|
| NGG | Fleischerhandwerk Hessen | 7.900 | Lohn Geh. | Arb. Ang. | 06.08.14 | 01.08.14 31.12.15 | nach 2 Nullmonaten (Juni und Juli) 3,0 % |
| | | | AV | Ausz. | " | " | von 410 520 650 € auf 500 610 740 € |
| | Rheinland-Rheinhausen | 2.500 | Lohn Geh. | Arb. Ang. | 03.12.14 | 01.01.15 31.12.16 | 3,0 % 2,5 % Stufenerhöhung ab 01.01.16 |
| | | | AV | Ausz. | " | 01.08.15 31.07.16 | von 450 520 630 € auf 500 570 680 € |

Baugewerbe

| Gewerkschaft | Tarfbereich - fachlich - räumlich | begünstigte Arbeitnehmer | Tarifbestimmung | pers. Geltungsbereich | Abschlussdatum | in Kraft ab: Kündbar zum: | Verhandlungsergebnisse |
|--------------|--|-----------------------------|-----------------|-----------------------|----------------|------------------------------|---|
| IG BAU | Dachdeckerhandwerk Bayern | 11.300 | Lohn | Arb. | 28.10.14 | 01.10.14 31.07.15 | 50 € Pauschale insg. für August und September 1,9 % Verhandlungsverpflichtung der TV-Parteien über einen Anschluss-TV für die Zeit vom 01.08.15 bis 31.07.16 sowie zur Umsetzung der LGr.-Struktur gem. RTV bis spätestens 30.04.15 |
| | | | Lohn S | " | " | | |
| IG BAU | Glaserhandwerk Baden-Württemberg | 5.800 | Lohn Geh. | Arb. Ang. | 25.11.14 | 01.04.15 31.12.16 | nach 3 Nullmonaten (Januar - März 2015) 3,7 % 1,8 % Stufenerhöhung ab 01.01.16 |
| | | | AV | Ausz. | " | " | nach 3 Nullmonaten (Januar - März 2015) von 646 702 742 € auf 670 725 770 € auf 690 750 800 € ab 01.01.16 |

Private Dienstleistungen, Organisationen ohne Erwerbszweck

| Gewerkschaft | Tarfbereich - fachlich - räumlich | begünstigte Arbeitnehmer | Tarifbestimmung | pers. Geltungsbereich | Abschlussdatum | in Kraft ab: Kündbar zum: | Verhandlungsergebnisse | |
|--------------|---|-----------------------------|-----------------|-----------------------|----------------|------------------------------|---|--|
| NGG | Hotel- und Gaststättengewerbe Hamburg | 23.700 | Entg. | AN | k. A. | 01.01.15 31.12.16 | 40 € mtl. Erhöhung in den Gr. 1, 4, 5-8 50 € mtl. Erhöhung in den Gr. 2 und 3 jew. zum 01.01.15 (= 2,5 % im Durchschnitt) und 01.01.16 (= 2,4 % im Durchschnitt) | |
| | | | | AV | " | " | von 610 660 750 € auf 650 700 800 € | |
| | Hessen | 50.500 | Entg. | AN | 02.12.14 | 01.01.15 31.12.15 | 3,0 % | |
| | | | | AV | Ausz. | " | " | von 656 730 805 € auf 675 755 830 € |
| ver.di | Zeitungsverlage Niedersachsen und Bremen | 3.300 | Geh. AV | Ang. Ausz. | 12.09.14 | 01.05.14 31.10.16 | nach 5 Nullmonaten (Mai - September) 2,0 % ab 01.10.14 1,0 % Stufenerhöhung ab 01.10.15 | |
| ver.di | Ingenieur-, Architektur- und Planungsbüros Bundesgebiet West und Ost | k. A. | Geh. | Ang. | 23.04.14 | 01.05.14 30.04.15 | 1,6 % | |
| | | | | AV | Ausz. | " | " | von 546 678 810 € auf 557 692 826 € |
| | | | | RTV | " | " | kündbar: 30.04.15 | Verlängerung |

Gebietskörperschaften, Sozialversicherung

| Gewerkschaft | Tarfbereich - fachlich - räumlich | begünstigte Arbeitnehmer | Tarifbestimmung | pers. Geltungsbereich | Abschlussdatum | in Kraft ab: Kündbar zum: | Verhandlungsergebnisse |
|--------------|--|-----------------------------|-----------------|-----------------------|----------------|------------------------------|-----------------------------------|
| ver.di | Stationierungsstreitkräfte (inkl. Anhänge) | 18.200 | Lohn Geh. | Arb. Ang. | 22.10.14 | 01.09.14 30.08.15 | <i>nach Warnstreiks:</i> 2,4 % |

NEU!

WSI-Tarifarchiv **2014**

Statistisches Taschenbuch

Tarifpolitik



In rund 130 Tabellen, Übersichten und Schaubildern werden Informationen zu folgenden Schwerpunktthemen aufbereitet:

- Tarifvertragslandschaft
- Lohn und Gehalt
- Arbeitszeit
- Tarifbewegungen und Arbeitskämpfe
- Tarifregelungen in einzelnen Branchen

Die einzelnen Tabellen und Übersichten können im Internet auf der Website des WSI-Tarifarchivs abgerufen werden. Auch ein Download des gesamten Taschenbuchs ist möglich.

Kostenlose Bestellung:

Setzkasten GmbH,
Kreuzbergstraße 56
40489 Düsseldorf,
Fax: +49 (0211) 4080090 - 40
mail@setzkasten.de
Bestell-Nr.: 30381

Hiermit bestelle ich:

... Ex.

WSI-Tarifarchiv 2014
Statistisches Taschenbuch
Tarifpolitik

Düsseldorf, ca. 156 Seiten, kostenlos

Name:

Anschrift:

.....

.....

Datum/Unterschrift: