
WSI

Wirtschafts- und Sozial-
wissenschaftliches Institut

WSI
TARIFARCHIV

Das WSI ist ein Institut
der Hans-Böckler-Stiftung

2024 TARIFPOLITIK

Statistisches Taschenbuch

Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut
der Hans-Böckler-Stiftung

WSI-Tarifarchiv 2024

Statistisches Taschenbuch

Tarifpolitik

bearbeitet von Prof. Dr. Thorsten Schulten (Leiter)

und dem WSI-Tarifarchiv:

Götz Bauer, Cathreen Hirtz, Nicole Niedrée,
Rosemarie Pulfrich, Andrea Taube, Jasmina Ziouziou

Düsseldorf, Dezember 2024

Impressum

© Copyright 2024
by Hans-Böckler-Stiftung

Georg-Glock-Str. 18
40474 Düsseldorf

www.tarifvertrag.de

Vorwort

Das **WSI-Tarifarchiv** ist die zentrale wissenschaftliche Einrichtung zur Dokumentation und Analyse gewerkschaftlicher Tarifpolitik. Das Tarifarchiv berichtet regelmäßig über das aktuelle Tarifgeschehen in Deutschland und aktuelle Entwicklungstrends in der Tarifpolitik. Es pflegt eine eigene umfassende Tarifstatistik mit aktuellen Daten über Tarifverträge, Tarifbindung, Streiks, Löhne und Gehälter, Arbeitszeiten, Urlaubs- und Weihnachtsgeld usw.

Das WSI-Tarifarchiv gibt Auskunft bei Anfragen aus der Politik, Arbeits- und Sozialverwaltung, Verbänden und Medien. Es bildet eine wichtige Datenquelle für Forschungsprojekte im WSI und steht auch externen WissenschaftlerInnen für Auswertungen zur Verfügung. Im Internet bietet das Tarifarchiv ein umfangreiches Informationsangebot an unter der Adresse: www.tarifvertrag.de

Das vorliegende **Statistische Taschenbuch Tarifpolitik 2024** des WSI-Tarifarchivs bietet eine umfangreiche Zusammenstellung von Daten und Fakten zur Tariflandschaft und zur Tarifpolitik in Deutschland. Die Informationen sind in übersichtlichen Tabellen, Übersichten und Schaubildern dargestellt, die zu folgenden Kapiteln zusammengefasst wurden:

1. Tarifvertragslandschaft in Deutschland
2. Lohn und Gehalt
3. Arbeitszeit
4. Tarifbewegungen, Streiks und Aussperrungen
5. Tarifregelungen in einzelnen Branchen

Die einzelnen Tabellen und Übersichten können auch im Internet auf der Website des WSI-Tarifarchivs abgerufen werden. Auch ein Download des gesamten Taschenbuchs ist möglich.

Hinweise und Anregungen zu Inhalt und Gestaltung des Tarifpolitischen Taschenbuchs sind uns sehr willkommen. Der Redaktionsschluss dieser Ausgabe war der 31. Mai 2024.

Prof. Dr. Thorsten Schulten

WSI-Tarifarchiv

Inhaltsverzeichnis

1. Tarifvertragslandschaft in Deutschland

- 1.1 Neu registrierte Tarifverträge im Jahr 2023
- 1.2 Gültige Tarifverträge im Jahr 2023
- 1.3 Vergütungstarifverträge 1990–2023
- 1.4 Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen 2000–2023
- 1.5 Tarifbindung nach Beschäftigten 1998–2023
- 1.6 Tarifbindung der Beschäftigten 2023
- 1.7 Tarifbindung der Betriebe 2023
- 1.8 Tarifbindung nach Betriebsgröße 2023
- 1.9 Tarifbindung nach Bundesländern 2023
- 1.10 Durchschnittliche Laufzeit der Vergütungstarifverträge 2000–2023

2. Lohn und Gehalt

- 2.1 Tarif- und Effektivlöhne und gesamtwirtschaftlicher Verteilungsspielraum 2000–2024
- 2.2 Tariflöhne nach Wirtschaftszweigen 2000–2023
- 2.3 Ausgewählte Tarifforderungen und -abschlüsse in der Tarifrunde 2023
- 2.4 Durchschnittliche Erhöhung der Tariflöhne im Jahr 2023
- 2.5 Durchschnittliche Erhöhung der Tariflöhne im Jahr 2023 nach ausgewählten Tarifbranchen
- 2.6 Durchschnittliche Erhöhung der Tariflöhne in Ost-, West- und Gesamtdeutschland 1992–2023
- 2.7 Tarifliche Grundvergütung und Tarifniveau in Ost- und Westdeutschland 2023 in ausgewählten Tarifbereichen
- 2.8 Tariflicher Urlaub und Urlaubsgeld 2023 in Westdeutschland
- 2.9 Tariflicher Urlaub und Urlaubsgeld 2023 in Ostdeutschland
- 2.10 Tarifliche Jahressonderzahlung 2023 in Ost- und Westdeutschland
- 2.11 Tarifliche Ausbildungsvergütungen 2023 in Ost- und Westdeutschland
- 2.12 Tarifliche Branchenmindestlöhne
- 2.13 Gesetzliche Mindestlöhne in der Europäischen Union

3. Arbeitszeit

- 3.1 Tarifliche Wochenarbeitszeit 1984–2023
- 3.2 Tarifliche Wochen- und Jahresarbeitszeit 1984–2023
- 3.3 Tarifliche Wochenarbeitszeit 2023 nach Tarifbranchen
- 3.4 Tarifliche Arbeitszeitdaten 2023

4. Streiks und Arbeitskämpfe

- 4.1 Arbeitskämpfe, Streikende und Ausfalltage in Deutschland 2010–2023
- 4.2 Streikende und Ausfalltage in Deutschland
Vergleich der WSI- und BA-Statistik 2010–2023
- 4.3 Regionale Verteilung von Arbeitskämpfen in Deutschland 2023
- 4.4 Arbeitskampfbedingte Ausfalltage im internationalen Vergleich
pro 1.000 Beschäftigte
- 4.5 Arbeitskampfbedingt ausgefallene Arbeitstage in Europa
2000–2022

5. Tarifregelungen in ausgewählten Tarifbranchen

- 5.1 Abfallwirtschaft
- 5.2 Banken
- 5.3 Bauhauptgewerbe
- 5.4 Bekleidungsindustrie
- 5.5 Brauereien
- 5.6 Brot- und Backwarenindustrie
- 5.7 Chemische Industrie
- 5.8 Dachdeckerhandwerk
- 5.9 Deutsche Bahn AG
- 5.10 Deutsche Lufthansa AG
- 5.11 Deutsche Post AG
- 5.12 Deutsche Telekom AG
- 5.13 Druckindustrie
- 5.14 Einzelhandel
- 5.15 Eisen- und Stahlindustrie
- 5.16 Energieversorgung
- 5.17 Erfrischungsgetränkeindustrie
- 5.18 Feinkeramische Industrie
- 5.19 Fleischerhandwerk
- 5.20 Floristik
- 5.21 Friseurhandwerk
- 5.22 Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau
- 5.23 Gebäudereinigung

- 5.24 Groß- und Außenhandel
- 5.25 Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie
- 5.26 Hotels und Gaststätten
- 5.27 Kautschukindustrie
- 5.28 Kfz-Gewerbe
- 5.29 Kunststoff verarbeitende Industrie
- 5.30 Landwirtschaft
- 5.31 Maler- und Lackiererhandwerk
- 5.32 Metallhandwerk
- 5.33 Metall- und Elektroindustrie
- 5.34 Obst und Gemüse
- 5.35 Öffentlicher Dienst, Gemeinden
- 5.36 Papiererzeugende Industrie
- 5.37 Papier und Pappe verarbeitende Industrie
- 5.38 Private Rundfunkanstalten
- 5.39 Reiseveranstalter/Reisebüros
- 5.40 Steine-Erden-Industrie
- 5.41 Süßwarenindustrie
- 5.42 Systemgastronomie
- 5.43 Textilindustrie
- 5.44 Transport und Verkehr
- 5.45 Versicherungen
- 5.46 Volkswagen AG
- 5.47 Wohnungswirtschaft
- 5.48 Zeit- / Leiharbeit

Abkürzungsverzeichnis

AEntG	Arbeitnehmer-Entsendegesetz	SZ	Sonderzahlung
AG	Arbeitgeber	t	Tonne
AN	Arbeitnehmer	T	Tag
Ang.	Angestellte	TdL	Tarifgemeinschaft deutscher Länder
Arb.	Arbeiter	TV	Tarifvertrag
ArbZG	Arbeitszeitgesetz	TVG	Tarifvertragsgesetz
AT	Arbeitstage	TV-L	TV für den öffentlichen Dienst der Länder
ATG	Altersteilzeitgesetz	TVöD	TV für den öffentlichen Dienst
ATZ	Altersteilzeit	UE	Urlaubsentgelt
Ausz.	Auszubildende	uG	unterste Gruppe
AV	Ausbildungsvergütung	U-Geld	Urlaubsgeld
AVE	Allgemeinverbindlicherklärung	unverh.	unverheiratet
AZ	Arbeitszeit	Url.	Urlaub
BetrVG	Betriebsverfassungsgesetz	UT	Urlaubstag
BGB	Bürgerliches Gesetzbuch	Verd.	Verdienst
BV	Betriebsvereinbarung	VergGr.	Vergütungsgruppe
BZ	Betriebszugehörigkeit, Beschäftigungszeit	verh.	verheiratet
D	Durchschnitt	VermL	Vermögenswirksame Leistungen
E (Entg.)	Entgelt	VKA	Vereinigung kommunaler Arbeitgeberverbände
EFZ	Entgeltfortzahlung	VZE	Vollzeitentgelt
EntgGr.	Entgeltgruppe	W	Woche
ERA	Entgeltraahmenabkommen	W-Geld	Weihnachtsgeld
f.	folgende	WAZ	Wochenarbeitszeit
G (Geh.)	Gehalt	WE	Wochenende
GehGr.	Gehaltsgruppe	WT	Werktage
GG	Grundgesetz	z. T.	zum Teil
Gr.	Gruppe		
J	Jahr		
JE	Jahreseinkommen		
k. A.	keine Angabe		
KT	Kalendertage		
LGr.	Lohngruppe		
Lj.	Lebensjahre		
LZ	Laufzeit		
max.	maximal		
ME	Monatseinkommen (bei Kündigungsfristen: Monatsende)		
mG	mittlere Gruppe		
mind.	mindestens		
Mio.	Million		
Mon. (M)	Monat		
mtl.	monatlich		
o.	ohne		
oG	oberste Gruppe		
QE	Quartalsende		
Std.	Stunde		

1 Tarifvertragslandschaft in Deutschland

1.1 Neu registrierte Tarifverträge im Jahr 2023

	Verbands-Tarifverträge	Firmen-Tarifverträge	Insgesamt
Vergütungs-Tarifverträge	592	1.146	1.738
Mantel-Tarifverträge	51	330	381
Tarifverträge mit Mantelbestimmungen	938	2.046	2.984
Änderungs- und Parallel-Tarifverträge	786	1.312	2.098
Zusammen	2.367	4.834	7.201

Quelle: Tarifregister des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS),
Stand: 31.12.2023
<https://www.wsi.de/de/tarifvertraege-bestand-und-neuregistrierungen-32708.htm>

1.2 Gültige Tarifverträge im Jahr 2023

	Verbands-Tarifverträge	Firmen-Tarifverträge	Insgesamt
Vergütungs-Tarifverträge	2.333	7.831	10.164
Mantel-Tarifverträge	1.679	5.929	7.608
Tarifverträge mit Mantelbestimmungen	14.120	27.156	41.276
Änderungs- und Parallel-Tarifverträge	13.203	14.790	27.993
Zusammen	31.335	55.706	87.041

Quelle: Tarifregister des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS),
Stand: 31.12.2023
<https://www.wsi.de/de/tarifvertraege-bestand-und-neuregistrierungen-32708.htm>

1.3 Vergütungstarifverträge 1990–2023

Jahr*	Verbands-Tarifverträge	Firmen-Tarifverträge	Insgesamt
1990	2.085	2.285	4.370
1991	2.251	2.797	5.048
1992	2.379	2.975	5.354
1993	2.471	3.235	5.706
1994	2.554	3.404	5.958
1995	2.598	3.638	6.236
1996	2.651	3.684	6.335
1997	2.665	3.720	6.385
1998	2.720	3.892	6.612
1999	2.662	4.150	6.812
2000	2.761	4.510	7.271
2001	2.759	4.702	7.461
2002	2.731	4.853	7.584
2003	2.785	5.068	7.853
2004	2.994	5.179	8.173
2005	3.033	5.343	8.376
2006	3.133	5.660	8.793
2007	3.102	5.839	8.941
2008	3.094	6.155	9.249
2009	3.121	6.351	9.472
2010	3.108	6.369	9.477
2011**	2.463	6.234	8.697
2012	2.397	6.352	8.749
2013	2.381	6.478	8.859
2014	2.369	6.534	8.903
2015	2.377	6.739	9.116
2016	2.347	6.854	9.201
2017	2.669	7.317	9.986
2018	2.559	7.412	9.971
2019	2.503	7.466	9.969
2020	2.458	7.530	9.988
2021	2.399	7.534	9.933
2022	2.362	7.626	9.988
2023	2.333	7.831	10.164

* jeweils zum 31.12. des Jahres

** durch Bereinigungseffekte im Rahmen der Digitalisierung des BMAS-Tarifregisters ist der Bestand an gültigen Tarifverträgen zum Jahresende 2011 gesunken.

Quelle: Tarifregister des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS)

1.4 Allgemeinverbindlicherklärung (AVE) von Tarifverträgen 2000–2023

nach dem Tarifvertragsgesetz (TVG) und dem Arbeitnehmer-Entsendegesetz (AEntG)

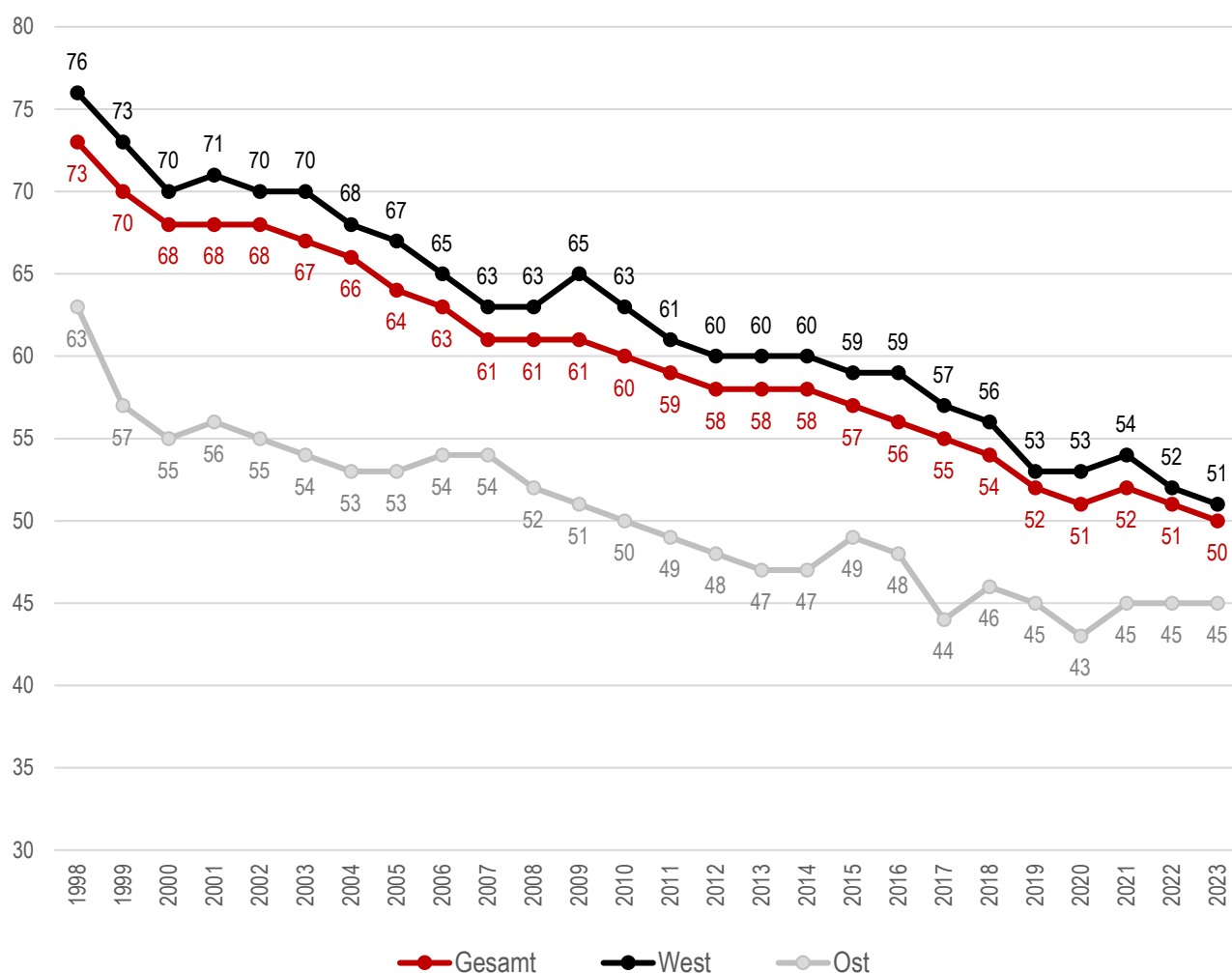
Jahr	Gültige Tarif- verträge insgesamt	davon Branchen- tarifver- träge	Neu registrierte Tarifver- träge insgesamt	davon Branchen- tarifver- träge	Zahl der Anträge auf AVE nach § 5 TVG Eingang)	davon Zahl der nach § 5 TVG abge- lehnten Anträge	Zahl der Anträge nach §§ 7, 7a AEntG (Eingang)	davon Zahl der nach §§ 7, 7a AEntG abgelehnt
2000	54.940	33.357	8.543	4.143	136	23	1	
2001	57.595	34.437	6.752	3.394	77	12	1	
2002	57.329	32.787	5.789	3.106	88	6	2	
2003	59.636	33.159	7.100	3.337	98	11	3	
2004	61.772	33.964	6.100	2.650	47	1	2	
2005	64.341	35.031	5.416	2.187	40	1	3	
2006	67.289	36.077	6.299	2.635	44	8	1	
2007	69.592	36.996	5.694	2.513	53	7	4	
2008	70.632	36.111	4.824	2.082	41	7	1	
2009	72.797	36.573	6.310	2.548	43	3	8	1
2010	73.959	36.684	5.507	2.008	28	4	2	
2011	66.686*	29.276*	5.754	2.247	19	3	9	
2012	67.885	29.616	5.266	2.039	35	2	4	
2013	69.766	30.136	5.747	1.960	33	2	7	
2014	70.216	29.951	4.917	1.763	42	3	8	
2015	71.906	30.171	5.574	2.000	24	3	7	
2016	73.436	30.463	5.339	1.828	35	2	2	
2017	76.043	28.981	5.972	1.982	38	1	5	
2018	77.316	29.136	5.762	1.907	26	1	2	
2019	78.940	29.504	5.532	1.909	33	1	5	
2020	81.582	30.306	5.933	2.142	24	1	5	
2021	82.896	30.346	6.609	2.430	18	0	6	
2022	84.147	30.603	5.800	1.826	42	3	4	
2023	87.041	31.335	7.201	2.367	25	3	3	

* Durch Bereinigungseffekte im Rahmen der Digitalisierung aller gültigen Tarifverträge ist der Bestand an gültigen Tarifverträgen zum Jahresende 2011 gesunken.

Quelle: BMAS

1.5 Tarifbindung nach Beschäftigten 1998–2023 in Gesamt-, West- und Ostdeutschland

in % der Beschäftigten in tarifgebundenen Unternehmen



Quelle: IAB-Betriebspanel

1.6 Tarifbindung der Beschäftigten 2023

in %

Wirtschaftszweig	Branchen-/ Flächen- tarifvertrag	Firmen-/Haus- tarifvertrag	Keine Tarifbindung	...davon Orientierung an Tarifvertrag
Land- und Forstwirtschaft	30,9	7,3	61,8	43,5
Bergbau	56,8	4,3	38,9	69,9
Nahrungs- und Genussmittel	19,5	23,4	57,0	46,7
Verbrauchsgüter	31,3	11,7	56,9	50,5
Produktionsgüter	55,9	7,8	36,3	60,1
Investitions- und Gebrauchsgüter	50,7	7,6	41,7	64,1
Baugewerbe	51,7	4,5	43,9	64,8
Handel, Instandhaltung und Reparatur	26,4	3,1	70,5	55,1
Einzelhandel	21,1	1,8	77,1	59,1
Verkehr und Lagerei	25,7	13,2	61,1	42,3
Information und Kommunikation	7,8	2,9	89,4	19,8
Gastgewerbe	32,5	0,5	67,0	44,8
Finanz- und Versicherungsgewerbe	70,3	1,9	27,8	46,4
Unternehmensnahe Dienstleistungen	38,4	3,5	58,2	37,7
Erziehung und Unterricht	59,7	8,3	32,0	59,4
Gesundheits- und Sozialwesen	40,7	16,1	43,2	70,2
Sonstige Dienstleistungen	30,2	8,4	61,4	26,7
Organisationen ohne Erwerbszweck	48,6	15,4	36,0	52,4
Öffentliche Verwaltung	83,3	14,8	2,0	76,3
Privatwirtschaft	35,1	7,3	57,7	50,8
Ost	30,6	13,7	55,8	45,2
West	43,9	6,7	49,4	52,5
Gesamt	41,6	7,9	50,5	51,1

Quelle: IAB-Betriebspanel 2023

1.7 Tarifbindung der Betriebe 2023

in %

Wirtschaftszweig	Branchen-/ Flächen- tarifvertrag	Firmen-/Haus- tarifvertrag	Keine Tarifbindung	...davon Orientierung an Tarifvertrag
Land- und Forstwirtschaft	25	1	73	42
Bergbau	47	2	52	43
Nahrungs- und Genussmittel	18	8	74	44
Verbrauchsgüter	21	2	78	36
Produktionsgüter	26	4	70	40
Investitions- und Gebrauchsgüter	16	3	81	51
Baugewerbe	44	1	55	55
Handel, Instandhaltung und Reparatur	14	1	85	36
Einzelhandel	17	1	82	39
Verkehr und Lagerei	11	3	86	41
Information und Kommunikation	4	2	95	30
Gastgewerbe	16	0	83	33
Finanz- und Versicherungsgewerbe	16	2	82	46
Unternehmensnahe Dienstleistungen	14	1	85	31
Erziehung und Unterricht	41	6	53	46
Gesundheits- und Sozialwesen	23	5	72	49
Sonstige Dienstleistungen	22	2	76	25
Organisationen ohne Erwerbszweck	35	6	58	53
Öffentliche Verwaltung	78	9	13	58
Privatwirtschaft	20	2	79	39
Ost	15	3	83	33
West	23	2	75	41
Gesamt	22	2	76	39

Quelle: IAB-Betriebspanel 2023

1.8 Tarifbindung nach Betriebsgröße 2023

Anteile der Betriebe in %

Betriebsgröße	Branchen-/ Flächentarifvertrag	Firmen-/Haus- tarifvertrag	Keine Tarifbindung	...davon Orientierung an Tarifvertrag
Zahl der Beschäftigten				
1-4	13	1	85	30
5-9	20	1	79	40
10-20	31	2	76	49
21-50	31	3	65	55
51-100	37	7	56	56
101-200	40	8	52	53
201 und mehr	53	16	31	61
Gesamt	22	2	76	39

Quelle: IAB-Betriebspanel 2023

1.9 Tarifbindung nach Bundesländern 2023

in % der Beschäftigten

Bundesland	Branchen/ Flächen- tarifvertrag	Haus-/Firmen- tarifvertrag	Keine Tarifbindung
Schleswig-Holstein	26	2	72
Hamburg	15	2	83
Niedersachsen	28	3	69
Bremen	17	3	80
Nordrhein-Westfalen	24	2	74
Hessen	24	2	74
Rheinland-Pfalz	28	1	70
Baden-Württemberg	21	2	77
Bayern	21	1	78
Saarland	25	3	72
Berlin	12	2	87
Brandenburg	13	2	85
Mecklenburg-Vorpommern	19	3	77
Sachsen	14	3	83
Sachsen-Anhalt	19	4	77
Thüringen	17	2	81
Westdeutschland	23	2	75
Ostdeutschland	15	3	83
Gesamt	22	2	76

Quelle: IAB-Betriebspanel 2023

1.10 Durchschnittliche Laufzeit der Vergütungstarifverträge 1999–2023

in Monaten

Jahr	Westdeutschland	Ostdeutschland	Insgesamt
1999	13,8	14,7	14,0
2000	21,5	23,3	21,8
2001	14,1	16,4	14,5
2002	18,1	19,7	18,3
2003	20,4	21,0	20,5
2004	21,8	22,0	21,8
2005	25,2	28,4	25,7
2006	21,6	24,7	22,1
2007	22,2	21,9	22,2
2008	22,2	23,4	22,4
2009	24,3	23,2	24,1
2010	23,6	28,3	24,3
2011	22,6	23,9	22,8
2012	17,9	19,1	18,0
2013	22,4	24,7	22,8
2014	22,2	23,2	22,4
2015	20,9	22,2	21,1
2016	22,8	23,1	22,8
2017	25,3	27,3	25,6
2018	26,3	27,5	26,4
2019	25,2	26,9	25,4
2020	18,7	22,3	19,3
2021	23,7	24,5	23,8
2022	24,7	22,3	24,4
2023	23,2	23,8	23,3

Quelle: WSI-Tarifarchiv

2. Lohn und Gehalt

2.1 Tarif- und Effektivlöhne und gesamtwirtschaftlicher Verteilungsspielraum 2000–2024

Veränderungen in % gegenüber dem Vorjahr

Jahr	Tariflöhne	Effektivlöhne je Arbeit- nehmerstunde	Effektivlöhne je Arbeitnehmer	Verbraucher preisindex	Produktivität pro Stunde	Verteilungs- spielraum*
2000	2,4	3,0	1,2	1,4	2,5	3,9
2001	2,1	2,8	2,4	2,0	2,5	4,5
2002	2,7	2,0	1,5	1,3	0,9	2,2
2003	2,5	1,7	1,4	1,1	0,8	1,9
2004	2,0	0,7	0,6	1,7	0,9	2,6
2005	1,6	1,2	0,4	1,5	1,6	3,1
2006	1,5	-1,0	0,9	1,6	1,6	3,2
2007	2,2	1,3	1,5	2,3	1,2	3,5
2008	2,9	2,9	2,5	2,6	0,0	2,6
2009	2,6	3,5	0,0	0,3	-3,0	-2,7
2010	1,8	0,9	2,6	1,1	2,3	3,4
2011	2,0	3,1	3,4	2,1	2,5	4,6
2012	2,7	4,4	2,9	2,0	0,8	2,8
2013	2,7	3,0	2,3	1,4	0,4	1,8
2014	3,1	2,5	3,1	1,0	1,0	2,0
2015	2,7	2,7	3,0	0,5	0,6	1,1
2016	2,4	2,8	2,6	0,5	1,4	1,9
2017	2,4	3,1	2,8	1,5	1,9	3,4
2018	3,0	3,7	3,3	1,8	0,3	2,1
2019	2,9	3,6	3,1	1,4	0,7	2,1
2020	2,0	3,6	-0,2	0,5	0,9	1,4
2021	1,7	1,1	3,3	3,1	1,3	4,4
2022	2,7	4,5	4,3	6,9	0,1	7,0
2023	5,5	6,6	6,4	5,9	-0,6	5,3
2024	5,4	5,4	5,3	2,2	-0,1	2,1

* Verteilungsspielraum = Preis- plus Produktivitätsentwicklung

Quelle: WSI-Tarifarchiv 2024 (Tariflöhne); Statistisches Bundesamt (alle übrigen Kennziffern)

2.2 Tariflöhne nach Wirtschaftszweigen 2000–2023

Veränderungen in % gegenüber dem Vorjahr

Jahr	Land-/ Forst- wirtschaft, Gartenbau	Energie Wasser, Bergbau	Produktions- güter	Investitions- güter	Verbrauchs- güter	Nahrungs- mittel	Bauge- werke
2000	2,3	1,9	2,5	2,6	2,5	2,8	1,6
2001	1,8	1,3	1,8	1,8	2,4	2,7	1,6
2002	2,3	2,4	3,2	3,2	2,8	2,6	1,8
2003	2,5	2,2	2,5	2,4	2,3	2,7	3,0
2004	1,7	1,7	2,1	2,3	2,1	1,9	2,4
2005	0,8	1,8	2,0	1,8	1,5	1,8	0,5
2006	1,2	1,8	2,7	2,4	1,5	1,6	0,7
2007	1,7	2,0	2,6	3,4	2,5	2,2	2,0
2008	3,7	3,0	3,3	2,6	2,8	2,5	3,0
2009	2,8	4,1	2,5	3,3	2,4	2,4	2,4
2010	1,6	2,9	2,2	1,0	1,8	2,4	2,4
2011	1,6	2,1	2,2	1,8	2,0	2,3	2,3
2012	2,9	2,1	3,0	3,3	2,1	2,8	2,5
2013	2,7	3,5	2,5	3,0	2,4	2,9	3,3
2014	2,5	1,4	2,9	3,1	2,2	2,8	3,0
2015	2,4	2,4	2,6	3,5	2,3	2,7	2,8
2016	3,5	2,1	2,1	2,3	1,8	2,4	2,7
2017	1,9	0,1	2,5	2,6	2,0	2,4	2,2
2018	4,5	2,3	2,7	3,6	2,9	2,5	4,2
2019	3,4	1,9	2,6	3,9	2,2	2,7	3,1
2020	3,2	2,0	2,2	1,0	2,0	2,1	-0,1
2021	2,5	3,3	1,6	1,0	1,9	2,2	2,4
2022	3,4	1,3	3,6	1,7	2,1	2,7	3,0
2023	8,1	6,7	4,5	4,6	4,5	7,3	3,7

Quelle: WSI-Tarifarchiv 2024

2.2 Tariflöhne nach Wirtschaftszweigen 2000–2023

(Fortsetzung)

Veränderungen in % gegenüber dem Vorjahr

Jahr	Handel	Verkehr und Nachrichten- übermittlung	Kreditinstitute, Versicherungs- gewerbe	Private Dienst- leistungen	Gebietskör- perschaften, Sozial- versicherung	Gesamte Wirtschaft
2000	3,0	2,3	2,0	2,3	1,9	2,4
2001	2,8	1,7	3,2	2,1	1,8	2,1
2002	2,7	2,4	2,4	2,4	2,1	2,7
2003	2,2	2,6	2,1	2,2	3,0	2,5
2004	1,8	2,2	2,4	1,9	1,8	2,0
2005	1,7	1,9	1,7	1,6	0,9	1,6
2006	0,9	2,0	2,1	0,8	0,5	1,5
2007	2,0	2,2	1,8	1,4	0,6	2,2
2008	1,9	3,5	2,7	3,0	4,4	2,9
2009	1,4	2,9	1,8	1,9	3,7	2,6
2010	2,5	2,3	1,8	2,2	0,9	1,8
2011	2,0	1,6	1,1	2,8	1,8	2,0
2012	2,7	2,3	2,0	2,5	2,2	2,7
2013	2,3	2,3	2,3	2,9	2,6	2,7
2014	3,2	2,5	2,4	3,5	3,5	3,1
2015	1,7	2,6	2,6	3,0	2,4	2,7
2016	2,9	1,8	1,5	2,7	2,5	2,4
2017	1,7	2,2	1,4	2,9	2,7	2,4
2018	2,7	2,4	1,5	2,6	3,1	3,0
2019	1,9	2,9	1,9	2,9	3,0	2,9
2020	2,5	2,6	1,8	2,9	2,7	2,0
2021	1,5	1,9	1,3	3,4	1,5	1,7
2022	3,1	3,3	2,3	5,8	1,5	2,7
2023	1,7	5,2	3,9	7,9	6,0	5,5

Quelle: WSI-Tarifarchiv 2024

2.3 Ausgewählte Tarifforderungen und -abschlüsse in der Tarifrunde 2023

Ab-schluss	Tarifbereich	Forderung	Lohn, Gehalt, Entgelt 2023	Lohn, Gehalt, Entgelt 2024/2025	Laufzeit
13.01.	Leiharbeit	Erhöhung der Entgeltgruppen 3 - 9 analog der zum 01.10.22 vereinbarten Erhöhungen der Entgeltgruppen 1 - 2b	3 Nullmonate 7,7 % ab 04/23	3,2 % ab 01/24 2.300 € IAP , zahlbar in mtl. Raten zwischen 01-11/24 für AN in bestimmten Branchen	15 Monate bis 03/24
30.01.	Bauhauptgewerbe	IAP	500 € IAP spätestens in 09/23	500 € IAP spätestens in 09/24	
10./ 11.03.	Deutsche Post AG	15,0 %	1.020 € IAP für 4 Monate 180 €/Mon. IAP für 8 Monate	180 €/Mon. IAP für 3 Monate 340 €/Mon. ab 04/24	24 Monate bis 12/24
31.03./ 01.04.	Textil- und Bekleidungs-industrie West	8,0 %, mind. 200 €/Mon.	7 Nullmonate 1.000 € IAP spätestens in 05/23 4,8 %, mind. 130 €/Mon. ab 10/23	500 € IAP spätestens in 04/24 3,3 %, mind. 100 €/Mon. ab 09/24	24 Monate bis 02/25
12./ 13.04.	Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie	10,5 %	7 Nullmonate 1.000 € IAP in 05/23 5,1 % ab 09/23	1.000 € IAP in 03/24 2,1 % ab 08/24 1,4 % ab 12/24	24 Monate bis 01/25
22.04.	Öffentlicher Dienst Bund und Gemeinden	10,5 %, mind. 500 €/Mon.	5 Nullmonate 1.240 € IAP in 06/23 220 €/Mon. IAP für 6 Monate	220 €/Mon. IAP für 2 Monate 200 € Sockelbetrag plus 5,5 %, mind. 340 €/Mon. ab 03/24	24 Monate bis 12/24
25.04.	Kfz-Handwerk Bayern	8,5 %, soziale Komponente	7 Nullmonate 1.500 € IAP in 07/23 5,0 % ab 11/23	1.000 € IAP in 04/24 3,6 % ab 10/24	24 Monate bis 03/25
25.04.	Private Energiewirtschaft (TG Energie: u. a. E.ON)	13,0 %, mind. 550 €/Mon.	6,0 % ab 04/23 3.000 € IAP in 06/23	4,5 % ab 07/24	21 Monate bis 12/24
27.04.	Helios Kliniken	10,5 %, mind. 500 €/Mon.	1.000 € IAP in 05/23 4,0 %, mind. 150 €/Mon. ab 07/23	1.000 € IAP in 01/24 4,0 %, mind. 150 €/Mon. ab 07/24 1,0 % ab 11/24	24 Monate bis 12/24

IAP = Inflationsausgleichsprämie
Quelle: WSI-Tarifarchiv 2024

2.3 Ausgewählte Tarifforderungen und -abschlüsse in der Tarifrunde 2023 (Fortsetzung)

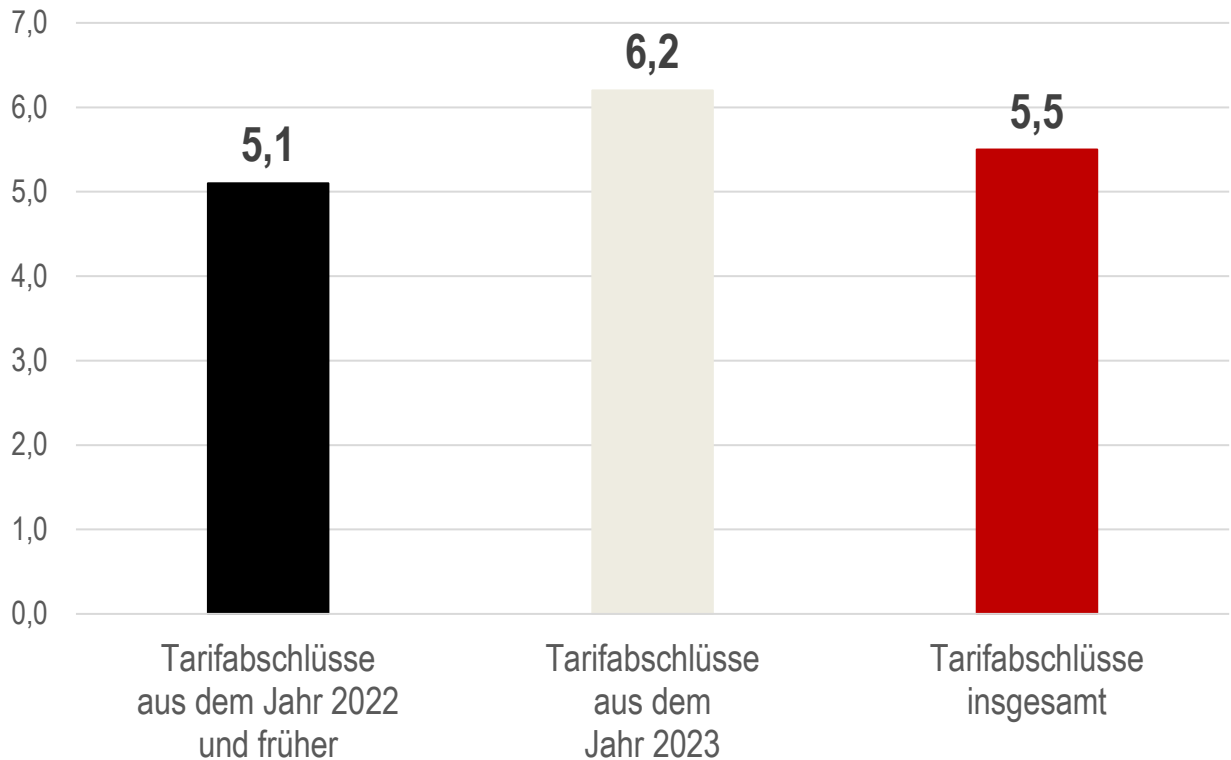
Ab-schluss	Tarifbereich	Forderung	Lohn, Gehalt, Entgelt 2023	Lohn, Gehalt, Entgelt 2024/2025	Laufzeit
22.06.	Süßwarenindustrie	500 €/Mon. EntgGr. A - E, 400 €/Mon. EntgGr. F- M	500 € IAP in 07/23 350 €/Mon. EntgGr. A - E 300 €/Mon. EntgGr. F- M	500 € IAP in 2024	14 Monate
26.07.	Deutsche Bahn AG	12,0 %, mind. 650 €/Mon.	9 Nullmonate 2.850 € IAP in 10/23 200 €/Mon. ab 12/23	210 €/Mon. ab 08/24 zusätzliche Strukturerhöhungen in einzelnen Entgeltgruppen	25 Monate bis 03/25
28.09.	Energie- und Versorgungs- wirtschaft Ost (AVEU)	12,0 %, mind. 500 €/Mon.	6,0 % ab 09/23	3.200 € IAP in 01/24 4,5 % ab 11/24 Anhebung der Grund- vergütung der EntGr. A/B/C auf 75/83/91 % der Eckvergütung ab 11/24	19 Monate bis 03/25
22.11.	Diakonie Niedersachsen	10,5 %, mind. 500 €/Mon.	1.000 € IAP in 12/23	5,5 % ab 04/24, 4,5 % ab 02/25 1.450 € IAP in Teilbeträgen Strukturerhöhungen für einzelne Berufsgruppen	24 Monate bis 08/25
09.12.	Öffentlicher Dienst Länder (ohne Hessen)	10,5 %, mind. 500 €/Mon.	2 Nullmonate 1.800 € IAP in 12/23	120 €/Mon. IAP für 10 Monate 200 €/Mon. Sockelbetrag ab 11/24 5,5 % ab 02/25 (Min- desterhöhung beider Komponenten 340 €)	25 Monate bis 10/25
15.12.	Eisen- und Stahlindustrie Nordwestdeutsch- land, Ost	8,5%, mitgliederorientierte, soziale Komponente	13 Nullmonate	5,5 % ab 01/25 1.500 € IAP in 01/24 sowie 10 weitere Zahlungen à 150 € während der Laufzeit	22 Monate bis 09/25

IAP = Inflationsausgleichsprämie

Quelle: WSI-Tarifarchiv 2024

2.4 Durchschnittliche Erhöhung der Tariflöhne im Jahr 2023*

Angaben in Prozent gegenüber dem Vorjahr

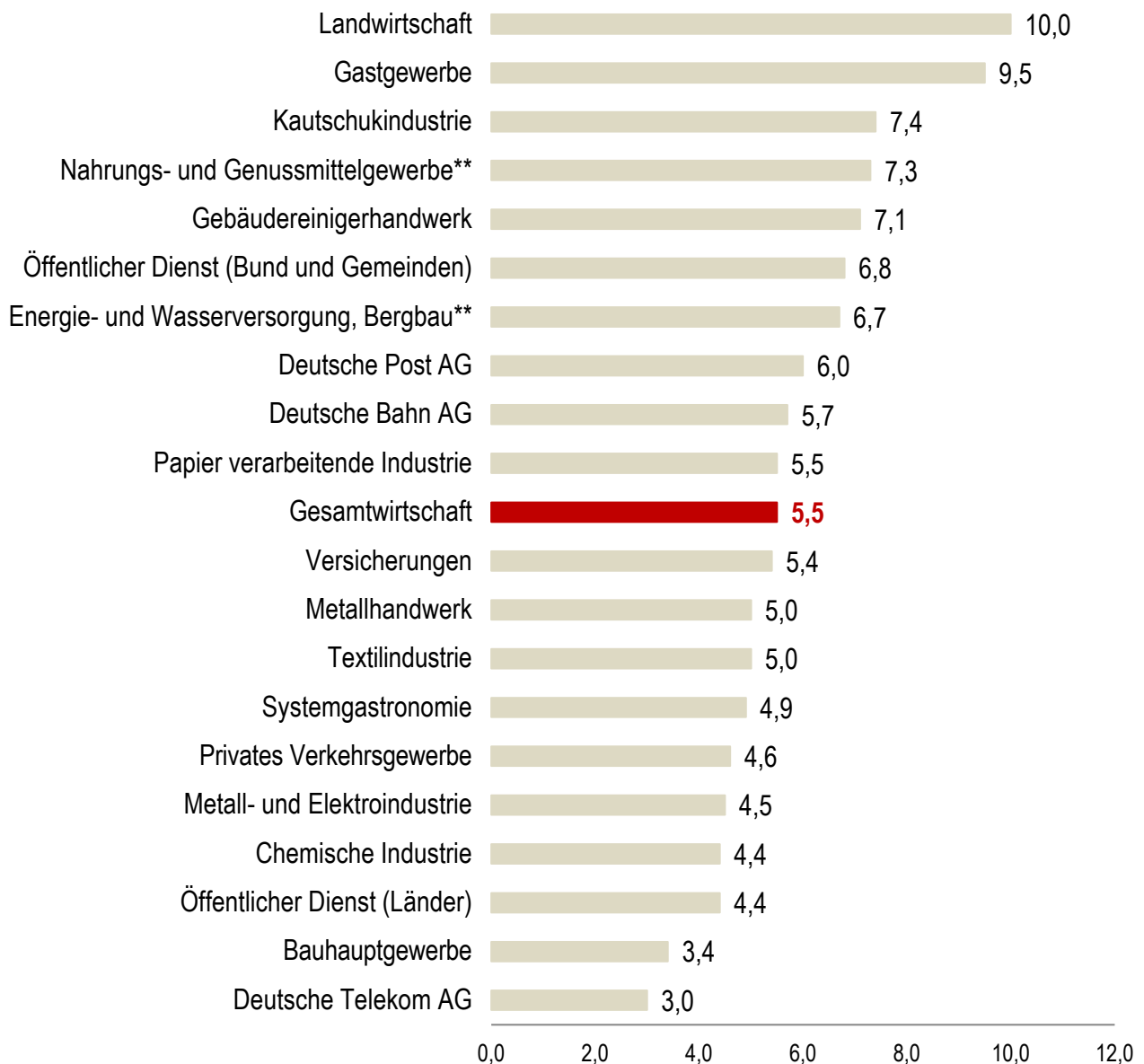


* Inklusive aller Einmalzahlungen; Inflationsausgleichsprämien wurden als Bruttoeinmalzahlungen berechnet (d. h. ohne die individuell unterschiedliche Steuer- und Abgabenersparnis)

Quelle: WSI-Tarifarchiv 2024

2.5 Durchschnittliche Erhöhung der Tariflöhne im Jahr 2023 nach ausgewählten Tarifbranchen*

Angaben in Prozent gegenüber dem Vorjahr



* Inklusive aller Einmalzahlungen; Inflationsausgleichsprämien wurden als Bruttoeinmalzahlungen berechnet (d. h. ohne die individuell unterschiedliche Steuer- und Abgabenersparnis)

** Zusammenfassung mehrerer Tarifbranchen

Quelle: WSI-Tarifarchiv 2024

2.6 Durchschnittliche Erhöhung der Tariflöhne in Ost-, West- und Gesamtdeutschland 1992–2023

Angaben in Prozent gegenüber dem Vorjahr

Jahr	West	Ost	Gesamt	Tarifniveau Ost in % von West
1992	5,7	21,6		73,0
1993	3,8	12,5		80,0
1994	2,0	6,4		84,0
1995	3,6	7,5		86,0
1996	2,3	5,0		89,0
1997	1,4	2,7		90,0
1998	1,7	2,5	1,8	91,0
1999	2,9	3,4	3,0	91,5
2000	2,4	2,3	2,4	91,9
2001	2,1	2,3	2,1	92,3
2002	2,6	2,9	2,7	92,8
2003	2,4	3,0	2,5	93,4
2004	1,9	2,5	2,0	94,0
2005	1,6	1,6	1,6	94,6
2006	1,5	1,4	1,5	95,1
2007	2,2	2,2	2,2	95,2
2008	2,7	4,0	2,9	96,8
2009	2,6	3,0	2,6	96,1
2010	1,7	2,0	1,8	96,6
2011	2,0	2,2	2,0	96,5
2012	2,7	2,8	2,7	97,0
2013	2,6	3,2	2,7	97,0
2014	3,0	3,5	3,1	97,3
2015	2,6	3,0	2,7	97,4
2016	2,4	2,7	2,4	97,5
2017	2,3	2,7	2,4	97,5
2018	3,0	3,3	3,0	97,6
2019	2,9	3,1	2,9	97,7
2020	1,9	2,7	2,0	97,9
2021	1,6	2,3	1,7	98,0
2022	2,7	3,0	2,7	98,2
2023	5,5	5,9	5,5	98,3

Quelle: WSI-Tarifarchiv 2024

2.7 Tarifliche Grundvergütung und Tarifniveau in Ost- und Westdeutschland 2023 in ausgewählten Tarifbereichen

in Euro pro Monat

L = Lohn

G = Gehalt

E = Entgelt

Tarifbereich Ost/ Vergleichsbereich West	Ver- gütungs- art	Tarifliche Grundvergütung ¹		Ost/West in %
		Ost	West	
Landwirtschaft Mecklenburg-Vorpommern/Bayern	E	2.523	2.610	96,7
Energie- und Versorgungswirtschaft Ost (AVEU)/ Energiewirtschaft NRW (GWE-Bereich)	E	3.382	3.724	90,8
Eisen- und Stahlindustrie Ost/NRW	L	2.549	2.549	100,0
	G	2.848	2.848	100,0
Chemische Industrie Ost/Berlin-West	E	3.732	3.770	99,0
Kautschukindustrie Ost/Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland	E ³	2.839	2.954	96,1
Metall- und Elektroindustrie Sachsen/Bayern	E	3.026	3.298	91,8
Kfz-Gewerbe Thüringen/Hessen	E	2.678	3.073	87,1
Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie Sachsen/Bayern	E	2.546	L 2.845	89,5
			G 3.414	74,6
Papier verarbeitende Industrie Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen/Hessen	L	2.949	2.818	99,6
	G	3.422	3.256	100,0
Druckindustrie Ost/West (Arbeiter)	L	2.958	2.958	100,0
Textilindustrie Ost/Westfalen und Osnabrück	E	2.634	L 2.642	99,7
			G 3.560	74,0
Süßwarenindustrie Ost/Baden-Württemberg	E	3.273	3.624	90,3
Bauhauptgewerbe Ost (o. Berlin-Ost)/ West (o. Berlin-West)	L	3.445	3.549	97,1
	G	2.791	2.875	97,1
Großhandel Sachsen-Anhalt/NRW	L	2.930	3.054	95,9
	G	2.738	2.986	91,7
Einzelhandel Brandenburg/Berlin-West	L	2.784	2.784	100,0
	G	2.790	2.790	100,0
Deutsche Bahn AG Konzern ²	E	3.169 ³	3.169 ³	100,0
Deutsche Post AG	E	3.090	3.090	100,0
Deutsche Telekom AG ⁴	E	3.880	3.880	100,0

Quelle: WSI-Tarifarchiv 31.12.2023

2.7 Tarifliche Grundvergütung und Tarifniveau in Ost- und Westdeutschland 2023 in ausgewählten Tarifbereichen (Fortsetzung)

Tarifbereich Ost/ Vergleichsbereich West	Ver- gütungs- art	Tarifliche Grundvergütung ¹		Ost/West in %
		Ost	West	
Privates Transport- und Verkehrsgewerbe	L	2.607	2.588	99,5
Brandenburg (Speditionen u. Logistik)/Bayern	G	2.435	3.127	76,2
Privates Bankgewerbe	E	3.423	3.423	100,0
Versicherungsgewerbe	E	3.398	3.398	100,0
Gastgewerbe Sachsen/Bayern ⁵	E	2.609	2.622	99,5
Gebäudereinigerhandwerk	L	2.903	2.903	100,0
Öffentlicher Dienst Bund, Gemeinden	E	3.184	3.184	100,0
Länder (o. Hessen)	E	3.230	3.230	100,0

1) Auf der Basis der tariflichen Tabellenvergütungen ohne Zulagen, Zuschläge und sonstige Zahlungen, soweit nichts anderes angegeben; Beträge ggfs. auf volle € gerundet; Mittlere Gruppe (Endstufe) = unterste Gruppe für AN mit abgeschlossener, i.d.R. dreijähriger Ausbildung.

2) Hier die Unternehmen: DB Station & Service AG, DB Fernverkehr AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.

3) 1/12 Jahrestabellenentgelt unter Einrechnung der Jahressonderzahlung und des Urlaubsgeldes, andere Auszahlungsmodelle möglich sowie Wahloption: zusätzliche Urlaubstage oder Verkürzung der Wochen-AZ statt Entg.-Erhöhung.

4) Angabe im TV als Jahresfestentgelt. Monatsbasis eigene Berechnung.

5) Eingangsstufe.

Quelle: WSI-Tarifarchiv 31.12.2023

2.8 Tariflicher Urlaub und Urlaubsgeld 2023 in Westdeutschland

Tarfbereich	Personen- gruppe	Urlaub in Arbeitstagen	Urlaubsgeld- anspruch	Urlaubsgeld mittl. Gruppe in € (Endstufe)
Landwirtschaft Bayern	AN	28	7,50 €/UT	210
Energiewirtschaft NRW (GWE-Bereich)	AN	30	-	-
Eisen- und Stahlindustrie ² NRW	Arb.	30	110 % ME	2.803
	Ang.	30	110 % ME	3.133
Chemische Industrie Nordrhein	AN	30	40 €/UT	1.200
Metall- und Elektroindustrie Baden-Württemberg	AN	30	50 % UE	2.235
Kfz-Gewerbe NRW (Metall NRW)	AN	30	50 % UE	1.910
Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie Westfalen-Lippe	Arb.	30	56 % UE	2.270
	Ang.	30	56 % UE	2.686
Papier verarbeitende Industrie West Westfalen	Arb.	30	50 % UE	1.951
	Ang.	30	50 % UE	2.425
Druckindustrie West NRW	Arb.	30	50 % d. Tages- verdienstes/UT	2.017
	Ang.	30		2.016
Textilindustrie Westfalen u. Osnabrück	Arb./Ang.	30	826 €	826
Bekleidungsindustrie Bayern	Arb./Ang.	30	542 - 720 €	542 - 720
Süßwarenindustrie Baden-Württemberg	AN	30	13,80 €/UT	414
Bauhauptgewerbe (ohne Berlin-West)	Arb.	30	25 % UE	1.390,71
	Ang.	30	24 €/UT	720
Großhandel NRW	Arb./Ang.	30	643,55 €	643,55
Einzelhandel NRW	Arb./Ang.	30	50 % Endstufe Verkäufer/-in am 01.01.	1.416

Quelle: WSI-Tarifarchiv, Stand 30.04.2023

www.tarifvertrag.de

2.8 Tariflicher Urlaub und Urlaubsgeld 2023 in Westdeutschland (Fortsetzung)

Tarfbereich	Personen- gruppe	Urlaub in Arbeitstagen	Urlaubsgeld- anspruch	Urlaubsgeld mittl. Gruppe in € (Endstufe)
Deutsche Bahn AG Konzern ³	AN	28 - 30 ⁴	537,18 €	537,18
Deutsche Post AG	AN	26 - 30	332,34 €	332,34
Deutsche Telekom AG	AN	30	-	-
Privates Verkehrsgewerbe Bayern	AN	27 - 30	17 €/UT	459 - 510
Bankgewerbe	AN	30	-	-
Versicherungsgewerbe	AN	30	50 % ME	1.666
Gastgewerbe Bayern	AN	25 - 30	200/240 €	240
Gebäudereinigerhandwerk	Arb.	30 ⁵	1,85 Tarifstd.- Löhne/UT ⁶	954,05
öffentlicher Dienst Bund, Länder, Gemeinden	AN	30	- ⁷	- ⁷

1) Ohne Berücksichtigung von abweichenden Regelungen für Auszubildende.

2) inklusive Weihnachtsgeld, Jahresabschlussvergütungen etc.

3) Hier die Unternehmen: DB Station & Service AG, DB Fernverkehr AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG; ohne abweichende Regelungen für Lokomotivführer.

4) Wahloption: Verkürzung der Wochenarbeitszeit oder zusätzliche Urlaubstage statt Entgelterhöhung. 5) Bei Ausscheiden innerhalb der ersten 6 Mon. Anspruch gemäß Bundesurlaubsgesetz.

6) Tarifliche Stundenlöhne/Urlaubstag nach 6 Mon. BZ.

7) Jahressonderzahlung zusammengesetzt aus Urlaubs- und Weihnachtsgeld.

ME = Monatsentgelt UE = Urlaubsentgelt UT = Urlaubstage

Quelle: WSI-Tarifarchiv, Stand 30.04.2023

2.9 Tariflicher Urlaub und Urlaubsgeld 2023 in Ostdeutschland

Tarfbereich	Personen- gruppe	Urlaub in Arbeitstagen	Urlaubsgeld- anspruch	Urlaubsgeld mittl. Gruppe in € (Endstufe)
Landwirtschaft Mecklenburg-Vorpommern	AN	26 - 31	6 €/UT	186
Energie- und Versorgungs- wirtschaft (AVEU-Bereich)	AN	30	-	-
Eisen- und Stahlindustrie²	Arb.	30	110 % ME	2.803
	Ang.	30	110 % ME	3.133
Chemische Industrie	AN	30	40 €/UT	1.200
Metall- und Elektroindustrie Sachsen	AN	30	50 % UE	1.983
Kfz-Gewerbe Thüringen	AN	30	50 % UE	1.822
Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie Sachsen	AN	28	50 % UE	1.650
Papier verarbeitende Industrie Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	Arb.	30	50 % UE	1.942
	Ang.	30	2,3 % ME/UT	2.254
Druckindustrie Ost Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	Arb.	30	50 % d. Tages- verdienstes/UT	2.017
	Ang.	30		2.131
Textilindustrie	AN	30	675 €	720
Süßwarenindustrie	AN	29	9,20 €/UT	266,80
Bauhauptgewerbe ohne Berlin-Ost	Arb.	30	25 % UE	1.350
	Ang.	30	24 €/UT	720
Großhandel Sachsen-Anhalt	Arb./Ang.	30	409,03 €***	409,03***
Einzelhandel Brandenburg	Arb./Ang.	30	50 % Endstufe Verkäufer/-in am 01.01.	1.395

Quelle: WSI-Tarifarchiv, Stand 30.04.2023

2.9 Tariflicher Urlaub und Urlaubsgeld 2023 in Ostdeutschland (Fortsetzung)

Tarfbereich	Personen- gruppe	Urlaub in Arbeitstagen	Urlaubsgeld- anspruch	Urlaubsgeld mittl. Gruppe in € (Endstufe)
Deutsche Bahn AG Konzern ³	AN	28 - 30 ⁴	537,18 €	537,18
Deutsche Post AG	AN	26 - 30	332,34 €	332,34
Deutsche Telekom AG	AN	26 - 30	-	-
Privates Verkehrsgewerbe Brandenburg	AN	28 - 30	360 - 480 €	360 - 480
Bankgewerbe	AN	30	-	-
Versicherungsgewerbe	AN	30	50 % ME	1.666
Gastgewerbe Sachsen	AN	23 - 30	5 - 6,50 €/UT	195
Gebäudereinigerhandwerk	Arb.	30 ⁵	1,85 Tarifstd.- Löhne/UT ⁶	954,05
öffentlicher Dienst Bund, Länder, Gemeinden	AN	30	- ⁷	- ⁷

1) Ohne Berücksichtigung von abweichenden Regelungen für Auszubildende.

2) inklusive Weihnachtsgeld, Jahresabschlussvergütungen etc.

3) Hier die Unternehmen: DB Station & Service AG, DB Fernverkehr AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG; ohne abweichende Regelungen für Lokomotivführer.

4) Wahloption: Verkürzung der Wochenarbeitszeit oder zusätzliche Urlaubstage statt Entgelterhöhung.

5) Bei Ausscheiden innerhalb der ersten 6 Mon. Anspruch gemäß Bundesurlaubsgesetz.

6) Tarifliche Stundenlöhne/Urlaubstag nach 6 Mon. BZ.

7) Jahressonderzahlung zusammengesetzt aus Urlaubs- und Weihnachtsgeld.

ME = Monatsentgelt UE = Urlaubsentgelt UT = Urlaubstage

Quelle: WSI-Tarifarchiv, Stand 30.04.2023

2.10 Tarifliche Jahressonderzahlung 2023 in Ost- und Westdeutschland

Tariffbereich	Anspruch West in % bzw. €	Anspruch West mittlere Gruppe (Endstufe) in €	Anspruch Ost in % bzw. €	Anspruch Ost mittlere Gruppe (Endstufe) in €
Landwirtschaft				
Bayern/Mecklenburg-Vorpommern	250 €	E: 250	275 €	E: 275
Energieversorgung				
NRW (GWE-Bereich)/Ost (AVEU)	50 - 100 % ¹	E: 3.724	100 %	E: 3.382
Eisen- und Stahlindustrie		L: 2.803		L: 2.803
(ohne Saarland)/Ost	110 % ²	G: 3.133	110 % ²	G: 3.133
Chemische Industrie				
Nordrhein/Ost	100 %	E: 3.836	100 %	E: 3.732
Metallindustrie				
Baden-Württemberg/Sachsen	25 - 55 %	E: 1.875	25 - 55 %	E: 1.664
Kfz-Gewerbe				
NRW/Thüringen	20 - 50 %	E: 1.328	20 - 50 %	E: 1.339
Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie				
		L: 1.684		
Westfalen-Lippe/Sachsen	57,5 %	G: 1.992	60 %	E: 1.528
Papier und Pappe verarbeitende Industrie				
West (Ang.: Hessen)/Sachsen- Anhalt, Thüringen, Sachsen	95 %	L: 2.814 G: 3.251		L: 2.801 G: 3.251
Druckindustrie				
(Ang.: Schleswig-Holstein/ Hamburg)	95 %	L: 2.819 G: 2.969		L: 2.818 G: 2.969
Textilindustrie				
Westfalen und Osnabrück/Ost	100 %	L: 2.598 G: 3.560		
Bekleidungsindustrie				
(L/G: Bayern)	82,5 %	L: 2.186 G: 2.861	tarifloser Zustand	
Süßwarenindustrie				
Baden-Württemberg/Ost	100 %	E: 3.624	100	E: 3.273
Bauhauptgewerbe				
	Arb.: 123 GTL ³	L: 2.520	Arb.: 54 GTL ³	L: 1.074
	Ang.: 72	G: 2.070	Ang.: 32	G: 893

Quelle: WSI-Tarifarchiv, Stand 30.04.2023

2.10 Tarifliche Jahressonderzahlung 2023 in Ost- und Westdeutschland (Fortsetzung)

Tarfbereich	Anspruch West in % bzw. €	Anspruch West mittlere Gruppe (Endstufe) in €	Anspruch Ost in % bzw. €	Anspruch Ost mittlere Gruppe (Endstufe) in €
Großhandel		L: 434		L: 256
NRW/Sachsen-Anhalt	434 €	G: 434	256 €	G: 256
Einzelhandel		L: 2.024		L: 1.614
NRW/Brandenburg	62,5 %	G: 1.770	58 %	G: 1.618
Deutsche Bahn AG Konzern	100 %	E: 2.740 ⁴	100 %	E: 2.740 ⁴
Privates Transport- und Verkehrsgewerbe		L: 2.501/2.566		L: 500
NRW/Brandenburg	100 %	G: 2.809	100 - 500 €	G: 500
Privates Bankgewerbe	100 %	E: 3.423	100 %	E: 3.423
Versicherungsgewerbe	80 %	E: 2.718	80 %	E: 2.718
Gastgewerbe Bayern/Sachsen	50 %	E: 1.311	500 €	E: 500
Gebäudereinigungshandwerk Arbeiter	Keine Jahressonderzahlung			
Bewachungsgewerbe	Regional unterschiedlich; teilweise abhängig von Berufsjahren		Keine Jahressonderzahlung	
Öffentlicher Dienst Gemeinden	51,78 - 84,51	E: 2.691 ⁵	51,78 - 84,51	E: 2.691 ⁵

1 Zahlung einer 14. Vergütung von 1.000/500 € (Garantiebetrag) für bis zum 30.06.06/ab 01.07.06 beschäftigte AN.

2) Inkl. Urlaubsgeld.

3) GTL = Gesamttarifstundenlohn.

4) 1/13 des Jahrestabellenentgelts unter Einrechnung des Urlaubsgeldes; verschiedene Auszahlungsmodelle möglich.

5) Jahressonderzahlung zusammengesetzt aus Urlaubs- und Weihnachtsgeld.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 01.11.2023

2.11 Tarifliche Ausbildungsvergütungen 2023 in Ost- und Westdeutschland

Tarifbereich	1. Ausbil- dungs- jahr	2. Ausbil- dungs- jahr	3. Ausbil- dungs- jahr	4. Ausbil- dungs- jahr
Bäckerhandwerk	860	945	1.085	-
Bauhauptgewerbe West (ohne Berlin-West) ²	935 (930)	1.230 (1.108)	1.495 (1.384)	1.580 (-)
Bauhauptgewerbe Ost (ohne Berlin-Ost)	880 (873)	1.095 (1.000)	1.305 (1.219)	1.365 (-)
Chemische Industrie Nordrhein	1.090	1.190	1.258	1.343
Chemische Industrie Ost	1.080	1.136	1.158	1.217
Deutsche Bahn AG ³	1.120	1.189	1.258	1.327
Druckindustrie	1.025	1.076	1.127	1.179
Einzelhandel Nordrhein-Westfalen ⁶	960	1.060	1.180	1.260
Einzelhandel Brandenburg ⁶	910	1.000	1.120	-
Floristik West (inkl. Berlin)	800	900	1.000	-
Floristik Ost ⁷	585	691	790	-
Friseurhandwerk NRW	665	785	900	-
Friseurhandwerk Thüringen		tariflos		
Gastgewerbe Bayern	1.000	1.100	1.200	-
Gastgewerbe Sachsen	950	1.050	1.150	-
Gebäudereinigerhandwerk (gewerbl. Auszubildende)	875	1.010	1.175	-
Holz u. Kunststoff verarb. Industrie Westf.-Lippe	960	1.050	1.140	1.170
Holz u. Kunststoff verarb. Industrie Sachsen	860	934	1.013	1.067
Kfz-Handwerk Baden-Württemberg	979	1.041	1.144	1.202
Kfz-Handwerk Thüringen	895	925	995	1.040
Landwirtschaft Nordrhein	790	850	910	-
Landwirtschaft Mecklenburg-Vorpommern	840	925	1.000	-
Metall- und Elektroindustrie Baden-Württemberg ⁴	1.091	1.159	1.262	1.330
Metall- und Elektroindustrie Sachsen ⁵	1.059	1.120	1.180	1.241

Quelle: WSI-Tarifarchiv, Stand 31.12.2023

2.11 Tarifliche Ausbildungsvergütungen 2023 in Ost- und Westdeutschland (Fortsetzung)

Tarfbereich	1. Ausbil- dungs- jahr	2. Ausbil- dungs- jahr	3. Ausbil- dungs- jahr	4. Ausbil- dungs- jahr
Öffentlicher Dienst Bund, Gemeinden	1.068	1.118	1.164	1.228
Öffentlicher Dienst Bund, Gemeinden, Pflege	1.191	1.252	1.353	-
Öffentlicher Dienst Länder (ohne Hessen)	1.087	1.141	1.191	1.260
Öffentlicher Dienst Länder Pflege (ohne Hessen)	1.231	1.297	1.403	-
Privates Bankgewerbe	1.150	1.220	1.300	-
Privates Transport- und Verkehrsgewerbe NRW	890	980	1.060	-
Privates Verkehrsgewerbe (Sped.Logistik) Brandenburg	975	1.035	1.095	-
Süßwarenindustrie Nordrhein-Westfalen	1.151	1.317	1.492	1.605
Süßwarenindustrie Ost	952	1.068	1.179	1.265
Textilindustrie Baden-Württemberg	1.015	1.066	1.149	1.216
Textilindustrie Ost	880	935	990	1.045
Versicherungsgewerbe	1.170	1.245	1.330	-
Gesetzliche Mindestausbildungsvergütung	620	732	837	

- 1) Beträge auf volle Euro gerundet.
- 2) Für Hamburg Sonderregelung; Angaben in Klammern für kaufm. Auszubildende.
- 3) Hier die Unternehmen: DB Station & Service AG, DB Fernverkehr AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG.
- 4) Auszubildende in den Berufen als Formschmied, Gesenkschmied, Kettenschmied, Kesselschmied und Former erhalten eine Zulage von 23,01 € mtl.
- 5) Auszubildende in Gießereien in den Berufen als Former erhalten einen Zuschlag von 30,68 € mtl.
- 6) Aktuell in Tarifverhandlungen
- 7) Tarifverhandlungen abgebrochen

Quelle: WSI-Tarifarchiv, Stand 31.12.2023

2.12 Tarifliche Branchenmindestlöhne

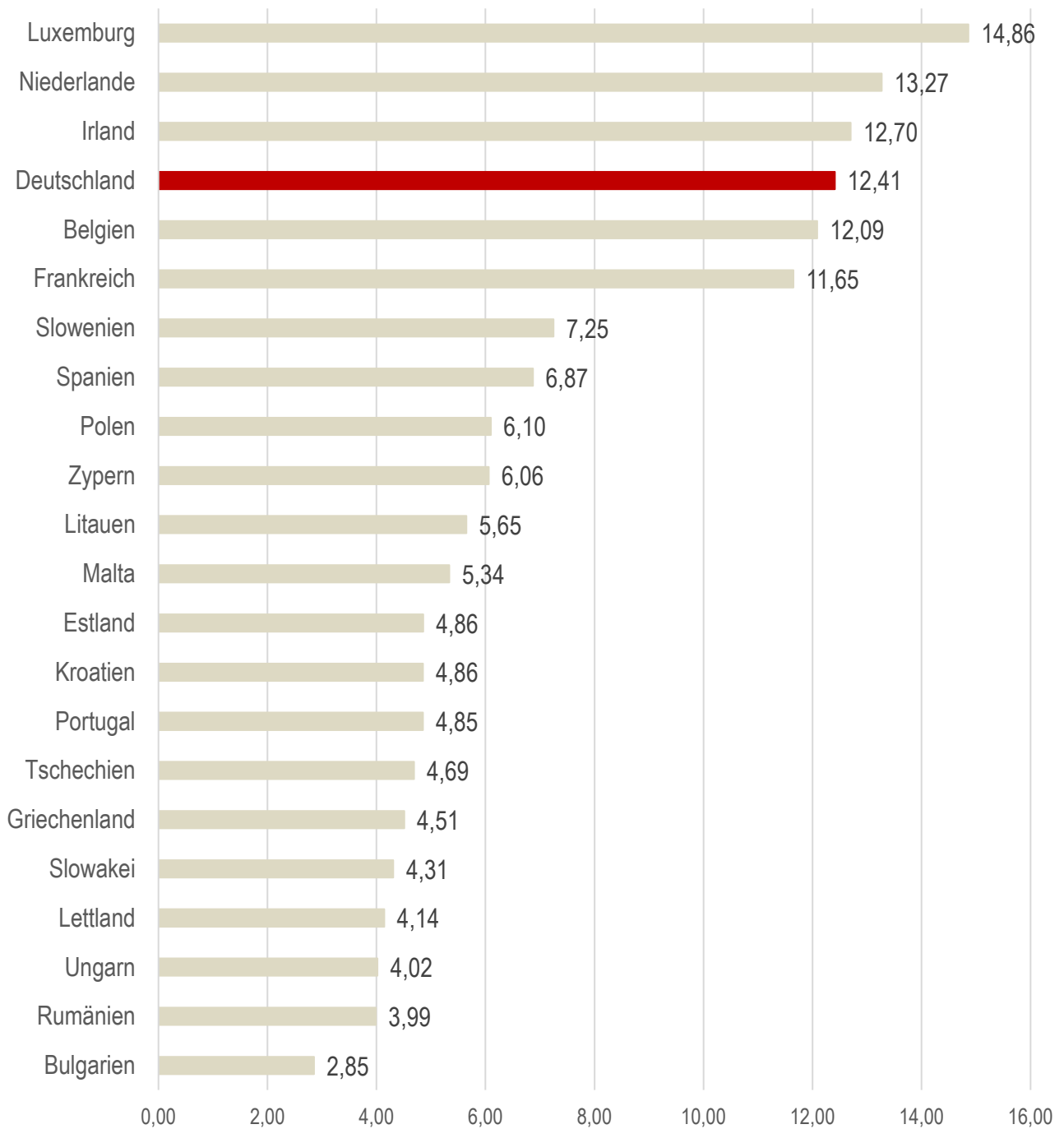
in Euro pro Stunde

Tarifbranche	
Berufliche Aus- und Weiterbildung (Bachelor)	19,15
Berufliche Aus- und Weiterbildung (päd. Mitarbeiter/in)	18,58
Pflegebranche (Pflegefachkräfte)	18,25
Gebäudereinigerhandwerk (Glas- und Fassadenreinigung)	16,70
Dachdeckerhandwerk (Facharbeit)	15,60
Pflegebranche (mind. 1-jährige Ausbildung)	15,25
Maler- und Lackiererhandwerk (Geselle)	14,50
Schornsteinfegerhandwerk	14,50
Sicherheitskräfte an Verkehrsflughäfen	14,46
Pflegebranche (ungelernte)	14,15
Elektrohandwerk	13,95
Dachdeckerhandwerk (Ungelernte)	13,90
Gerüstbauerhandwerk	13,60
Gebäudereinigerhandwerk (Innen- u. Unterhaltsrein.)	13,50
Leiharbeit	13,50
Maler- und Lackiererhandwerk (ungelernter)	12,50
Gesetzlicher Mindestlohn	12,41
Fleischwirtschaft	12,30

Quelle: WSI-Tarifarchiv, Stand 01.01.2024

2.13 Gesetzliche Mindestlöhne in der Europäischen Union

in Euro pro Stunde

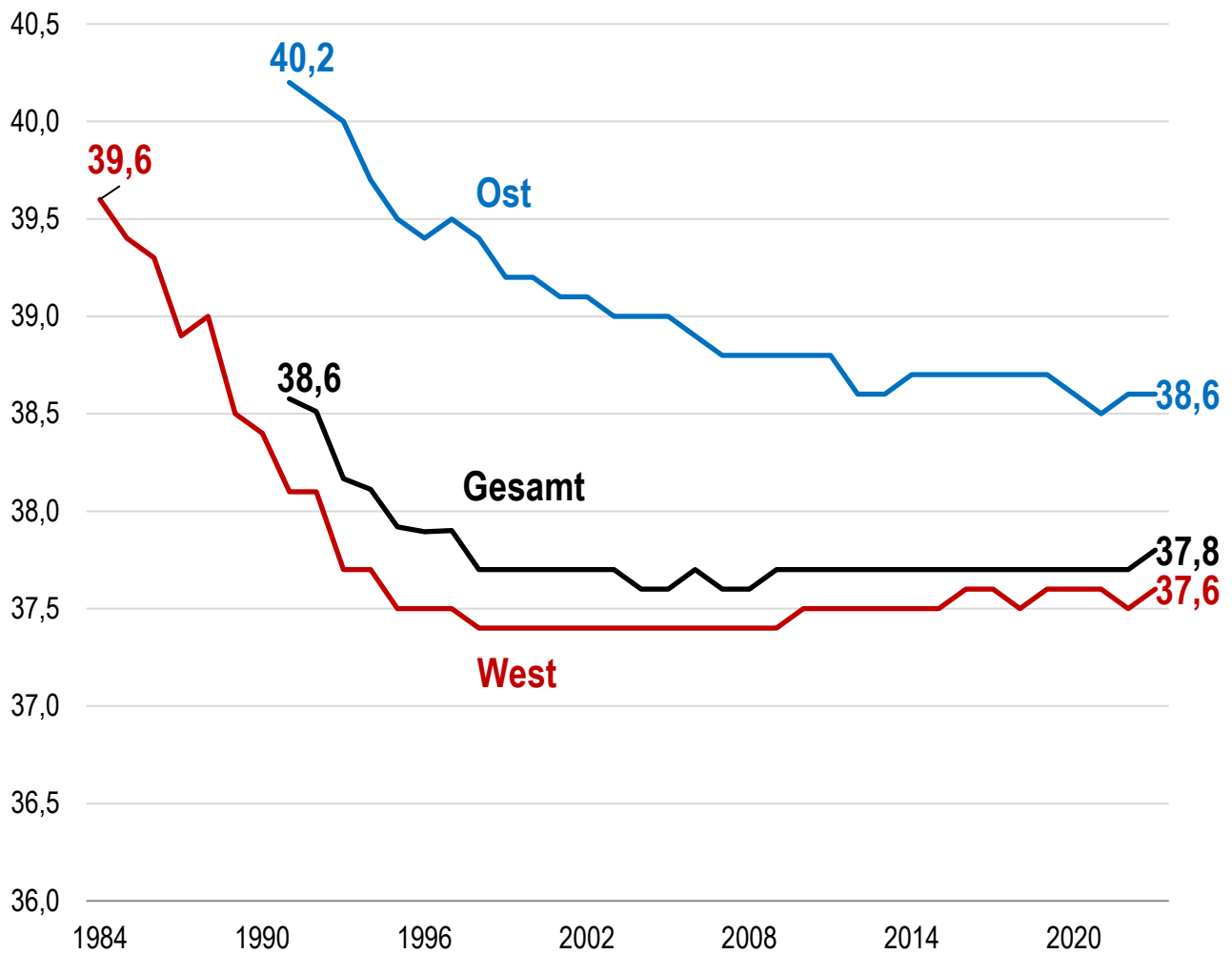


Quelle: WSI-Mindestlohn Datenbank 2024, Stand: 01.01.2024

3. Arbeitszeit

3.1 Tarifliche Wochenarbeitszeit 1984–2024

in Stunden



Quelle: WSI-Tarifarchiv 2024

3.2 Tarifliche Wochen- und Jahresarbeitszeit 1984–2023

in Stunden

Jahr	Wochenarbeitszeit			Jahresarbeitszeit		
	West	Ost	Gesamt	West	Ost	Gesamt
1984	39,6					
1985	39,4					
1986	39,3					
1987	38,9			1.732,3		
1988	39,0			1.722,3		
1989	38,5			1.704,2		
1990	38,4			1.689,1		
1991	38,1	40,2		1.676,0		
1992	38,1	40,1		1.672,9		
1993	37,7	40,0		1.659,8		
1994	37,7	39,7		1.655,9		
1995	37,5	39,5		1.651,9		
1996	37,5	39,4		1.645,1		
1997	37,5	39,5	37,9	1.644,4		
1998	37,4	39,4	37,7	1.643,2	1.735,5	1.659,5
1999	37,4	39,2	37,7	1.642,8	1.729,9	1.658,6
2000	37,4	39,2	37,7	1.642,5	1.727,7	1.657,8
2001	37,4	39,1	37,7	1.641,9	1.724,2	1.656,3
2002	37,4	39,1	37,7	1.642,6	1.722,7	1.656,0
2003	37,4	39,0	37,7	1.643,5	1.721,9	1.656,3
2004	37,4	39,0	37,6	1.643,3	1.719,2	1.655,7
2005	37,4	39,0	37,6	1.643,2	1.718,9	1.655,6
2006	37,4	38,9	37,7	1.644,7	1.720,3	1.657,0
2007	37,4	38,8	37,6	1.645,2	1.716,4	1.656,8
2008	37,4	38,8	37,6	1.644,8	1.715,4	1.656,2
2009	37,4	38,8	37,7	1.646,7	1.715,7	1.657,8
2010	37,5	38,8	37,7	1.648,4	1.715,4	1.659,3
2011	37,5	38,8	37,7	1.649,0	1.713,6	1.659,5
2012	37,5	38,6	37,7	1.646,0	1.704,9	1.655,5
2013	37,5	38,6	37,7	1.647,0	1.704,2	1.656,4
2014	37,5	38,7	37,7	1.648,7	1.705,7	1.658,0
2015	37,5	38,7	37,7	1.649,2	1.705,3	1.658,3
2016	37,6	38,7	37,7	1.649,5	1.704,8	1.658,5
2017	37,6	38,7	37,7	1.649,7	1.704,9	1.658,7
2018	37,5	38,7	37,7	1.649,1	1.704,3	1.658,0
2019	37,5	38,7	37,7	1.649,1	1.704,6	1.657,8
2020	37,6	38,7	37,7	1.649,1	1.704,1	1.657,8
2021	37,6	38,5	37,7	1.649,3	1.703,6	1.657,9
2022	37,5	38,6	37,7	1.649,3	1.704,0	1.658,5
2023	37,6	38,6	37,8	1.651,8	1.699,0	1.659,2

Angaben für 1984 - 1987: vereinbarte Arbeitszeit, danach Arbeitszeit in Kraft

Quelle: WSI-Tarifarchiv 2024

www.tarifvertrag.de

3.3 Tarifliche Wochenarbeitszeit 2023 nach Tarifbranchen

in Stunden

Tarifbranche	Gesamt	West	Ost
Bauhauptgewerbe	40,0	40,0	40,0
Landwirtschaft	40,0	40,0	40,0
Öffentlicher Dienst Bund, Länder und Gemeinden	39,2	39,2	39,3
Hotel- und Gaststättengewerbe	39,1	39,0	39,4
Deutsche Bahn AG Konzern ¹	39,0	39,0	39,0
Gebäudereinigerhandwerk	39,0	39,0	39,0
Systemgastronomie	39,0	39,0	39,0
Bäckerhandwerk	38,9	38,7	40,0
Bankgewerbe	38,9	38,9	38,9
Privates Transport- und Verkehrsgewerbe	38,9	38,7	39,9
Fleischerhandwerk	38,6	38,4	39,7
Deutsche Post AG	38,5	38,5	38,5
Großhandel	38,5	38,5	39,0
Süßwarenindustrie	38,1	38,0	39,0
Energie- und Wasserversorgung	38,0	38,0	38,0
Versicherungsgewerbe	38,0	38,0	38,0
Milchwirtschaft	37,8	37,8	38,0
Chemische Industrie	37,6	37,5	38,5
Einzelhandel	37,6	37,5	38,1
Kautschukindustrie	37,5	37,5	37,5
Metall verarbeitendes Handwerk ²	37,0	36,9	38,1
Textilindustrie	37,0	37,0	37,0
Zuckerindustrie	37,0	37,0	37,0
Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie	35,5	35,0	38,2
Druckindustrie	35,4	35,0	38,0
Metallindustrie	35,3	35,0	38,0
Papier verarbeitende Industrie	35,2	35,0	37,0
Eisen- und Stahlindustrie	35,0	35,0	35,0
Deutsche Telekom AG ³	34,0	34,0	34,0
Gesamte Wirtschaft	37,8	37,6	38,6

¹ Hier die Unternehmen: DB Fernverkehr AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Station & Service AG, DB Netz AG.

² Zusammenfassung mehrerer Tarifbranchen.

³ Abweichende Arbeitszeiten in anderen Konzernunternehmen.

Quelle: WSI-Tarifarchiv 2024

3.4 Tarifliche Arbeitszeitdaten 2023

Tarifregelung	West	Ost	Gesamt
Wochenarbeitszeit (Std.)	37,6	38,6	37,8
Anteil der Beschäftigten (in %) mit: ... Stunden pro Woche			
bis zu 35	22,0	7,1	19,6
36 – 37	8,6	5,0	8,0
37,5 – 38,5	34,2	33,5	34,0
39 – 39,5	25,7	28,7	26,2
40 und mehr	8,9	25,0	11,5
Urlaub (Arbeitstage) ¹	30,1	29,6	30,0
Jahresarbeitszeit (Std.)	1.651,8	1.699,0	1.659,2

¹ Endstufe

Quelle: WSI-Tarifarchiv 2024

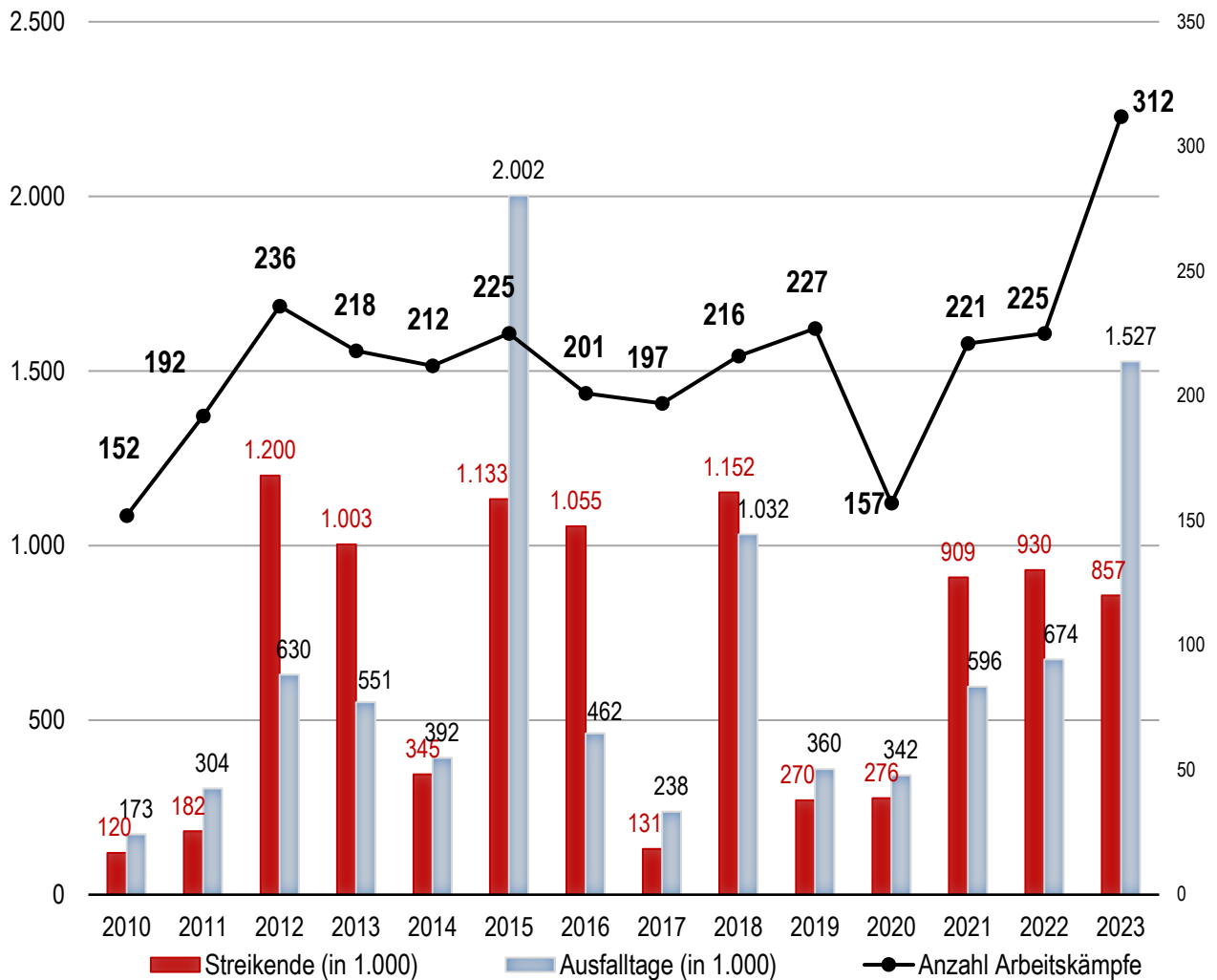
4. Streiks und Arbeitskämpfe

4.1 Arbeitskämpfe, Streikende und Ausfalltage in Deutschland 2010–2023

Jahr	Ausfalltage (in 1.000)	Streikende (in 1.000)	Anzahl Arbeitskämpfe
2010	173	120	152
2011	304	182	192
2012	630	1.200	236
2013	551	1.003	218
2014	392	345	212
2015	2.002	1.133	225
2016	462	1.055	201
2017	238	131	197
2018	1.032	1.152	216
2019	360	270	227
2020	342	276	157
2021	596	909	221
2022	674	930	225
2023	1.527	857	312

Quelle: WSI-Arbeitskampfstatistik 2024

4.1 Arbeitskämpfe, Streikende und Ausfalltage in Deutschland 2010–2023 (Grafik)



Quelle: WSI-Arbeitskampfstatistik 2024

4.2 Streikende und Ausfalltage in Deutschland

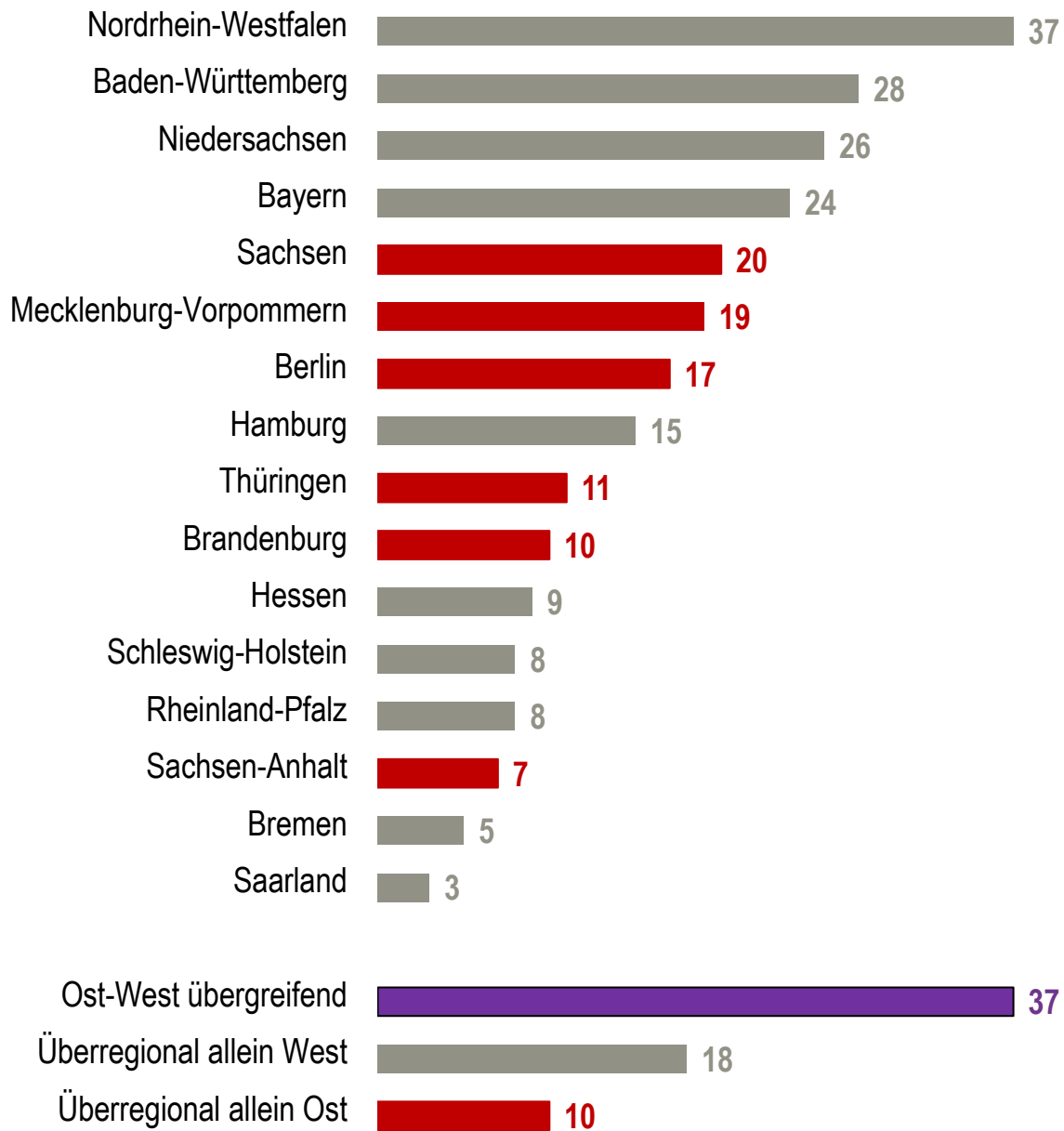
Vergleich der WSI- und BA-Statistik 2010–2023

in 1.000

Jahr	Arbeitskampfbedingte Ausfalltage		Streikende und Ausgesperrte	
	WSI-Statistik	BA-Statistik	WSI-Statistik	BA-Statistik
2010	173	26	120	13
2011	304	70	182	11
2012	630	86	1.200	22
2013	551	150	1.003	67
2014	392	155	345	58
2015	2.002	1.092	1.133	230
2016	462	210	1.055	215
2017	238	129	131	61
2018	1.032	571	1.152	682
2019	360	162	270	88
2020	342	195	276	140
2021	596	375	909	384
2022	674	268	930	285
2023	1.527	590	857	327

Quellen: BA-Streikstatistik, WSI-Arbeitskampfstatistik

4.3 Regionale Verteilung von Arbeitskämpfen in Deutschland 2023



Quelle: WSI-Arbeitskampfstatistik 2024

4.4 Arbeitskampfbedingte Ausfalltage im internationalen Vergleich pro 1.000 Beschäftigte

jährlicher Durchschnitt 2013–2022

Land	Ausfalltage
Belgien	103
Frankreich*	92
Finnland	90
Kanada	83
Dänemark	53
Spanien**	43
Norwegen	34
UK***	23
Niederlande	19
Deutschland	18
Polen	16
Irland	16
Portugal****	10
USA	10
Schweiz	2
Österreich	1
Schweden	1
Slowakei	0

* Frankreich: nur Privatsektor

** Spanien: ohne Generalstreiks

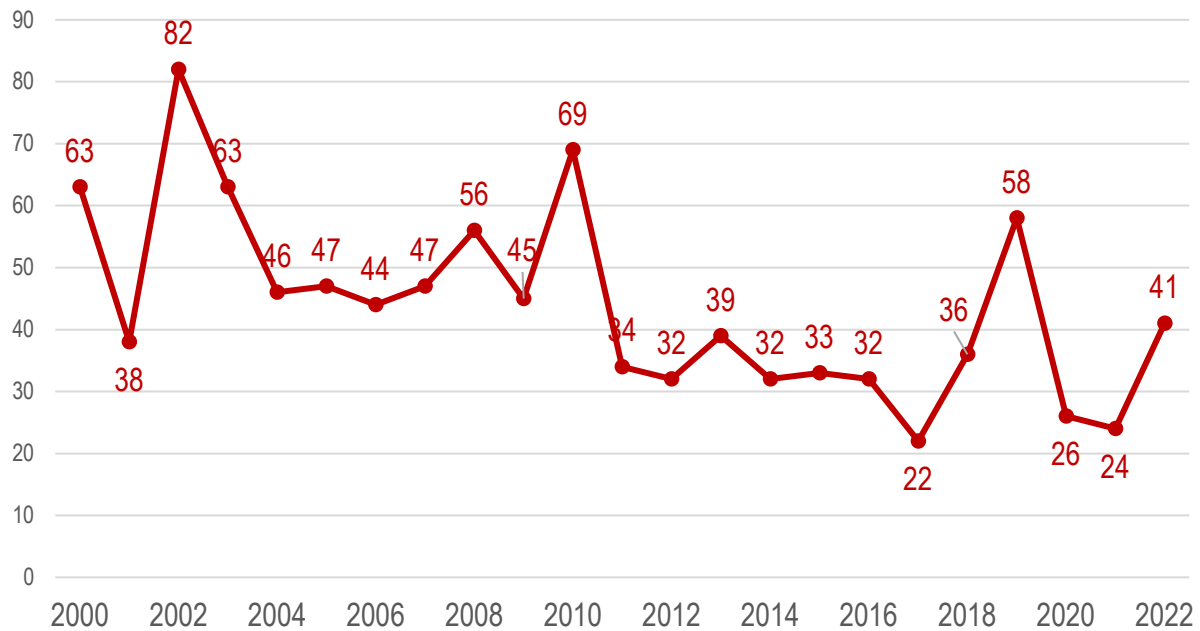
*** UK: ohne 2020,2021

**** Portugal: ohne öffentliche Verwaltung

Quelle: WSI-Arbeitskampfstatistik auf der Basis nationaler Statistiken

4.5 Arbeitskampfbedingt ausgefallene Arbeitstage in Europa 2000–2022

pro 1.000 Beschäftigte, gewichteter Länderdurchschnitt



Quelle: European Trade Union Institute (ETUI)

5. Tarifregelungen in ausgewählten Tarifbranchen

5.1 Abfallwirtschaft

West/Ost

Tarfbereich	Private Abfallwirtschaft			
Beschäftigtenzahl	70 000			
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft			
Wochenarbeitszeit	West: 38 Std., Ost: 39,5 Std.			
Urlaub	25 - 30 AT			
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt ^{1, 2}	12 ²	1 946	2 417	3 831
kündbar zum	31.12.2016			
Ausbildungsvergütung	671	726	803	880
Zulagen	-			
Zuschläge	- Mehrarbeit 25 % - Nachtarbeit (20 - 5 Uhr) regelmäßig 15 % unregelmäßig 25 % - Sonntagsarbeit 50 % - Feiertagsarbeit 100 %			
Urlaubsgeld	-			
Jahressonderzahlung	60 % eines ME ³			
Vermögenswirksame Leistung	20 € mtl.			
Verdienstsicherung für ältere AN	AN ab 55 Lj. u. 10 J. BZ erhalten bei Änderungskündigung ihre bisherige Vergütungsgr. (Ausnahme wie bei Kündigungsschutz).			
Kündigungsfristen	Es gelten die gesetzlichen Kündigungsvorschriften.			
Probezeit	3 Tage (durch Arbeitsvertrag längere Frist und Ausdehnung der Probezeit bis max. 6 Mon. möglich)			
Kündigungsschutz für ältere AN	55 Lj. u. 10 J. BZ (Ausnahme: Betriebe mit unter 15 wahlberechtigten AN i. S. d. BetrVG). Bei Betriebsstilllegung ist ordentliche Kündigung zum Zeitpunkt der endgültigen Betriebsschließung zulässig.			

1 In den ersten 3 Beschäftigungsjahren Reduzierung der Einstiegsentgelte um bis zu 20 % möglich, danach stufenweise Angleichung an das reguläre Entgelt bis max. 10 Beschäftigungsjahre.

2 2 weitere Entgelt-Gruppen (4 187 € und 4 540 €), die nur über eine Betriebsvereinbarung anwendbar sind.

3 Aufstockung auf max.100 % durch BV möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.2 Banken

West/Ost

Tarfbereich	Privates Bankgewerbe			
Beschäftigtenzahl	156 200			
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft			
Wochenarbeitszeit	39 Std.			
Urlaub	30 AT ¹			
Vergütung (€) ¹	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt	9	2 413 - 2 848	2 736 - 3 423	4 737 - 5 330
kündbar zum	31.5.2024			
Ausbildungsvergütung	1 150	1 220	1 300	
Zulagen	-			
Zuschläge	- Mehrarbeit bis 8/über 8 Std./W. 25/50 % - Mehrarbeit an Samstagen 50 % - Nachtarbeit (20 - 6 Uhr) 25 % - Sonn- und Feiertagsarbeit 100 % - Schichtzulage: 2-Schicht-Betrieb 120 € mtl. 3-Schicht-Betrieb 250 € mtl. 3-Schicht-Betrieb unter Einbezug des Samstags zusätzlich 80 € mtl.			
Urlaubsgeld	-			
Jahressonderzahlung ^{1,2}	100 % eines ME			
Vermögenswirksame Leistung	40 € mtl.			
Verdienstsicherung für ältere AN	nach vollend. 50. Lj. und mind. 10 J. BZ			
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
	6 W/QE	ab 5 J. 3 M/QE	ab 8 J. 4 M/QE	ab 10 J. 5 M/QE
				ab 12 J. 6 M/QE
Probezeit	gesetzliche Bestimmungen			
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollend. 50. Lj. und 10 J. BZ			

1 Öffnungsklausel, nach der Unternehmen in besonders schwieriger wirtschaftlicher Situation von tariflichen Regelungen abweichen können: insbesondere reduzierter Urlaubsanspruch, in Ausnahmefällen Aussetzung von Tarifierhöhungen, niedrigere Sonderzahlung; Abweichung darf 8,0 % des individuellen Tarifvolumens nicht überschreiten.

2 Möglichkeit durch freiwillige Betriebs-/Dienstvereinbarungen die Sonderzahlung in einer Bandbreite von 90 bis 120 % vom Unternehmenserfolg abhängig zu machen.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.3 Baugewerbe

West

Tarifbereich	Bauhauptgewerbe West (ohne Berlin-West)					
Beschäftigtenzahl	553 800					
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt					
Wochenarbeitszeit	40 Std.					
Urlaub	30 AT					
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn ^{1, 2, 3}	5	3 111	3 549	4 456		
Gehalt ^{4, 5}	10	2 495	2 875	7 039		
kündbar zum	31.3.2024					
Ausbildungsvergütung ⁶	gewerbl.: ² 935	1 230	1 495	1 580		
	kfm.: 930	1 108	1 384			
Zulagen	-					
Zuschläge	-			Mehrarbeit 25 %		
	-			Nachtarbeit (20 - 5 Uhr) 20%		
	-			Sonntagsarbeit 75 %		
	-			Feiertagsarbeit 75/200 %		
Urlaubsgeld	Arb.: 25 % des Urlaubsentgelts Ang.: 24 €/UT					
Jahressonderzahlung ^{7,8}	Arb.: 123 Gesamttarifstundenlöhne Ang.: 72 % eines ME					
Vermögenswirksame Leistung ⁹	Arb.: 0,13 € je geleistete Arbeitsstunde bei AN-Eigenleistung von 0,02 €/Std. pro Monat Ang.: 23,52 € mtl. bei AN-Eigenleistung von 3,07 € mtl.					
Verdienstsicherung für ältere AN	-					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
- Arb.	6 WT	ab 6 M	3 J	5 J.	8 J.	10 J.
		12 WT	1 M/ME	2 M/ME	3 M/ME	4 M/ME
		12 J.	15 J.	20 J.		
		5 M/ME	6 M/ME	7 M/ME		
- Ang.	gesetzliche Bestimmungen					
Probezeit						
- Arb.	-					
- Ang.	2 W					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

- 1 Öffnungsklausel, mit der Möglichkeit zur Abweichung um 4,0 % durch Firmen-TV, dabei keine Unterschreitung des höchsten Mindestlohnes.
- 2 Ohne Hamburg.
- 3 Gesamttarifstundenlohn (einschließlich Bauzuschlag). Zahlung der Wegstreckenentschädigung ab 2023 als Festbetrag.
- 4 Bayern: zzgl. evtl. Ausgleichsbeträge als Besitzstandssicherung.
- 5 Zahlung der Wegstreckenentschädigung ab 2023 als Festbetrag.
- 6 60 €/Mon. zusätzlich für Ausz. bei Besuch einer Landes- oder Bundesfachklasse.
- 7 Absenkung auf bis zu 780 € durch freiwillige BV möglich.
- 8 54 Gesamttarifstundenlöhne bzw. 32 % eines ME ab 2022 für AN in Mitgliedsbetrieben des Baugewerbeverbandes Schleswig-Holstein und der Verbände baugewerklicher Unternehmer Niedersachsen, Hessen und Bremen (bisher keine SZ).
- 9 Auf Wunsch der AN Möglichkeit zur Umwandlung in Altersvorsorge und dann Aufstockung auf einheitlich 39,88 € (AG-Beitrag 30,68 €, AN-Eigenbeteiligung 9,20 €).

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.3 Baugewerbe

Ost

Tariffbereich	Bauhauptgewerbe Ost (ohne Berlin-Ost)					
Beschäftigtenzahl	150 300					
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt					
Wochenarbeitszeit	40 Std.					
Urlaub	30 AT					
Vergütung (€) ¹	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn ²	5	2 650	3 445	4 314		
Gehalt ³	10	2 417	2 791	6 819		
kündbar zum	31.3.2024					
Ausbildungsvergütung	gewerbl.: 880	1 095	1 305	1 365		
	kfm.: 873	1 000	1 219			
Zulagen	-					
Zuschläge	-			25 %		
	- Mehrarbeit			20 %		
	- Nachtarbeit (20 - 5 Uhr)			75 %		
	- Sonntagsarbeit			75/200 %		
	- Feiertagsarbeit					
Urlaubsgeld	Arb.: 25 % des Urlaubsentgelts					
	Ang.: 24 €/UT					
Jahressonderzahlung	Arb.: 54 Gesamttarifstundenlöhne					
	Ang.: 32 % eines ME					
Vermögenswirksame Leistung	-					
Verdienstsicherung für ältere AN	-					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
- Arb.	6 WT	ab 6 M	3 J	5 J.	8 J.	10 J.
		12 WT	1 M/ME	2 M/ME	3 M/ME	4 M/ME
		12 J.	15 J.	20 J.		
		5 M/ME	6 M/ME	7 M/ME		
- Ang.	gesetzliche Bestimmungen					
Probezeit						
- Arb.	-					
- Ang.	2 W					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 Öffnungsklausel, nach der Unternehmen die Vergütungen um bis zu 4,0 % zur Sicherung der Beschäftigung, zur Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit sowie zur Stärkung des regionalen Baugewerbes absenken können, Unterschreitung des Mindestlohnes nicht möglich.

2 Gesamttarifstundenlohn (einschließlich Bauzuschlag). Zahlung der Wegstreckenentschädigung ab 2023 als Festbetrag.

3 Zahlung der Wegstreckenentschädigung ab 2023 als Festbetrag.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.4 Bekleidungsindustrie

West

Tarfbereich	Bekleidungsindustrie Bayern ohne Unterfranken			
Beschäftigtenzahl	8 100			
Gewerkschaft	IG Metall			
Wochenarbeitszeit	37 Std.			
Urlaub	30 AT			
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Lohn ¹	8	2 242	2 649	3 163
Gehalt ¹	4	2 180 - 2 991	2 298 - 3 468	3 531 - 5 057
kündbar zum	28.2.2025			
Ausbildungsvergütung ²	gewerbl.	1 020	1 078	1 169
	kfm.	1 020	1 090	1 195
Zulagen	Ang.: 7,67 € mtl. Kinderzulage für 1 - 2 Kinder			
Zuschläge	- Mehrarbeit			25 %
	- Nachtarbeit 20 - 22/22 - 24/0 - 4/4 - 6 Uhr			10/25/30/25 %
	- Nachtschichtarbeit (Arb.)			35 %
	- Nachtarbeit in Wechselschicht (Ang.)			15 %
	- Sonntagsarbeit			50 %
	- Feiertagsarbeit			100/200 % (Arb.) 100 % (Ang.)
Urlaubsgeld	568 - 755 € (587 - 780 € ab 2024), gestaffelt nach BZ			
Jahressonderzahlung	82,5 % eines ME			
Vermögenswirksame Leistung	20 € mtl.			
Verdienstsicherung für ältere AN	95 % des Durchschnittsverdienstes der letzten 6 Mon. (o. Zuschläge) nach 55 Lj. u. 10 J. BZ			
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
Arb.	2 W/WE	ab 5 J. u. 30 Lj. 1 M/ME	10 J. u. 35. Lj. 2 M/ME	20 J. u. 45. Lj. 3 M/QE
Ang.	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen.			
Probezeit				
Arb.	1 Tag			
Ang.	2 W			
Kündigungsschutz für ältere AN	55 j. und 10 J. BZ			

¹ 3,9 %, mind. 100 € Stufenerhöhung ab 1.9.2024.

² gewerbl. 1 120 1 178 1 269 € ab 1.9.2024,
kaufm. 1 120 1 190 1 295 € ab 1.9.2024.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.5 Brauereien

West

Tarifbereich		Brauereien Bayern				
Beschäftigtenzahl	9 400					
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
Wochenarbeitszeit		38 Std.				
Urlaub		30 AT				
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe		oberste Gruppe	
Entgelt ¹	11	3 213	4 087		6 876	
kündbar zum	28.2.2025					
Ausbildungsvergütung ²	1 212	1 343	1 446		1 485 ³	
Zulagen	- Leistungszulage Stufe I: 3 %, Stufe II: 5 % - Haustrunk: 36 Liter für jeden Sonntag des laufenden Monats ⁴					
Zuschläge	- Mehrarbeit 25 % - Nachtarbeit (20 - 6 Uhr) 50 % - Nachtarbeit als Schichtarbeit 30/60 % - Nachmittagschichtarbeit 5 % - Sonntagsarbeit 60 % - Feiertagsarbeit 125/175 %					
Urlaubsgeld	22,00 €/UT					
Jahressonderzahlung ⁵	100 % eines ME					
Vermögenswirksame Leistung ⁶	26,58 € mtl.					
Verdienstsicherung für ältere AN	nach vollend. 45. Lj. für 12 Monate					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W 15. oder ME	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME
		ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/ME			
Probezeit	2 W					
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollend. 52. Lj. und 11 J. BZ					

¹ 3,9 % Stufenerhöhung ab 1.3.2024.

² 1 287 1 418 1 521 1 560 € ab 1.3.2024.

³ Ausbildungsvergütung bei länger als 3 Jahre dauernder Ausbildung.

⁴ Für AN ab 21 J.; als Haustrunk gilt normales Vollbier.

⁵ Härtefallklausel, insb. zur Abwendung wirtschaftlicher Schwierigkeiten, mit der Möglichkeit der Absenkung des tariflichen Weihnachtsgeldes für ein Jahr, wenn ein Zugriff auf übertarifliche Leistungen nicht möglich ist.

⁶ Vermögenswirksame Leistungen werden zur Bildung des Altersvorsorgebetrages verwendet. Anspruch haben nur noch AN, die bestehende Verträge weiter führen wollen.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.5 Brauereien

Ost

Tarifbereich		Brauereien Thüringen, Sachsen				
Beschäftigtenzahl	2 000					
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
Wochenarbeitszeit	38,5 Std.					
Urlaub	30 AT					
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt ^{1, 2}	11	2 894	3 761	6 058		
kündbar zum	31.5.2025					
Ausbildungsvergütung ³	953	1 088	1 219			
Zulagen	- Leistungszulage Stufe I: 3 %, Stufe II: 5 % - Freitrunke: 12 Liter/Woche					
Zuschläge	- Mehrarbeit - in der Nacht - an Samstagen - an Sonntagen - an Feiertagen - Nacharbeit (20 - 6 Uhr) - Sonn- u. Feiertagsarbeit als Schichtarbeit			25 % 40 % 35 % 60 % 150 % 25 % 30/75 %		
Urlaubsgeld	434,60 €					
Jahressonderzahlung	100 % eines ME					
Vermögenswirksame Leistung ⁴	-					
Verdienstsicherung für ältere AN	-					
Kündigungsfristen	Grundfrist 14 Tage	Weitere Staffelung nach BZ				
		ab 1 J. 4 W/15. oder ME	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME
		ab 12 J. 5 M/ME	ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/ME		
Probezeit	im 1. M. 3 Tage	ab 2. M. 2 W				
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollend. 50. Lj. und 15 J. BZ					

1 Wernersgrüner Brauerei GmbH, Köstritzer Schwarzbierbrauerei GmbH.

2 3,7/2,4 % im Durchschnitt Stufenerhöhung ab 1.5.2024/2025.

3 1 003 1 138 1 269 € ab 1.5.2024,
1 053 1 188 1 319 € ab 1.5.2025.

4 Teilweise durch Haus-/Firmentarifverträge geregelt

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.6 Brot und Backwaren

West

Tarifbereich		Brot- und Backwarenindustrie, Großbäckereien Hessen			
Beschäftigtenzahl	2 000				
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten				
Wochenarbeitszeit	38 Std.				
Urlaub	30 AT				
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn ¹	6	2 944	3 589	4 127	
Gehalt kaufm. ¹	6	2 439 - 2 710	2 947 - 3 387	6 267	
Gehalt techn. ¹	6	2 121 - 2 652	2 876 - 3 595	5 719	
Entgelt Verkauf ²	3	2 133 - 2 383	2 734 / 2 980	- ³	
kündbar zum	28.2.2025				
Ausbildungsvergütung ⁴	1 130	1 203	1 328		
Zulagen	-				
Zuschläge	- Mehrarbeit			25 %	
	- sonstige Nachtarbeit (21 - 4 Uhr)			25 %	
	- Nachtarbeit (21 - 4 Uhr)				
	vor und nach Feiertagen			50 %	
	die zugleich Mehrarbeit ist			50 %	
	AN in Fertigung einschl. Expedition			50 %	
	- Sonntagsarbeit			50 %	
	- Feiertagsarbeit			150 %	
Urlaubsgeld ⁵	-				
Jahressonderzahlung ⁵	100 % eines ME				
Vermögenswirksame Leistung	26,59 € mtl.				
Verdienstsicherung für ältere AN	-				
Kündigungsfristen	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen.				
Probezeit	14 Tage				
Kündigungsschutz für ältere AN	ab vollend. 50. Lj. und 15 J. BZ				

1 5,7 % Stufenerhöhung ab 1.5.2024.

2 6,9 % Stufenerhöhung ab 1.5.2024.

3 0,90 €/Std. zusätzlich zur jew. Vergütung für AN mit Shop-Leitung.

4 1 230 1 303 1 428 € ab 1.5.2024.

5 Auszahlung in 2 Teilen: 175 € bei Antritt des Jahresurlaubs, Rest mit November-Abrechnung.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.6 Brot und Backwaren

Ost

Tarfbereich	Brot- und Backwarenindustrie, Großbäckereien Ost und Berlin-West					
Beschäftigtenzahl	4 200					
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
Wochenarbeitszeit	38 Std.					
Urlaub	30 AT					
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe		oberste Gruppe	
Entgelt	13	2 512	3 589		5 922	
kündbar zum	30.4.2024					
Ausbildungsvergütung	1 133	1 221	1 352			
Zulagen	-					
Zuschläge	- Mehrarbeit				25 %	
	- Nachtarbeit (21-4 Uhr)				30 %	
	- Sonntagsarbeit				50 %	
	- Feiertagsarbeit				130 %	
Urlaubsgeld ¹	-					
Jahressonderzahlung ¹	100 % eines ME					
Vermögenswirksame Leistung	13,29 € mtl.					
Verdienstsicherung für ältere AN	-					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W/15. oder ME	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME
		ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/ME			
Probezeit	im 1. M 3 Tage	ab 2. M 1 W				
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

¹ 50 % der Jahressonderzahlung sind bei Antritt des Urlaubs zu zahlen.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.7 Chemische Industrie

West

Tarifbereich	Chemische Industrie Nordrhein			
Beschäftigtenzahl	160 000			
Gewerkschaft	IG Bergbau, Chemie, Energie			
Wochenarbeitszeit	37,5 Std.			
Urlaub	30 AT			
Vergütung (€) ^{1, 2}	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt ³	13	2 823	3 307 - 3 836	6 614
kündbar zum	30.6.2024			
Ausbildungsvergütung ⁴	1 090	1 190	1 258	1 343
Zulagen	-			
Zuschläge	- Mehrarbeit 25 % - Nachtarbeit (22 - 6 Uhr) 20 % - Sonn- und Feiertagsarbeit 60/150 % - 24.12. ab 13 Uhr 100 % - Schichtzulage Voll-/Teilkonti 10/6 %			
Urlaubsgeld ⁵	40 €/UT			
Jahressonderzahlung ^{5, 6}	100 % eines ME			
Vermögenswirksame Leistung ⁵	- ⁷			
Verdienstsicherung für ältere AN	nach vollend. 50. Lj. und mind. 10 J. BZ			
Kündigungsfristen	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen.			
Probezeit	- 2 W			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

- 1 Durch freiwillige Betriebsvereinbarung Verschiebung der Tariferhöhungen um bis zu 3 Mon. bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten möglich.
- 2 Zukunftsbetrag: 23 %/J. eines ME bzw. der AV mit Wahloption für verschiedene, vorausgewählte Verwendungszwecke (gilt nicht für Auszubildende), u. a. zur Umwandlung in Freizeit. Durch freiwillige Betriebsvereinbarung Absenkung auf max. 50 % aus wirtschaftlichen Gründen möglich.
- 3 3,25 % Stufenerhöhung ab 1.1.2024.
- 4 1 125 1 229 1 299 1 387 € ab 1.1.2024.
- 5 Öffnungsklausel für Höhe oder Auszahlungszeitpunkt für Betriebe mit tiefgreifenden wirtschaftlichen Schwierigkeiten.
- 6 Zur Berücksichtigung des Unternehmenserfolgs Änderung auf max./mind. 130/85 % durch freiwillige Betriebsvereinbarung möglich.
- 7 Seit 1.1.2006 umgewandelt in eine jährliche Zahlung zur Entgeltumwandlung für die Altersvorsorge (478,57 €/J. zzgl. 134,98 Chemie-Tarifförderung I).

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.7 Chemische Industrie

Ost

Chemische Industrie Ost				
Tarfbereich				
Beschäftigtenzahl	44 200			
Gewerkschaft	IG Bergbau, Chemie, Energie			
Wochenarbeitszeit	32 - 40 Std. ¹			
Urlaub	30 AT			
Vergütung (€) ^{2,3}	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt ⁴	13	2 773	3 217 - 3 732	6 101
kündbar zum	30.6.2024			
Ausbildungsvergütung ⁵	1 080	1 136	1 158	1 217
Zulagen	-			
Zuschläge	- Mehrarbeit 25 % - Nachtarbeit 20 % - Sonn- und Feiertagsarbeit 60/150 % - 24.12. ab 13 Uhr 100 % - Schichtzulage Voll-/Teilkonti 10/6 %			
Urlaubsgeld ⁶	40 €/UT			
Jahressonderzahlung ^{6,7}	100 % eines ME			
Vermögenswirksame Leistung ⁶	- ⁸			
Verdienstsicherung für ältere AN	nach vollend. 50. Lj. und mind. 10 J. BZ			
Kündigungsfristen	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen.			
Probezeit	- 2 W			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

1 AZ-Korridor mit Festlegung der WAZ durch Betriebs- bzw. TV-Parteien. Bei Nichteinigung Inkrafttreten einer Auffangregelung mit einer WAZ von 38,5 Std.

2 Durch freiwillige Betriebsvereinbarung Verschiebung der Tariferhöhungen um bis zu 3 Mon. bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten möglich.

3 Zukunftsbetrag: 23 %/J. eines ME bzw. der AV mit Wahloption für verschiedene, vorausgewählte Verwendungszwecke (gilt nicht für Auszubildende), u. a. zur Umwandlung in Freizeit. Durch freiwillige Betriebsvereinbarung Absenkung auf max. 50 % aus wirtschaftlichen Gründen möglich.

4 3,25 % Stufenerhöhung ab 1.1.2024.

5 1 115 1 173 1 196 1 257 € ab 1.1.2024.

6 Öffnungsklausel für Höhe oder Auszahlungszeitpunkt für Betriebe mit tiefgreifenden wirtschaftlichen Schwierigkeiten.

7 Zur Berücksichtigung des Unternehmenserfolgs Änderung auf max./mind. 130/85 % durch freiwillige Betriebsvereinbarung möglich.

8 Seit 1.1.2006 umgewandelt in eine jährliche Zahlung zur Entgeltumwandlung für die Altersvorsorge (478,57 €/J. zzgl. 134,98 €/J. Chemie-Tarifförderung I).

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.8 Dachdeckerhandwerk

West/Ost

Tarifbereich	Dachdeckerhandwerk			
Beschäftigtenzahl	86 500			
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt			
Wochenarbeitszeit	39 Std.			
Urlaub	26 - 30 AT, gestaffelt nach BZ			
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Lohn ¹	6	2 196 - 2 770	3 211 ² – 3 567	4 103
Gehalt	5	2 028 - 2 374	3 080 - 3 933	5 499 - 5 841
kündbar zum	30.9.2024			
Ausbildungsvergütung	860	1 040	1 320	
Zulagen	-			
Zuschläge	- Mehrarbeit		25 %	
	- Nachtarbeit (20 - 5 Uhr)/Sonntagsarbeit		20/50 %	
	- Feiertagsarbeit		50/150/200 %	
Urlaubsgeld	25 % des Urlaubsentgelts			
Jahressonderzahlung	Arb.: 81/71-fache West/Ost des Stundenlohns ³ Ang.: -			
Vermögenswirksame Leistung ⁴	25,92 € mtl.			
Verdienstsicherung für ältere AN	-			
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
- Arb.	bis 3 J. 12 WT	Im Übrigen gelten die gesetzlichen Bestimmungen.		
- Ang.	gesetzliche Bestimmungen			
Probezeit				
- Arb.	bis zu 3 AT vierstündige Frist zum Arbeitsende			
- Ang.	-			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

1 Mindestlohn 13,30 €/Std. für ungelernte AN, 14,80 €/Std. für Gesellen; 13,90/14,35 €/Std. bzw. 15,60/16,00 €/Std. ab 1.1.2024/2025.

2 Dachdeckerjunggeselle.

3 Zusätzliche Zahlung des 38-fachen Stundenlohns durch den AG zur Finanzierung der Altersvorsorge.

4 Auf Wunsch der AN Möglichkeit zur Umwandlung in Altersvorsorge und dann Aufstockung auf 33,23 € durch den AG.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.9 Deutsche Bahn AG

West/Ost

Tarifbereich	Deutsche Bahn AG Konzern ^{1, 2}					
Beschäftigtenzahl	180 000					
Gewerkschaft	Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft					
Wochenarbeitszeit	39 Std. ³					
Urlaub	28 - 30 AT ³ , gestaffelt nach BZ					
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt ³	13 ^{4,5}	2 527 - 2 688	2 895 - 3 169	6 269 - 7 432		
	6 ^{6,7}	3 036	-	4 038 - 4 754		
kündbar zum	31.3.2025					
Ausbildungsvergütung ⁸	1 120	1 189	1 258	1 327		
Zulagen	Qualifikationszulage ⁹					
Zuschläge	- Schichtzulage				30 € mtl. ¹⁰	
	- Mehrarbeit (Überzeitzulage)				4,63 €/Std. / 4,82 €/Std. ¹¹	
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)				3,52 €/Std. / 3,66 €/Std. ¹¹	
	- Samstagsarbeit (13 - 20 Uhr)				0,64 €/Std.	
	- Sonntagsarbeit				5,95 €/Std. / 6,19 €/Std. ¹¹	
	- Feiertagsarbeit				6,50 €/Std. / 6,76 €/Std. ¹¹	
Urlaubsgeld	558,67 € (581,02 ab 1.8.2024) ⁴ (- ⁶)					
Jahressonderzahlung	100 % eines ME ⁴ (50 % ⁶)					
Vermögenswirksame Leistung	13,29 € mtl. ¹²					
Verdienstsicherung für ältere AN	ab 55 Lj. und 10 J. BZ (keine Abgruppierung bei Umsetzung wegen nachlassender Kräfte)					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W/ME	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME
	ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/ME				
Probezeit	2 W/ME					
Kündigungsschutz für ältere AN	55 Lj. und 10 J. BZ					

1 Hier die Unternehmen: DB Fernverkehr AG, DB Regio AG, DB Cargo AG, DB Netz AG, DB Station & Service AG.

2 Abweichende Regelungen für Lokomotivführer nur bei Entgelt, Urlaubsgeld und Jahressonderzahlung angegeben.

3 1/12 Jahrestabellenentgelt unter Einrechnung der Jahressonderzahlung und des Urlaubsgeldes, andere Auszahlungsmodelle möglich sowie Wahloption: zusätzliche Urlaubstage oder Verkürzung der Wochenarbeitszeit statt Entgelt-Erhöhung.

4 Ohne Lokomotivführer.

- 5 5,6 % ab 1.8.2024, 3,4 % Stufenerhöhung ab 31.3.2025, jew. im Durchschnitt.
- 6 Lokomotivführer.
- 7 6,0 % im Durchschnitt ab 1.8.2024.
- 8 1 225 1 294 1 363 1 432 € ab 1.8.2024.
- 9 Bei vom Arbeitgeber als notwendig anerkannter höherer Qualifikation, für die der Arbeitnehmer jedoch nicht eingesetzt wird.
- 10 Erhöhung um 3,60 € für jede Schicht, die nach 0 Uhr und vor 4 Uhr beendet wird und um 7,19 € für jede Schicht, die nach 24 und vor 4 Uhr begonnen wird.
- 11 Ab 1.8.2024.
- 12 Aufstockung auf 20 € bei Verwendung zur betrieblichen Altersvorsorge und einem Arbeitnehmerbeitrag von 30 €.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.10 Deutsche Lufthansa AG

West

Tarfbereich		Deutsche Lufthansa AG (Bodenpersonal)				
Beschäftigtenzahl	36 000					
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft					
Wochenarbeitszeit		37,5 Std.				
Urlaub		25 - 30 AT, gestaffelt nach BZ (30 AT ab 1.1.2024)				
Vergütung (€)		Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt ¹		10	2 353 - 2 487	2 770 - 3 410	4 911 – 6 227	
kündbar zum		31.12.2025				
Ausbildungsvergütung ²		1 122	1 176	1 231	1 287	
Zulagen		Kinderzulage			25,56 € je Kind mtl.	
Zuschläge		- Mehrarbeit in den ersten 3 Std./Tag			25 % ³	
		- ab 4. Std. u. an arbeitsfreien WT sowie Sonn- und Feiertagen			50 % ³	
		- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)			25 %	
		bei Arbeitsbeginn vor 24 Uhr für die Zeit von 0 - 4 Uhr			40 %	
		- Nachtzulage für Arbeit im Rahmen der Nachtschicht über 6 Uhr hinaus			1,61 €/Std.	
		- Sonntagsarbeit			50 %	
		- Feiertagsarbeit			25/50 %	
		ohne Freizeitausgleich			125/150 %	
Urlaubsgeld		50 % eines ME sowie 1 075 € ⁴ Zuschlag zzgl. 204,52 € je Kind				
Jahressonderzahlung		50 % eines ME				
Vermögenswirksame Leistung		-				
Verdienstsicherung für ältere AN		Bei Ausscheiden aus Schicht- und Nachtarbeit: ab 55 Lj. für 24 Mon., ab 58 Lj. für 36 Mon. teilweise Absicherung der bisherigen Schicht-/Nachtzulagen				
Kündigungsfristen		Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
		1 M/ME	ab 1 J.	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.
			6 W/QE	3 M/QE	4 M/QE	5 M/QE
Probezeit		1 M/ME				
Kündigungsschutz für ältere AN		15 J. BZ				

1 7,0 % mind. jedoch 280 € ab 1.1.2024; 150 € plus 2,0 % Stufenerhöhung ab 1.3.2025.

2 1 242 1 296 1 351 1 407 € ab 1.1.2024
1 322 1 376 1 431 1 487 € ab 1.3.2025.

3 Abweichende Regelungen durch BV möglich.

4 1 225 € ab 1.1.2025.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.10 Deutsche Lufthansa AG

Ost

Tarfbereich	Deutsche Lufthansa AG (Bodenpersonal)				
Beschäftigtenzahl	700				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
Wochenarbeitszeit	40 Std. (37,5 Std. ab 1.7.2024)				
Urlaub	25 - 30 AT, gestaffelt nach BZ (30 AT ab 1.1.2024)				
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt ¹	10	2 353 - 2 487	2 770 - 3 410	4 911 – 6 227	
kündbar zum	31.12.2025				
Ausbildungsvergütung	-				
Zulagen	-				
Zuschläge	- Mehrarbeit		30 % ²		
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)		25 %		
	bei Arbeitsbeginn vor 24 Uhr für die Zeit von 0 - 4 Uhr		40 %		
	- Nachtzulage für Arbeit im Rahmen der Nachtschicht über 6 Uhr hinaus		1,61 €/Std.		
	- Sonntagsarbeit		50 %		
	- Feiertagsarbeit		25/50 %		
	ohne Freizeitausgleich		125/150 %		
Urlaubsgeld	50 % eines ME sowie 1 075 € ³ Zuschlag zzgl. 204,52 € je Kind				
Jahressonderzahlung	50 % eines ME				
Vermögenswirksame Leistung	-				
Verdienstsicherung für ältere AN	-				
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	6 W/QE	ab 5 J. 3 M/QE	ab 8 J. 4 M/QE	ab 10 J. 5 M/QE	ab 12 J. 6 M/QE
Probezeit	1 M/ME				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

¹ 7,0 % mind. jedoch 280 € ab 1.1.2024, 150 € plus 2,0 % Stufenerhöhung ab 1.3.2025.

² Abweichende Regelungen durch BV möglich.

³ 1 225 € ab 1.1.2025.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.11 Deutsche Post AG

West/Ost

Tarfbereich	Deutsche Post AG (o. AN mit technischen Tätigkeiten)					
Beschäftigtenzahl	160 000					
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft					
Wochenarbeitszeit	38,5 Std. ¹					
Urlaub	26 - 30 AT, gestaffelt nach BZ					
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt ^{1, 2}	9	2 108 - 2 467	2 400 - 3 090	4 301 - 5 580		
kündbar zum	31.12.2024					
Ausbildungsvergütung ³	930	1 010	1 110	1 190		
Zulagen	Leistungszulage: EntgGr. 5 - 9: leistungsbezogenes variables Entgelt aufgrund von Leistungsbeurteilung und Zielvereinbarung					
Zuschläge	- Schichtlohnzulage		1 - 4 Freischichten bei 110 - 600 Nachtarbeitsstd./J.			
	- Mehrarbeit		- ⁴			
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)		25 %			
	- Samstagsarbeit (13 - 20 Uhr)		10 %			
	- Sonntagsarbeit		30 %			
	- Feiertagsarbeit		135 %			
	an Feiertagen, die auf einen Sonntag fallen, dienstplanmäßig		35 %			
Urlaubsgeld	332,34 €					
Jahressonderzahlung	100 % eines ME					
Vermögenswirksame Leistung	6,65 € mtl.					
Verdienstsicherung für ältere AN	Ausgleichszulage für AN ab vollend. 55. Lj., bei denen das Leistungsvermögen durch langjährige Tätigkeit bei der Deutschen Post AG erheblich abgenommen hat.					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach Postdienstzeit				
	4 W/15. oder ME	ab 6 M 1 M/ME	ab 1 J. 6 W/ME	ab 5 J. 3 M/ME	ab 8 J. 4 M/ME	ab 10 J. 5 M/ME
	ab 12 J. 6 M/ME	ab 15 J. 7 M/ME				
	während der ersten 2 Wochen nach Einstellung zum Schichtende ohne Frist					
Kündigungsschutz für ältere AN	AN ab vollend. 50. Lj. und 15 J. Postdienstzeit					

- 1 Wahloptionen zur Umwandlung von Entgelterhöhungen in Entlastungszeit.
- 2 340 €/Mon. ab 1.4.2024 (= 9,3 % im Durchschnitt).
- 3 1 270 1 350 1 450 1 530 € ab 1.4.2024.
- 4 Durch Einführung von AZ-Konten sind Überstunden entfallen. Für die Dauer der Anwendung der AZ-Flexibilisierungsregelungen sind daher die entsprechenden Überstundenregelungen außer Kraft.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.12 Deutsche Telekom AG

West/Ost

Tarfbereich	Deutsche Telekom AG					
Beschäftigtenzahl	k. A.					
Gewerkschaft:	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft					
Wochenarbeitszeit	34 Std. ¹					
Urlaub	30 AT					
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt ²	10	2 880 - 3 312	3 374 - 3 880	7 371 - 8 131		
kündbar zum	31.3.2026					
Ausbildungsvergütung ³	1 120	1 170	1 220	1 270		
Zulagen	-					
Zuschläge	- Mehrarbeit			- ⁴		
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)			25 %		
	- Sonntagsarbeit			60 %		
	- Feiertagsarbeit			125 %		
	an Feiertagen, die auf einen Sonntag fallen			60 %		
	- Feiertagsarbeit am 1. Mai, Oster-, Pfingst- und Weihnachtsfeiertagen, Neujahrstag			150 %		
Urlaubsgeld	-					
Jahressonderzahlung	-					
Vermögenswirksame Leistung	6,65 € mtl.					
Verdienstsicherung für ältere AN	ab vollend. 50. Lj. und 15 J. BZ Ausgleichszulage auf 90 bzw. 100 % der bisherigen Vergütung					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W/15. d. M. oder ME	ab 3 J. 2 M/ME	ab 5 J. 4 M/ME	ab 8 J. 5 M/ME	ab 10 J. 6 M/ME	ab 12 J. 7 M/ME
Probezeit	2 W					
Kündigungsschutz für ältere AN	ab vollend. 50. Lj. und 15 J. BZ					

1 Abweichende Wochenarbeitszeiten in anderen Konzernunternehmen.

2 Angabe im TV als Jahresfestentgelt; Monatsbasis eigene Berechnung.

6,0 % Erhöhung ab 1.10.2024; 190 €/Mon. in allen Gruppen Stufenerhöhung ab 1.8.2025.

3 1 215 1 265 1 315 1 365 €/Mon. ab 1.10.2024.;
6,0 % Stufenerhöhung ab 1.8.2025.

4 Durch Einführung von AZ-Konten entfällt der Zuschlag, Mehrleistung wird durch Freizeit ausgeglichen.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.13 Druckindustrie

West

Tarifbereich	Druckindustrie West, Arbeiter Nordrhein-Westfalen, Angestellte			
Beschäftigtenzahl	65 200			
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft			
Wochenarbeitszeit	35 Std.			
Urlaub	30 AT			
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Lohn	7	2 367 ¹	2 810 - 2 958	3 550
Gehalt	9	1 885 - 2 594	2 161 - 2 957	5 542
kündbar zum	29.2.2024			
Ausbildungsvergütung	1 025	1 076	1 127	1 179
Zulagen	-			
Zuschläge	- Mehrarbeit (bei Tag- oder Früh-/Spät-/Nachtschicht) 25/45/70 % - Nachtarbeit (18 - 24/0 - 6 Uhr) 25/52 % - Sonntagsarbeit 115 % - Samstagsarbeit (bei Tag- oder Früh-/Spät-/ Nachtschicht) innerhalb der regelmäßigen WAZ 25/45/70 % - Feiertagsarbeit 170 %			
Urlaubsgeld ²	50 % des vereinbarten Tagesverdienstes/UT			
Jahressonderzahlung ²	95 % eines ME			
Vermögenswirksame Leistung	26,59 € mtl.			
Verdienstsicherung für ältere AN	-			
Kündigungsfristen	Grundfrist Weitere Staffelung nach BZ			
Arb.	14 Tage Es gilt § 622 Abs. 2 BGB. z. Freitag			
Ang.	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen.			
Probezeit				
Arb.	-			
Ang.	2 W bis zum letzten Tag der Probezeit			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

¹ Lohn nach 6 Mon. Einarbeitung.

² Öffnungsklausel zur Absenkung bei gleichzeitigem Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen im Folgejahr.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.13 Druckindustrie

Ost

Tarfbereich	Druckindustrie Ost, Arbeiter Sachsen, Thüringen, Sachsen-Anhalt, Angestellte			
Beschäftigtenzahl	14 700			
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft			
Wochenarbeitszeit	38 Std.			
Urlaub	30 AT			
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Lohn	7	2 367 ¹	2 810 - 2 958	3 550
Gehalt	7	1 859 - 2 531	2 187 - 3 125	5 542
kündbar zum	29.2.2024			
Ausbildungsvergütung	1 025	1 076	1 127	1 179
Zulagen	-			
Zuschläge	- Mehrarbeit (bei Tag- oder Früh-/Spät-/Nachtschicht)			25/45/70 %
	- Nachtarbeit (18 - 24/0 - 6 Uhr)			25/52 %
	- Sonntagsarbeit			115 %
	- Samstagsarbeit (bei Tag- oder Früh-/Spät-/ Nachtschicht) innerhalb der regelmäßigen WAZ			25/45/70 %
	- Feiertagsarbeit			170 %
Urlaubsgeld ²	50 % des vereinbarten Tagesverdienstes/UT			
Jahressonderzahlung ²	95 % eines ME			
Vermögenswirksame Leistung	26,59 € mtl.			
Verdienstsicherung für ältere AN	-			
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
Arb.	14 Tage z. Freitag	Es gilt § 622 Abs. 2 BGB.		
Ang.	4 W/15. oder ME	Es gilt § 622 Abs. 2 BGB.		
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

¹ Lohn nach 6 Mon. Einarbeitung.

² Öffnungsklausel zur Absenkung bei gleichzeitigem Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen im Folgejahr.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.14 Einzelhandel

West

Tarifbereich	Einzelhandel Nordrhein-Westfalen				
Beschäftigtenzahl	521 400				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
Wochenarbeitszeit	37,5 Std.				
Urlaub	36 WT				
Vergütung (€) ^{1, 2}	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn ³	3	2 381 - 2 895	2 658 - 3 411	3 190 - 4 093	
Gehalt ³	5	1 956 - 2 097	2 343 - 2 982	3 618 - 5 530	
kündbar zum	30.4.2026				
Ausbildungsvergütung ⁴	1 011	1 116	1 243	1 327	
Zulagen	Leistungszulagen können gewährt werden				
Zuschläge	- Mehrarbeit ab 2,5 - 4 Std./W.				25 %
	- Nachtarbeit/als Schichtarbeit (19.30 - 6 Uhr, in Verkaufsstellen 20 - 6 Uhr)				55/10 %
	- Sonntagsarbeit				120 %
	- Feiertagsarbeit an einem Wochentag				200 %
	- Spätöffnung (Mo - Sa 18.30 - 20 Uhr)				20 %
Urlaubsgeld ¹	1 416 € (1 491/1 561/1 610 € ab 2024/2025/2026)				
Jahressonderzahlung ¹	62,5 % eines ME				
Vermögenswirksame Leistung	13,29 € mtl. ⁵				
Verdienstsicherung für ältere AN	für 30 Mon. Ausgleich zwischen altem und neuem Tarifeinkommen ab vollend. 50. Lj. und 15 J. BZ				
Kündigungsfristen ⁶	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	6 W/ME	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.	ab 12 J.
		3 M/ME	4 M/ME	5 M/ME	6 M/ME
Probezeit	bis 3 Mon.:	2 W			
	ab 3. Mon.:	1 M/ME			
Kündigungsschutz für ältere AN	ab vollend. 53. Lj. und 15 J. BZ ⁷				

1 Möglichkeit der Vereinbarung abweichender/ergänzender Tarifregelungen zur Beschäftigungssicherung.

2 12,30 €/Std. (2 005 €/Mon.) für ab 1.1.2014 neu eingestellte Beschäftigte mit ausschließlicher Warenverräum- und Auffüllfähigkeit (12,41/13,00/13,48 €/Std. bzw. 2 023/2 119/2 197 €/Mon. ab 1.1.2024/1.5.2024/1.5.2025).

3 4,7 % Stufenerhöhung ab 1.5.2024; 40 €/Mon. Sockelbetrag in allen Gruppen plus 1,8 % weitere Stufenerhöhung ab 1.5.2025.

4 1 060 1 170 1 310 1 390 € ab 1.9.2024; 1 100 1 220 1 360 1 440 € ab 1.9.2025.

5 Entfällt für AN, die den Altersvorsorgebetrag nach dem TV über tarifliche Altersvorsorge in Anspruch nehmen.

6 Besitzstandswahrung für vor dem 1.8.1993 begründete Arbeitsverhältnisse.

7 Gilt nur in Unternehmen mit mehr als 50 Vollzeit-AN.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.14 Einzelhandel

Ost

Tarfbereich	Einzelhandel Brandenburg					
Beschäftigtenzahl	64 800					
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft					
Wochenarbeitszeit	38 Std.					
Urlaub	36 WT					
Vergütung (€) ^{1, 2, 3}	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe		oberste Gruppe	
Lohn	5	2 214	2 784		3 321	
Gehalt	5	1 916 - 2 395	2 339 - 2 790		3 337 - 5 069	
kündbar zum	30.6.2023					
Ausbildungsvergütung	910	1 000	1 120			
Zulagen	-					
Zuschläge	- Mehrarbeit für die ersten 18 Std./Mon.				25 %	
	- Nacharbeit/als Schichtarbeit (20 - 6 Uhr)				50/20 %	
	- Sonntagsarbeit				120 %	
	- Feiertagsarbeit				150 %	
	- Spätöffnung (Mo - Sa 18.30 - 20 Uhr)				20 %	
Urlaubsgeld ¹	1 344 € (1 395 € ab 2023)					
Jahressonderzahlung ¹	56 % eines ME (58/60 % ab 2023/2024)					
Vermögenswirksame Leistung	13,29 € mtl. ⁴					
Verdienstsicherung für ältere AN	-					
Kündigungsfristen ⁵	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	6 W/ME	ab 5 J. 3 M/ME	ab 8 J. 4 M/ME	ab 10 J. 5 M/ME	ab 12 J. 6 M/ME	ab 15 J. 7 M/ME
Probezeit						
- Arb.	2 W/WE					
- Ang.	1 M/ME					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

- 1 Möglichkeit der Vereinbarung abweichender/ergänzender Tarifregelungen zur Beschäftigungssicherung.
- 2 11,68 €/Std. (1 927 €/Mon.) für ab 1.1.2014 neu eingestellte Beschäftigte mit ausschließlicher Warenverräum- und Auffülltätigkeit.
- 3 Mittelstandsklausel: Möglichkeit zur Absenkung der Vergütungen um max. 4/6/8 % für Unternehmen mit bis zu 25/15/5 AN.
- 4 Entfällt für AN, die den Altersvorsorgebetrag nach dem TV über tarifliche Altersvorsorge in Anspruch nehmen.
- 5 Besitzstandswahrung für vor dem 1.5.1994 begründete Arbeitsverhältnisse.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.15 Eisen- und Stahlindustrie

West/Ost

Tarifbereich		Eisen- und Stahlindustrie Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Ost				
Beschäftigtenzahl	85 500					
Gewerkschaft	IG Metall					
Wochenarbeitszeit		35 Std.				
Urlaub		30 AT				
Vergütung (€)		Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn ^{1, 2, 3}		9	2 081	2 549	3 131	
Gehalt ^{1, 2, 3}		6	1 856 - 2 269	2 323 - 2 848	4 759 - 5 473	
kündbar zum		30.9.2025				
Ausbildungsvergütung ^{2, 4}		1 044	1 096	1 174	1 275	
Zulagen		Angestellte: Leistungszulage bis zu 8 %				
Zuschläge		- Mehrarbeit bis 2/ab 3. Std./Tag				25/50 %
		- Spätarbeit (14 - 22 Uhr)				12,5 % ⁵
		- Nachtarbeit (22 - 6 Uhr)				20 % ⁵
		- regelmäßige Schichtarbeit an Samstagen (6 - 14 Uhr/14 - 22 Uhr)				15/25 % ⁵
		- Nachtarbeit als Mehrarbeit (Mo - Fr)				50 %
		- Samstagsnachtarbeit				50 %
		- Sonntagsarbeit				70 %
		- Feiertagsarbeit				100 %
		- Spät- und Nachtarbeit am 24. und 31.12.				150 %
Urlaubsgeld		-				
Jahressonderzahlung ⁶		110 % eines ME				
Vermögenswirksame Leistung		26,59 € mtl.				
Verdienstsicherung für ältere AN		90/100 % Durchschnittsverdienst ab 45 Lj. und 15 J. BZ/50 Lj. und 10 J. BZ bzw. 55. Lj. und 5 J. BZ				
Kündigungsfristen		Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
Arb. bzw. Ang.		4 W bzw. 6 W/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME
			ab 20 J. 7 M/ME			ab 15 J. 6 M/ME
Probezeit		2 W.				
Kündigungsschutz für ältere AN		50 Lj. und mind. 15 J. BZ				

1 Tarifliche Zusatzvergütung mit Wahloption zur Umwandlung in freie Tage: 1.000 €/J. seit 2020, tarifydynamisch.

2 TV Sonderzahlung zur Beschäftigungssicherung: 600 €/J. (Ausz. 360 €/J.), Möglichkeit zur Umwandlung in freie Tage, tarifydynamisch ab 2024.

3 5,5 % ab 1.1.2025.

4 1 101 1 156 1 239 1 345 € ab 1.1.2025.

5 Vom Ecklohn je Arbeitsstunde.

6 Inkl. W-Geld, U-Geld, Jahresabschlussvergütungen etc.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.16 Energieversorgung

West/Ost

Tarfbereich	Tarifgemeinschaft Energie (u. a. E.ON Energie AG)					
Beschäftigtenzahl	35 000					
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft, IG Bergbau, Chemie, Energie					
Wochenarbeitszeit	37 Std.					
Urlaub	30 AT					
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt ^{1, 2}	9	2 169 - 2 505	3 293 - 3 804	6 068 – 7 009		
kündbar zum	31.12.2024					
Ausbildungsvergütung ³	1 289	1 343	1 413	1 483		
Zulagen	- individuelle Leistungskomponente zwischen 0 und 10 % der Basisvergütung					
Zuschläge	- Mehrarbeit bis 2/ab 3. Std./Tag 25/50 %					
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr) 50 %					
	- Nachtarbeit bei Schichtarbeit (20 - 0/0 - 4/4 - 6 Uhr) 30/40/30 %					
	- Sonntagsarbeit 70 %					
	- Feiertagsarbeit 125/175 %					
Urlaubsgeld	-					
Jahressonderzahlung	100 % eines ME					
Vermögenswirksame Leistung	480 €/J.					
Verdienstsicherung für ältere AN	nach vollend. 50. Lj. und 15 J. BZ					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	1M/ME	ab 1 J. 6 W/ME	ab 5 J. 3 M/QE	ab 8 J. 4 M/QE	ab 10 J. 5 M/QE	ab 12 J. 6 M/QE
Probezeit	4 W					
Kündigungsschutz für ältere AN	20 J. BZ					

1 Zusätzliche Anforderungskomponenten (Stufe I/II 6/12 % der jew. Basisvergütung) möglich.

2 4,5 % Stufenerhöhung ab 1.7.2024.

3 1 359 1 413 1 483 1 553 € ab 1.7.2024.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.16 Energieversorgung

West

Tarfbereich		Energieversorgung Nordrhein-Westfalen (GWE-Bereich)			
Beschäftigtenzahl	7 200				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
Wochenarbeitszeit	38 Std.				
Urlaub	30 AT				
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt ¹	14	2 062 - 2 309	3 059 - 3 724	5 843 – 7 113	
kündbar zum	31.12.2025				
Ausbildungsvergütung ²	1 031	1 097	1 197	1 297	
Zulagen	-				
Zuschläge	- Mehrarbeit bis 2/ab 3. Std./Tag				25/50 %
	- Nacharbeit (21 - 6 Uhr)				25 %
	- Früh- und Spätschicht im 2-Schicht-System (6 - 21 Uhr)				10 %
	- Früh-, Spät- und Nachtschicht im 3- Schicht-System				6,25 %
	- Sonntagsarbeit/Feiertagsarbeit				50/150 %
Urlaubsgeld	-				
Jahressonderzahlung ³	50 % im 1., 100 % eines ME ab 2. Dienstjahr				
Vermögenswirksame Leistung	-				
Verdienstsicherung für ältere AN ⁴	-				
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	6 W/QE	ab 5 J. 3 M/QE	ab 8 J. 4 M/QE	ab 10 J. 5 M/QE	ab 12 J. 6 M/QE
Probezeit	1 M/ME				
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollend. 50. Lj. und 20 J. BZ				

1 6,5 % ab 1.2.2024, 3,7 % Stufenerhöhung ab 1.1.2025.

2 1 204 1 275 1 381 1 487 € ab 1.2.2024.
1 248 1 322 1 432 1 542 € ab 1.1.2025.

3 Zahlung einer 14. Vergütung mit Garantiebetrug von 500 €. Weitere Ausgestaltung obliegt den Betriebsparteien (dabei Veränderung des Garantiebetrages möglich).

4 Verdienstsicherung bei nicht vorsätzlich oder nicht grob fahrlässig verschuldeter Erwerbsbeschränkung.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.16 Energieversorgung

Ost

Tarifbereich	Energie- und Versorgungswirtschaft Ost (AVEU)					
Beschäftigtenzahl	28 000					
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft, IG Bergbau, Chemie, Energie					
Wochenarbeitszeit	38 Std.					
Urlaub	30 AT					
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt ¹	12	2 114 - 2 368	3 020 - 3 382	5 436 – 6 088		
kündbar zum	31.3.2025					
Ausbildungsvergütung ²	1 190	1 260	1 330	1 400		
Zulagen ³	-					
Zuschläge	- Mehrarbeit bis 2/ab 3. Std./Tag			25/50 %		
	- Nachtarbeit (22- 6 Uhr)			25 %		
	- Früh-, Spät- und Nachtschicht in Wechselschicht (0 - 24 Uhr)			5,6 %		
	- Sonntagsarbeit/Feiertagsarbeit			50/150 %		
Urlaubsgeld	-					
Jahressonderzahlung ⁴	100 % eines ME					
Vermögenswirksame Leistung	-					
Verdienstsicherung für ältere AN	Zulage in Höhe der Differenz zwischen neuer Tarifvergütung zzgl. 50 % etwaiger Sozialversicherungsleistungen und der bisherigen Vergütung für AN ab 20 J. BZ sowie nach vollendetem 45. Lj.					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	1 M/ME	ab 6 M 6 W/QE	ab 5 J. 3 M/QE	ab 8 J. 4 M/QE	ab 10 J. 5 M/QE	ab 12 J. 6 M/QE
Probezeit	1 M/ME					
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollend. 45. Lj. und 20 J. BZ (gilt nicht bei Änderungskündigung, betriebsbedingten und verhaltensbedingten Kündigungen)					

1 4,5 % Stufenerhöhung ab 1.11.2024.

2 1 245 1 325 1 405 1 485 € ab 1.11.2024.

3 Temporäre Leistungskomponente ab 1.1.2023 durch BV möglich (mind. 3,0 %, max. 8,0 % eines ME).

4 Öffnungsklausel, nach der zur Beschäftigungssicherung durch BV die Jahressonderzahlung ganz oder teilweise für einen vereinbarten Zeitraum nicht zur Auszahlung gebracht werden muss.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.17 Erfrischungsgetränkeindustrie

West

Tarfbereich	Erfrischungsgetränke- und Mineralbrunnenindustrie Bayern					
Beschäftigtenzahl	5 500					
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
Wochenarbeitszeit	38 Std.					
Urlaub	30 AT					
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt ¹	12	2 483	3 138/3 262	6 379		
kündbar zum	31.8.2025					
Ausbildungsvergütung ²	920	1 066	1 232	1 308		
Zulagen	Haustrunk: 1,2 bis 2 Liter/AT selbst hergest. Erfrischungsgetränke oder Mineralwasser					
Zuschläge	- Mehrarbeit			25 %		
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)			50 %		
	- Nachmittagschichtarbeit			5 %		
	- Nachtschichtarbeit			25 %		
	- Sonntagsarbeit			75 %		
	- lohnzahlungspflichtige Feiertagsarbeit			125/175 %		
Urlaubsgeld	13,80 €/UT					
Jahressonderzahlung	90 % eines ME					
Vermögenswirksame Leistung	-					
Verdienstsicherung für ältere AN	-					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	14 Tage	1 J. 4 W/15. oder ME	2 J. 1 M/ME	5 J. 2 M/ME	8 J. 3 M/ME	10 J. 4 M/ME
		12 J. 5 M/ME	15 J. 6 M/ME	20 J. 7 M/ME		
Probezeit						
- Arb.	3 Tage	nach 14 Tagen 4 Tage				
- Ang.	14 Tage					
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollend. 54. Lj. und 11 J. BZ					

¹ 6,5 % ab 1.1.2024. 4,1 % Stufenerhöhung ab 1.12.2024 jew. im Durchschnitt.

² 1 020 1 166 1 332 1 408 € ab 1.1.2024,
1 095 1 241 1 407 1 483 € ab 1.12.2024.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.18 Feinkeramische Industrie

West

Tarifbereich		Feinkeramische Industrie Bayern			
Beschäftigtenzahl		9 000			
Gewerkschaft		IG Bergbau, Chemie, Energie			
Wochenarbeitszeit		38 Std.			
Urlaub		30 AT			
Vergütung (€)		Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Lohn ¹		7	2 225	2 655 - 2 794	2 858 - 3 008
Gehalt ¹		5	1 980 - 2 688	2 358 - 3 282	4 190 - 5 066
kündbar zum		31.7.2025			
Ausbildungsvergütung ²		1 075	1 129	1 181	1 227
Zulagen		-			
Zuschläge		- Mehrarbeit 25 % - Nachtarbeit (22 - 6 Uhr) 15 % - bei 3- oder mehr als 3-schichtigem Wechsel 20 % - regelmäßige Nachtschicht für Arbeiten in 3- oder mehr als 3-schichtigem Wechsel für jede 2. Schicht 5 % - 2-Schichtarbeit für 2. Schicht 3 % - Sonntagsarbeit 50 % - Feiertagsarbeit 150 %			
Urlaubsgeld ³		30 €/UT			
Jahressonderzahlung ^{3, 4}		50/100 % eines ME, gestaffelt nach BZ			
Vermögenswirksame Leistung		-			
Verdienstsicherung für ältere AN		nach vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ			
Kündigungsfristen		Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen; für AN nach vollend. 55 Lj. und 12 J. BZ: 7 M/ME.			
Probezeit		Arb.: 3 Tage Ang.: 4 W			
Kündigungsschutz für ältere AN		nach vollend. 55. Lj. und 15 J. BZ (gilt nicht im Zusammenhang mit Sozialplan)			

¹ 2,0/2,0 % Stufenerhöhung ab 1.1./1.8.2024.

² 1 125 1 179 1 231 1 276 € ab 1.1.2024,
1 175 1 229 1 281 1 327 € ab 1.8.2024.

³ Öffnungsklausel für Höhe und/oder Auszahlungszeitpunkt für Betriebe mit tief greifenden wirtschaftlichen Schwierigkeiten.

⁴ Abweichung auf 80 - 125 % des jew. individuellen tariflichen 13. Monatseinkommens abhängig vom Unternehmenserfolg durch BV möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.18 Feinkeramische Industrie

Ost

Tarfbereich		Feinkeramische Industrie Ost			
Beschäftigtenzahl	3 000				
Gewerkschaft	IG Bergbau, Chemie, Energie				
Wochenarbeitszeit		38 Std.			
Urlaub		30 AT			
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn ¹	7	2 210	2 547	2 725	
Gehalt ¹	5	2 130 - 2 467	2 196 - 2 951	3 618 - 4 414	
kündbar zum	31.8.2025				
Ausbildungsvergütung ²	1 032	1 084	1 129	1 174	
Zulagen	-				
Zuschläge	- Mehrarbeit			25 %	
	- Nacharbeit (22 - 6 Uhr)			15 %	
	- bei 3- oder mehr als 3-schichtigem Wechsel			20 %	
	- regelmäßige Nachtschicht für Arbeiten in 3- oder mehr als 3-schichtigem Wechsel für jede 2. Schicht			5 %	
	- 2-Schichtarbeit für 2. Schicht			3 %	
	- Sonntagsarbeit			50 %	
	- Feiertagsarbeit			150 %	
Urlaubsgeld ³	30 €/UT				
Jahressonderzahlung ^{3, 4}	70/100 % eines ME, gestaffelt nach BZ				
Vermögenswirksame Leistung	-				
Verdienstsicherung für ältere AN	nach vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ				
Kündigungsfristen	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen; für AN nach vollend. 55. Lj. und 12 J. BZ: 7 M/ME				
Probezeit	Arb.: 3 Tage Ang.: 4 W				
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollend. 55 Lj. und 15 J. BZ (gilt nicht im Zusammenhang mit Sozialplan)				

¹ 50 € Stufenerhöhung ab 1.1./1.7.2024/1.1.2025.

² 1 082 1 134 1 179 1 224 € ab 1.1.2024,
1 132 1 184 1 229 1 274 € ab 1.7.2024,
1 182 1 234 1 279 1 324 € ab 1.1.2025.

³ Öffnungsklausel für Aussetzung der Zahlung und Ratenzahlung in Fällen erheblicher Liquiditätsprobleme und zur Arbeitsplatzsicherung.

⁴ Abweichung auf 80 - 125 % des jew. individuellen tariflichen 13. Monatseinkommens abhängig vom Unternehmenserfolg durch BV möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.19 Fleischerhandwerk

West

Tarfbereich	Fleischerhandwerk Pfalz					
Beschäftigtenzahl	2 300					
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
Wochenarbeitszeit	39 Std.					
Urlaub	29 - 34 WT, gestaffelt nach Lj.					
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn	3	1 719 - 2 096	2 023 - 2 467	2 960		
Gehalt	3	1 616 - 1 871	1 705 - 2 079	2 287		
kündbar zum	31.8.2020					
Ausbildungsvergütung	630	720	810			
Zulagen	-					
Zuschläge	- Mehrarbeit: für die ersten 4 Std./Woche 25 % für die folgenden Std. 50 % - Nachtarbeit (20 - 6 Uhr) 50 % - Nachtarbeit (20 - 6 Uhr) als Mehrarbeit 100 % - Sonntagsarbeit/Arbeit an gesetzlichen Feiertagen 100 % - lohnzahlungspflichtige Feiertagsarbeit 150 %					
Urlaubsgeld	10,23 €/UT					
Jahressonderzahlung	25 % eines ME					
Vermögenswirksame Leistung	20,00 € mtl. ¹					
Verdienstsicherung für ältere AN	-					
Kündigungsfristen	Grundfrist ²	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W/15. oder ME	2 J. 1 M/ME	5 J. 2 M/ME	8 J. 3 M/ME	10 J. 4 M/ME	12 J. 5 M/ME
		15 J. 6 M/ME	20J. 7M/ME			
Probezeit	2 W					
Kündigungsschutz für ältere AN	ab 50 Lj. und 20 J. BZ ³					

¹ Für Verträge, die ab 1.9.2004 abgeschlossen wurden. Alternativ AG-Zuschüsse zur Altersvorsorge.

² Bei weniger als 20 Beschäftigten 4 Wochen ohne festen Termin einzelvertraglich möglich.

³ Für Betriebe mit mehr als 20 Beschäftigten.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.20 Floristik

West

Tarfbereich	Floristik West			
Beschäftigtenzahl	k. A.			
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt			
Wochenarbeitszeit	39 Std.			
Urlaub	23 - 31 AT, gestaffelt nach Lj. und BZ			
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt	4	2 200	2 360 ¹	2 960
kündbar zum	30.6.2024			
Ausbildungsvergütung	800	900	1 000	
Zulagen	-			
Zuschläge	- Mehrarbeit			33,33 %
	- Nachtarbeit (22 - 6 Uhr)			80 %
	- Sonntagsarbeit			100 %
	- Feiertagsarbeit			50/100 %
Urlaubsgeld	25 % eines ME			
Jahressonderzahlung	-			
Vermögenswirksame Leistung	13,30 € mtl. ² (Hamburg, Niedersachsen, Schleswig-Holstein: 20,45 € mtl.)			
Verdienstsicherung für ältere AN	-			
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
	4 W z.	ab 2 J.	ab 6 J.	
	15. oder ME	1 M/ME	2 M/ME	
Probezeit	14 Tage/WE			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

1 Für FloristInnen mit Abschlussprüfung.

2 20,45 € mtl., wenn Anlageform der Altersvorsorge dient.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.20 Floristik

Ost

Tarfbereich	Floristik Ost			
Beschäftigtenzahl	k. A.			
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt			
Wochenarbeitszeit	39 Std.			
Urlaub	23 - 27 AT, gestaffelt nach BZ			
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt	5	1 669	1 704 ¹ /1 722	1 918
kündbar zum	30.6.2022			
Ausbildungsvergütung	585	690	790	
Zulagen	-			
Zuschläge	- Mehrarbeit 33,33 % - Nachtarbeit (22 - 6 Uhr) 80 % - Sonntagsarbeit 100 % - Feiertagsarbeit 50/100 %			
Urlaubsgeld	25 % eines ME			
Jahressonderzahlung	-			
Vermögenswirksame Leistung	-			
Verdienstsicherung für ältere AN	-			
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
	4 W z. 15. oder ME	ab 2 J. 1 M/ME	ab 6 J. 2 M/ME	
Probezeit	14 Tage/WE			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

1 Für FloristInnen mit Abschlussprüfung.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.21 Friseurhandwerk

West

Tarfbereich	Friseurhandwerk Nordrhein-Westfalen				
Beschäftigtenzahl	31 700				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
Wochenarbeitszeit	39,5 Std.				
Urlaub	24 - 26 AT, gestaffelt nach BZ				
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt ¹	5	2 163	2 163	2 822	
kündbar zum	31.1.2025				
Ausbildungsvergütung ²	665	785	900		
Zulagen	-				
Zuschläge	- Mehrarbeit bis zu/über 5 Std./W.			30/50 %	
	- Nacharbeit (22 - 6 Uhr)			50 %	
	- Sonntagsarbeit			50 %	
	- Feiertagsarbeit			100 %	
Urlaubsgeld	-				
Jahressonderzahlung	-				
Vermögenswirksame Leistung	-				
Verdienstsicherung für ältere AN	-				
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	4 W/15. od. ME	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 10 J. 3 M/QE	ab 12 J. 5 M/QE
Probezeit	2 W (im 1. Mon. zum Ende des nächsten Arbeitstages)				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

1 4,3 % ab 1.5.2024, 3,8 % Stufenerhöhung ab 1.1.2025.

2 710 830 955 € ab 1.8.2024.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.21 Friseurhandwerk

Ost

Tarfbereich	Friseurhandwerk Sachsen			
Beschäftigtenzahl	9 200			
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft			
Wochenarbeitszeit	37 Std.			
Urlaub	23 - 28 AT, gestaffelt nach Lj. und BZ			
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt	9	1 369	1 369	1 604
kündbar zum	31.12.2005			
Ausbildungsvergütung	200	235	325	
Zulagen	leistungsabhängiger Zuschlag, der durch BV bzw. einzelvertraglich zu vereinbaren ist			
Zuschläge	- Mehrarbeit bis zu/über 5 Std./W.			30/50 %
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)			50 %
	- Sonntagsarbeit			50 %
	- Feiertagsarbeit			100 %
Urlaubsgeld	132 € (kann auch mtl. mit je 11 € ausgezahlt werden)			
Jahressonderzahlung	20 % eines ME			
Vermögenswirksame Leistung	-			
Verdienstsicherung für ältere AN	-			
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
	2 W/WE	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 10 J. 3 M/QE
				ab 12 J. 5 M/QE
Probezeit	zum Ende des nächsten Arbeitstages			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.22 Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau

West/Ost

Tarfbereich	Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau					
Beschäftigtenzahl	k. A.					
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt					
Wochenarbeitszeit	39 Std.					
Urlaub	30 AT					
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn ¹	8 ²	2 063 - 2 951	2 951 - 3 353	4 154		
Gehalt ¹	7	1 990 - 2 377	2 888 - 3 445	5 596		
kündbar zum	30.6.2025					
Ausbildungsvergütung ³	1 020	1 130	1 240			
	bei 3-jähriger Ausbildung					
Zulagen	-					
Zuschläge	- Mehrarbeit 25 %					
	- Nachtarbeit (22 - 5 Uhr) 20 %					
	- Nachtarbeit als Mehrarbeit 50 %					
	- Sonn- und Feiertagsarbeit 50/150 %					
Urlaubsgeld	-					
Jahressonderzahlung	Arb.: 0,31 € je tatsächlich geleistete Arbeitsstunde Ang.: 0,26 € je tatsächlich geleistete Arbeitsstunde					
Vermögenswirksame Leistung ⁴	Arb.: 0,05 € je tatsächlich geleistete Arbeitsstunde Ang.: 10,23 € mtl.					
Verdienstsicherung für ältere AN	-					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
Arbeiter:	bis 6 M	ab 6 M	ab 1 J.	ab 3 J.	ab 5 J.	ab 8 J.
	3 Tage	6 Tage	2 W	1 M/ME	2 M/ME	3 M/ME
		ab 10 J.	ab 12 J.	ab 15 J.	ab 20 J.	
		4 M/ME	5 M/ME	6 M/ME	7 M/ME	
Angestellte:	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen.					
Probezeit	Arb.: 1 Tag Ang.: -					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 3,9 % Stufenerhöhung ab 1.7.2024.

2 Mit zusätzlichen Untergruppen.

3 1 060 1 180 1 290 € ab 1.7.2024.

4 Gilt nur für Westdeutschland (einschließlich Berlin-West).

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.23 Gebäudereinigung

West/Ost

Tarfbereich	Gebäudereinigerhandwerk, Arbeiter					
Beschäftigtenzahl	489 300 (sozialvers.-pflichtig)					
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt					
Wochenarbeitszeit	39 Std.					
Urlaub	30 AT					
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn ¹	8	2 196 ²	2 903	3 317		
kündbar zum	31.12.2024					
Ausbildungsvergütung ³	875	1 010	1 175			
Zulagen	-					
Zuschläge	- Mehrarbeit			25 %		
	- Nachtarbeit (22 - 5 Uhr)			30 %		
	- Sonn- und Feiertagsarbeit			80 %		
	- Feiertagsarbeit am 1. Mai, Weihnachtsfeiertagen, Neujahrstag			200 %		
Urlaubsgeld	1,85 Tarifstundenlöhne/UT nach 6 Mon. BZ					
Jahressonderzahlung	-					
Vermögenswirksame Leistung	-					
Verdienstsicherung für ältere AN	-					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	2 W	ab 5 J. 1 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME	ab 15 J. 6 M/ME
		ab 20 J. 7 M/ME				
in den ersten 2 W.	1 WT					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 3,2 % Stufenerhöhung im Durchschnitt ab 1.1.2024.

2 Mindestlohn gemäß Arbeitnehmer-Entsendegesetz LGr. 1. 13,50 €/Std. ab 1.1.2024.

3 900 1 035 1 200 € ab 1.1.2024.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.24 Großhandel

West

Tarifbereich	Groß- und Außenhandel Nordrhein-Westfalen				
Beschäftigtenzahl	321 000				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
Wochenarbeitszeit	38,5 Std.				
Urlaub	30 AT				
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn	8	2 103	3 054	3 328	
Gehalt	6	2 122 - 2 592	2 414 - 2 986	4 664 - 5 359	
kündbar zum	30.4.2023				
Ausbildungsvergütung	1 051	1 131	1 204		
Zulagen	-				
Zuschläge	- Mehrarbeit25/50 % - Mehrarbeit an Samstagen nach 13 Uhr50 % - Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)50 % - Nachtschichtarbeit15 % - Sonntagsarbeit100 % - Feiertagsarbeit200 %				
Urlaubsgeld	643,55 €				
Jahressonderzahlung	433,92 €				
Vermögenswirksame Leistung	26,59 € mtl.				
Verdienstsicherung für ältere AN	100 % Tarifentgelt nach vollend. 53. Lj. und 12 J. BZ				
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	1 M/ME	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.	ab 12 J.
		3 M/ME	4 M/ME	5 M/ME	6 M/ME
Probezeit	bis 14 Tage täglich	nach 14 Tagen			
		4 W			
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollend. 53. Lj. und 12 J. BZ ¹				

¹ Gilt nur in Betrieben mit mehr als 100 AN.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.24 Großhandel

Ost

Tarfbereich	Groß- und Außenhandel Sachsen-Anhalt					
Beschäftigtenzahl	17 100					
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft					
Wochenarbeitszeit	39 Std.					
Urlaub	30 AT					
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn ¹	5	2 149	2 930	3 140		
Gehalt ¹	6	1 847 - 2 063	2 149 - 2 738	3 923 - 4 455		
kündbar zum	30.4.2023					
Ausbildungsvergütung	984	1 052	1 096			
Zulagen	-					
Zuschläge	- Mehrarbeit: bis zu 4 Std./Woche 25 % für die folgenden Std. 50 % - Nachtarbeit (20 - 6 Uhr) 25 % - Nachtarbeit als Mehrarbeit 60 % - Sonntagsarbeit 50 % - Feiertagsarbeit 125/150 %					
Urlaubsgeld	332,34/409,03 €, gestaffelt nach Lj.					
Jahressonderzahlung	255,65 €					
Vermögenswirksame Leistung	13,29 € mtl.					
Verdienstsicherung für ältere AN	100 % Tarifentgelt nach vollend. 55. Lj. und 20 J. BZ					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME	ab 15 J. 6 M/ME
		20 J. 7 M/ME				
Probezeit	bis 14 Tage täglich	nach 14 Tagen 1 W/WE	nach 3 M 2 W/ME			
Kündigungsschutz für ältere AN	über 50 J. und 15 J. BZ					

¹ Unternehmen mit bis zu 10 Beschäftigten können max. 8 % und Unternehmen ab 11 bis zu 20 Beschäftigten können max. 7 % geringere Tariflöhne und -gehälter zahlen, diese dürfen dabei aber nicht niedriger sein als nach dem Stand vom 30.4.2021.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.25 Holzverarbeitung

West

Tarifbereich	Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie Westfalen-Lippe			
Beschäftigtenzahl	44 500			
Gewerkschaft	IG Metall			
Wochenarbeitszeit	35 Std.			
Urlaub	30 AT			
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Lohn ¹	5	2 518	2 929	2 929
Gehalt ¹	7	2 478	3 464	5 584
kündbar zum	31.10.2025			
Ausbildungsvergütung ²	960	1 050	1 140	1 170
Zulagen	-			
Zuschläge	- Mehrarbeit bis zu 2 Std./Tag 25 % - Nachtarbeit (22 - 6 Uhr) 25 % - Nachschichtarbeit (22 - 6 Uhr) 20 % - Sonntagsarbeit 50 % - Feiertagsarbeit 100/200 % - Wechselschichtarbeit 5 %			
Urlaubsgeld	56 % des Urlaubsentgelts			
Jahressonderzahlung	57,5 % eines ME ³			
Vermögenswirksame Leistung	-			
Verdienstsicherung für ältere AN	Absicherung von 95 % des bisherigen Bruttoverdienstes nach vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ und ständiger Leistungsminderung um mindestens 10 %			
Kündigungsfristen	1 M zum 15. des Monats oder zum ME. Für den AN günstigere gesetzliche oder vertragliche Kündigungsfristen werden hiervon nicht berührt.			
Probezeit	2 W			
Kündigungsschutz für ältere AN	ab 55. Lj. u. 10 J. BZ			

1 5,0 % Erhöhung ab 1.10.2024, 3,0 % Stufenerhöhung ab 1.6.2025.

2 1 008 1 103 1 197 1 229 € ab 1.8.2024,
1 038 1 306 1 233 1 266 € ab 1.8.2025.

3 Abweichung auf 37,5 - 77,5 % durch BV möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.25 Holzverarbeitung

Ost

Tarfbereich	Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie Sachsen			
Beschäftigtenzahl	10 100			
Gewerkschaft	IG Metall			
Wochenarbeitszeit	38 Std.			
Urlaub	28 AT			
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt ¹	12	2 164	2 546	4 583
kündbar zum	30.11.2025			
Ausbildungsvergütung ²	860	934	1 013	1 067
Zulagen	-			
Zuschläge	- Mehrarbeit bis zu 2 Std./Tag 25 % - Nacht-/Nachtschichtarbeit (22 - 6 Uhr) 25 % - Sonntagsarbeit 50 % - Feiertagsarbeit 100/200 %			
Urlaubsgeld	50 % des Urlaubsentgelts			
Jahressonderzahlung	60 % eines ME			
Vermögenswirksame Leistung	19,94 € mtl.			
Verdienstsicherung für ältere AN	-			
Kündigungsfristen	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen.			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

1 0,30 €/Std. Sockelerhöhung und 5,0 % Erhöhung ab 1.9.2024; 0,20 €/Std. Sockelerhöhung und 3,0 % Stufenerhöhung ab 1.7.2025.

2 960 1 034 1 113 1 167 € ab 1.8.2024,
1 010 1 084 1 163 1 217 € ab 1.8.2025.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.26 Hotels und Gaststätten

West

Tarfbereich	Hotel- und Gaststättengewerbe Bayern					
Beschäftigtenzahl	154 900					
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
Wochenarbeitszeit	39 Std.					
Urlaub	25 - 30 AT, gestaffelt nach BZ					
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt	11	2 130	2 622	3 673/3 993		
kündbar zum	31.3.2024					
Ausbildungsvergütung	1 000	1 100	1 200			
Zulagen	-					
Zuschläge	- Mehrarbeit		35 % (für umsatzbeteiligte AN Sonderregelungen)			
	- Nacharbeit (24 - 7 Uhr)		20 %			
	- Sonn- und Feiertagsarbeit		nach Vereinbarung mit dem Arbeitgeber			
Urlaubsgeld	200/240 € ab 2./4. Beschäftigungsj.					
Jahressonderzahlung	50 % eines ME					
Vermögenswirksame Leistung	19,94 € mtl.					
Verdienstsicherung für ältere AN	-					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME
		ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/ME			
Probezeit	1. - 3. M 7 KT/tägl.					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.26 Hotels und Gaststätten

Ost

Tarfbereich	Hotel- und Gaststättengewerbe Sachsen					
Beschäftigtenzahl	35 300					
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
Wochenarbeitszeit	40 Std.					
Urlaub	23 - 30 AT, gestaffelt nach BZ					
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt	6 ¹	2 253 / 2 289	2 372 - 2 609	3 281		
kündbar zum	31.12.2023					
Ausbildungsvergütung	950	1 050	1 150			
Zulagen	-					
Zuschläge⁴	- Mehrarbeit			25/30 %		
	- Nachtarbeit (23 - 6 Uhr)			15 %		
	- Feiertagsarbeit			100 %		
Urlaubsgeld	5 - 6,50 €/UT, gestaffelt nach BZ					
Jahressonderzahlung ²	500 €					
Vermögenswirksame Leistung	-					
Verdienstsicherung für ältere AN	-					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W/15. oder ME	2 J. 1 M/ME	5 J. 2 M/ME	8 J. 3 M/ME	10 J. 4 M/ME	12 J. 5 M/ME
		15 J. 6 M/ME	20 J. 7 M/ME			
Probezeit						
- bis Bewertungsgr. 3	3 Tage					
ab Bewertungsgr. 4	14 Tage					
Kündigungsschutz für ältere AN	nach Vollendung 50. Lj. und 10 J. BZ					

1 Weitere EntgGr. nach freier Vereinbarung, mind. 150 € über EntgGr. 6.

2 Unternehmen mit bis zu 5/15 Beschäftigten können um bis zu 15/10 % geringere Jahressonderzahlungen zahlen.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.27 Kautschukindustrie

West

Tarifbereich	Kautschukindustrie Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland					
Beschäftigtenzahl	15 300					
Gewerkschaft:	IG BCE					
Wochenarbeitszeit	37,5 Std.					
Urlaub	30 AT					
Vergütung (€) ¹	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe		oberste Gruppe	
Entgelt ^{2, 3}	13	2 018	2 954 ⁴		5 505 ⁴	
kündbar zum:	31.5.2025					
Ausbildungsvergütung ⁵	970	1 040	1 095		1 140	
Zulagen	-					
Zuschläge	- Mehrarbeit				25 %	
	- Nacharbeit (20 - 6 Uhr) zwischen 0 - 4 Uhr				25 % 27 %	
	- Sonntagsarbeit				50/100 %	
	- Feiertagsarbeit				125/200 %	
Urlaubsgeld	40 €/UT					
Jahressonderzahlung	100 % eines ME					
Vermögenswirksame Leistung	- ⁶					
Verdienstsicherung für ältere AN	nach vollend. 53. Lj. und mind. 20 J. BZ					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	bis 2 J.	ab 2 J.	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.	ab 12 J.
	4 W/15.	1 M/ME	2 M/ME	3 M/ME	4 M/ME	5 M/ME
	oder ME					
		ab 15 J.	ab 20 J.			
		6 M/ME	7 M/ME			
Probezeit	1 Tag/1 W bis/ab 4 W Probezeit; 1 M ab 6 M Probezeit					
Kündigungsschutz für ältere AN:	-					

1 Zusätzliche Einmalzahlung: 26 %/J. eines ME bzw. der AV, zahlbar im April des Jahres.

2 Ab Entgeltgruppe 2: Einstellungstarif für Neueinstellungen (95 %) und Langzeitarbeitslose (90 %) jeweils im 1. Beschäftigungsjahr.

3 80/110 €/Mon. Stufenerhöhung ab 1.3.2024/1.1.2025.

4 Jeweils Tarifstufe A.

5 1 010 1 080 1 135 1 180 € ab 1.3.2024
1 065 1 135 1 190 1 235 € ab 1.1.2025.

6 Seit 1.1.2017 Nutzung grundsätzlich für die betriebliche Altersversorgung (40 € mtl.)

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.27 Kautschukindustrie

Ost

Tarfbereich	Kautschukindustrie Ost					
Beschäftigtenzahl	7 800					
Gewerkschaft:	IG BCE					
Wochenarbeitszeit	37,5 Std.					
Urlaub	30 AT					
Vergütung (€) ^{1, 2}	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt ^{3, 4}	13	2 018	2 839 ⁵	5 287 ⁵		
kündbar zum:	31.5.2025					
Ausbildungsvergütung ⁶	924	986	1 036	1 076		
Zulagen	-					
Zuschläge	- Mehrarbeit			25 %		
	- Nacharbeit (20 - 6 Uhr)			25 %		
	zwischen 0 - 4 Uhr			27 %		
	- Sonntagsarbeit			50/100 %		
	- Feiertagsarbeit			125/200 %		
Urlaubsgeld	40 €/UT					
Jahressonderzahlung	100 % eines ME					
Vermögenswirksame Leistung	- ⁷					
Verdienstsicherung für ältere AN	nach vollend. 53. Lj. und mind. 20 J. BZ					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	bis 2 J.	ab 2 J.	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.	ab 12 J.
	4 W/15.	1 M/ME	2 M/ME	3 M/ME	4 M/ME	5 M/ME
	oder ME					
		ab 15 J.	ab 20 J.			
		6 M/ME	7 M/ME			
Probezeit	1 Tag/1 W bis/ab 4 W Probezeit; 1 M ab 6 M Probezeit					
Kündigungsschutz für ältere AN:	-					

1 Ohne Berücksichtigung der Angleichung auf 96 % des Niveaus im Tarifgebiet Hessen bis 1.4.2020 sowie der künftigen analogen Erhöhungen.

2 Zusätzliche Einmalzahlung: 26 %/J. eines ME bzw. der AV, zahlbar im April des Jahres.

3 Ab Entgeltgruppe 2: Einstellungsstarif für Neueinstellungen (95 %) und Langzeitarbeitslose (90 %) jeweils im 1. Beschäftigungsjahr.

4 80/110 €/Mon. Stufenerhöhung ab 1.3.2024/1.1.2025.

5 Jeweils Tarifstufe A.

6 964 1 026 1 076 1 116 € ab 1.3.2024

1 019 1 081 1 131 1 171 € ab 1.1.2025.

7 Seit 1.1.2017 Nutzung grundsätzlich für die betriebliche Altersversorgung (40 € mtl.).

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.28 Kfz-Gewerbe

West

Tarfbereich	Kfz-Gewerbe Nordrhein-Westfalen ¹					
Beschäftigtenzahl	k. A.					
Gewerkschaft	IG Metall					
Wochenarbeitszeit	36,5 Std. ²					
Urlaub	30 AT					
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe		mittlere Gruppe		oberste Gruppe
Entgelt ³	10	2 252 - 2 590		2 529 - 2 908		4 586 - 5 274
kündbar zum	31.3.2025					
Ausbildungsvergütung ⁴	934	966	1 031	1 096		
Zulagen	-					
Zuschläge	- Mehrarbeit/ab der 3. tägl. Std.			25/50 %		
	- Nachtarbeit: 20 - 24 und 4 - 6/0 - 4 Uhr			25/40 %		
	- Sonntagsarbeit			50 %		
	- Feiertagsarbeit			100/150 %		
Urlaubsgeld	50 % des Urlaubsentgelts ²					
Jahressonderzahlung	20 - 50 % eines ME, gestaffelt nach BZ ⁵					
Vermögenswirksame Leistung	-					
Verdienstsicherung für ältere AN	95 % des regelmäßigen ME ab vollend. 55. Lj. und 12 J. BZ ⁶					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W zum 15. oder ME	ab 3 J. 1 M/ME ab 15 J. 6 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME ab 20 J. 7 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME
Probezeit	1 W während der ersten 2 W, danach 2 W/WE					
Kündigungsschutz für ältere AN	ab vollend. 55. Lj. und 12 J. BZ ⁶					

1 Metall NRW, Fachgruppe Dienstleistungen/Kfz-Dienstleistungen.

2 Abweichungen im Rahmen des Überleitungs-TV Kfz-Dienstleistungen möglich.

3 3,6 % Stufenerhöhung ab 1.10.2024.

4 1 004 1 036 1 101 1 166 € ab 1.10.2024.

5 Durch freiwillige Betriebsvereinbarung Möglichkeit zur erfolgsabhängigen Gestaltung: Erhöhung auf max. 85 % bzw. Kürzung um max. 70 % des sich aus dem TV ergebenden Anspruchs.

6 Gilt nur in Betrieben mit i. d. R. mind. 20 AN.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.28 Kfz-Gewerbe

Ost

Tarfbereich		Kfz-Gewerbe Thüringen				
Beschäftigtenzahl	11 200					
Gewerkschaft	IG Metall					
Wochenarbeitszeit		37,5 Std.				
Urlaub		30 AT				
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe		oberste Gruppe	
Entgelt ¹	8	2 255	2 678		4 229	
kündbar zum	31.3.2025					
Ausbildungsvergütung ²	895	925	995		1 040	
Zulagen	Leistungszulagen für zeitbezogene Vergütung				1 - 7 %	
Zuschläge	- Mehrarbeit				25 %	
	- Nachtarbeit/regelm. Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)				50/25 %	
	- Sonn- und Feiertagsarbeit				50 - 200 %	
Urlaubsgeld	50 % des Urlaubsentgelts					
Jahressonderzahlung	20 - 50 % eines ME, gestaffelt nach BZ					
Vermögenswirksame Leistung	-					
Verdienstsicherung für ältere AN	-					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W zum 15. oder ME	ab 5 J. 2 M/ME ab 20 J. 7 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME	ab 15 J. 6 M/ME
Probezeit	2 W/ME					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 3,6 % Stufenerhöhung ab 1.10.2024.

2 960 990 1 060 1 105 € ab 1.10.2024.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.29 Kunststoffverarbeitung

West

Tarfbereich	Kunststoff verarbeitende Industrie Baden-Württemberg					
Beschäftigtenzahl	60 300					
Gewerkschaft	IG Bergbau, Chemie, Energie					
Wochenarbeitszeit	38 Std.					
Urlaub	30 AT					
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt ¹	13	2 563	3 017/3 051	6 341 ²		
kündbar zum	31.8.2024					
Ausbildungsvergütung ³	1 010	1 042	1 123	1 169		
Zulagen	-					
Zuschläge	- Mehrarbeit			25 %		
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)			50 %		
	- Nachtarbeit im Rahmen regelmäßiger Wechselschicht			25 %		
	- Sonntagsarbeit			50 %		
	- Feiertagsarbeit			50/150 %		
	- Nachtschichtzulage für regelmäßige 3-Schichtarbeit			10 %		
Urlaubsgeld	36 €/UT ⁴					
Jahressonderzahlung	100 % eines ME ⁵					
Vermögenswirksame Leistung	- ⁶					
Verdienstsicherung für ältere AN	ab vollend. 50. Lj. und 10 J. BZ					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W zum 15. oder ME	ab 2 J. 1 M/ME ab 15 J. 6 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME ab 20 J. 7 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME 12 J. u. 50 Lj. 12 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME
	Probezeit					
	Arb. Ang.	3 Tage				
Kündigungsschutz für ältere AN	1 M/ME					
	-					

1 3,5 % Stufenerhöhung ab 1.1.2024.

2 EntgGr. 13 nach Vereinbarung.

3 1 045 1 078 1 162 1 210 € ab 1.1.2024.

4 Möglichkeit zur Umwandlung von max. 480 € in zusätzl. 1 - 3 freie Tage gestaffelt nach EntgGr.

5 Abweichung auf 75 - 125 % abhängig vom Unternehmenserfolg durch BV möglich.

6 Seit 1.1.2002 umgewandelt in eine jährliche Zahlung zur Entgeltumwandlung für die Altersvorsorge (319,05 €/J. zzgl. 243,37 €/J. Aufstockungszahlung).

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.29 Kunststoffverarbeitung

Ost

Tarfbereich	Kunststoff verarbeitende Industrie Ost			
Beschäftigtenzahl	36 300			
Gewerkschaft	IG Bergbau, Chemie, Energie			
Wochenarbeitszeit	39 Std.			
Urlaub	30 AT			
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Lohn ¹	6	2 058	2 363	2 650
Gehalt ²	6	2 036 - 2 651	2 036 - 2 651	3 711 - 4 327
kündbar zum	31.12.2024			
Ausbildungsvergütung ³	881	924	967	1 022
Zulagen	-			
Zuschläge	-		Mehrarbeit	25 %
	-		Nachtarbeit (22 - 6 Uhr)	50 %
	-		regelmäßige Nachtarbeit oder im Rahmen regelmäßiger Wechselschicht	15 %
	-		Sonntagsarbeit	50 %
	-		Feiertagsarbeit	100/150 %
	-		Nachtschichtzulage für regelmäßige 3-Schichtarbeit	20 %
Urlaubsgeld	34,00 €/UT			
Jahressonderzahlung	75 % eines ME ⁴			
Vermögenswirksame Leistung	319,05 €/J. ⁵			
Verdienstsicherung für ältere AN	nach vollend. 50. Lj. und 10 J. BZ			
Kündigungsfristen	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen vom 29.4.1994.			
Ang.	Verlängerung durch schriftliche Vereinbarung zwischen AG und AN möglich.			
Probezeit				
Arb.	3 Tage			
Ang.	-			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

1 5,7 % im Durchschnitt Stufenerhöhung ab 1.1.2024.

2 3,9 % im Durchschnitt Stufenerhöhung ab 1.1.2024.

3 946 989 1 032 1 087 € ab 1.1.2024.

4 Abweichung auf 55 - 110 % abhängig vom Unternehmenserfolg durch BV möglich.

5 Bei Verwendung zum Zweck der Altersvorsorge Erhöhung auf 478,57 €/J. zzgl. Tarifförderung von max. 134,98 €/J.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.30 Landwirtschaft

West

Tarfbereich	Landwirtschaft Bayern			
Beschäftigtenzahl	k. A.			
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt			
Wochenarbeitszeit	40 Std. im Jahresdurchschnitt (2 088 Std./J.)			
Urlaub	28 AT			
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt	10	2 088 - 2 175	2 610	5 220
kündbar zum	31.12.2023			
Ausbildungsvergütung	800	900	1 000	
Zulagen	-			
Zuschläge	- Mehrarbeit 25 % - Sonntagsarbeit 50 % - Feiertagsarbeit 50/150 % - Nachtarbeit (21 - 5 Uhr) 25 %			
Urlaubsgeld	7,50/6,50 €/UT in Betrieben mit/mit mehr als 5 AT/W.			
Jahressonderzahlung	250 €			
Vermögenswirksame Leistung	-			
Verdienstsicherung für ältere AN	-			
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
	2 W	ab 5 J. 1 M/ME	ab 10 J. 2 M/ME	ab 20 J. 6 M/QE
Probezeit	-			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.30 Landwirtschaft

Ost

Tarfbereich	Landwirtschaft Mecklenburg-Vorpommern			
Beschäftigtenzahl	k. A.			
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt			
Wochenarbeitszeit	40 Std.			
Urlaub	26 - 31 AT, gestaffelt nach BZ			
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt	8	2 175 ¹	2 523	3 600
kündbar zum	31.12.2023			
Ausbildungsvergütung	840	925	1 000	
Zulagen	-			
Zuschläge	- Mehrarbeit 25 % - Sonntagsarbeit 50 % - Feiertagsarbeit 120 % - Nachtarbeit (22 - 6 Uhr) 20 %			
Urlaubsgeld	6 €/UT			
Jahressonderzahlung	275 € sowie 8 € pro Jahr der BZ			
Vermögenswirksame Leistung	-			
Verdienstsicherung für ältere AN	-			
Kündigungsfristen ²	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
	14 Tage z. 15./ME	ab 5 J. 1 M/ME	ab 10 J. 3 M/ME	ab 20 J. 3 M/QE
Kündigungsschutz für ältere AN	50 Lj. und 15 J. BZ			

¹ In den ersten 4 Mon. gilt der gesetzliche Mindestlohn.

² Erhöhter Kündigungsschutz von 2 Mon. für Alleinerziehende mit Kindern bis vollend. 18. Lj.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.31 Maler- und Lackiererhandwerk

West

Tarfbereich	Maler- und Lackiererhandwerk West (ohne Saarland), Arbeiter					
Beschäftigtenzahl	108 600					
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt					
Wochenarbeitszeit	40 Std.					
Urlaub	25 - 30 AT, gestaffelt nach BZ					
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn ^{1, 2, 3}	3	2 165 - 2 707	2 866 ⁴ - 3 185	3 663		
kündbar zum	30.9.2024					
Ausbildungsvergütung ⁵	770	850	1 015			
Zulagen	-					
Zuschläge	- Mehrarbeit			25 %		
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)			25 %		
	- Sonntagsarbeit			50 %		
	- Feiertagsarbeit			125/200 %		
Urlaubsgeld ⁶	15 % des Urlaubsentgelts					
Jahressonderzahlung ⁶	35/70 Ecklöhne ab 1/2 J. BZ					
Vermögenswirksame Leistung ^{6, 7}	26,59 € mtl.					
Verdienstsicherung für ältere AN	-					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	bis 6 M 6 WT	ab 6 M 12 WT	ab 5 J. 1 M/ME	ab 10 J. 3 M/ME	ab 15 J. 4 M/ME	ab 20 J. 5 M/ME
Probezeit	innerhalb 2 Wochen nach Neueinstellung 1 WT					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 Nur für Nordrhein-Westfalen.

2 Einstiegslohne (zugleich Mindestlohne) für AN in den ersten 6 Mon. nach Neueinstellung bzw. Übernahme nach der Ausbildung, wenn sie vor der Einstellung längere Zeit (12 Mon.) ununterbrochen arbeitslos waren oder als Geselle längere Zeit (24 Mon.) nicht mehr in ihrem Handwerk tätig waren. Ungelernte AN/Gesellen: 12,50/14,50 €/Std., 13,00/15,00 €/Std. ab 1.4.2024 (gilt für alle West-Bundesländer inkl. Berlin; ausgenommen sind Reinigungs- und gewerbsfremdes Hilfspersonal).

3 2,6 % Stufenerhöhung ab 1.1.2024.

4 1. Gesellenjahr.

5 800 885 1 050 € ab 1.8.2024.

6 Auf Wunsch der AN Möglichkeit zur Umwandlung in Altersvorsorge und dann Aufstockung um einen AG-Zuschuss von 12 % (im Falle steuer- und sozialversicherungsfreier Einzahlung).

7 Bzw. 0,15 € je geleisteter Stunde bis zu einem Gesamtbetrag von 26,59 €.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.31 Maler- und Lackiererhandwerk

Ost

Tarfbereich	Maler- und Lackiererhandwerk Ost, Arbeiter					
Beschäftigtenzahl	23 500					
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt					
Wochenarbeitszeit	40 Std.					
Urlaub	25 - 30 AT, gestaffelt nach BZ					
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn ¹	3	2 165 - 2 629	2 783 ² – 3 093	3 403		
kündbar zum	30.9.2024					
Ausbildungsvergütung ³	770	850	1 015			
Zulagen	-					
Zuschläge	- Mehrarbeit			25 %		
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)			25 %		
	- Sonntagsarbeit			50 %		
	- Feiertagsarbeit			125/200 %		
Urlaubsgeld ⁴	15 % des Urlaubsentgelts					
Jahressonderzahlung ⁴	35/70 Ecklöhne ab 1/2 J. BZ					
Vermögenswirksame Leistung	-					
Verdienstsicherung für ältere AN	-					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	bis 6 M 6 WT	ab 6 M 12 WT	ab 5 J. 1 M/ME	ab 10 J. 3 M/ME	ab 15 J. 4 M/ME	ab 20 J. 5 M/ME
Probezeit	innerhalb 2 Wochen nach Neueinstellung 1 WT					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 Einstiegsgehälter (zugleich Mindestgehälter) für AN in den ersten 6 Mon. nach Neueinstellung bzw. Übernahme nach der Ausbildung, wenn sie vor der Einstellung längere Zeit (12 Mon.) ununterbrochen arbeitslos waren oder als Geselle längere Zeit (24 Mon.) nicht mehr in ihrem Handwerk tätig waren. Ungelernte AN/Gesellen: 12,50/14,50 €/Std., 13,00/15,00 €/Std. ab 1.4.2024 (gilt für alle Ost-Bundesländer außer Berlin-Ost bez. des Gesellen-Mindestlohns; ausgenommen sind Reinigungs- und gewerbsfremdes Hilfspersonal).

2 1. Gesellenjahr.

3 800 885 1 050 € ab 1.8.2024.

4 Auf Wunsch der AN Möglichkeit zur Umwandlung in Altersvorsorge und dann Aufstockung um einen AG-Zuschuss von 12 % (im Falle steuer- und sozialversicherungsfreier Einzahlung).

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.32 Metallhandwerk

West/Ost

Tarifbereich		Metallhandwerk Berlin und Brandenburg ¹			
Beschäftigtenzahl		12 900			
Gewerkschaft		IG Metall			
Wochenarbeitszeit		37 Std.			
Urlaub		30 AT			
Vergütung (€)		Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt ²		4	1 997	1 989 - 2 295	2 583 - 2 981
kündbar zum		31.12.2025			
Ausbildungsvergütung ³		700	750	850	950
Zulagen		Leistungszulage: 7,0/3,0 % (Berlin/Brandenburg) jew. eines ME (individuell oder im Betriebsdurchschnitt)			
Zuschläge		- Mehrarbeit 30 % - Wechselschichtarbeit mit Arbeitsende nach 18 Uhr 15 % - unregelmäßige/ständige Nachtarbeit (20 - 6 Uhr) 50/15 % - Sonntagsarbeit 70 % - Feiertagsarbeit 150 %			
Urlaubsgeld		50 % des Urlaubsentgelts			
Jahressonderzahlung		20 - 50 % eines ME, gestaffelt nach BZ			
Vermögenswirksame Leistung		- ⁴			
Verdienstsicherung für ältere AN		-			
Kündigungsfristen		Grundfrist bis 4 W ohne Frist zum Schichtende	Staffelung nach BZ		
			ab 4 W. 3 AT/WE	ab 8 W. 1 W/WE	ab 1 J. 2 W/WE
					ab 4 J. 1 M/ME
		Im Übrigen gelten die längeren gesetzlichen Kündigungsfristen (§ 622 Absatz 2 Satz 2 BGB).			
Probezeit		-			
Kündigungsschutz für ältere AN		-			

1 U. a. Metallbauer-, Feinmechanikerhandwerk, Bereich des Metallformers und -gießers des Metall- und Glockengießerhandwerks, Metallbildner und Graveure.

2 6,8/6,0/4,8 % Erhöhung ab 1.1.2024 (unterste/mittlere/oberste Gruppe);
3,3 % Stufenerhöhung ab 1.1.2025.

3 740 800 910 1 020 € ab 1.1.2024.
780 850 970 1 090 € ab 1.1.2025.

4 Seit 1.7.2013 Umwandlung in Altersvorsorgewirksame Leistungen (312 €/J.).

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.32 Metallhandwerk

West

Tarfbereich	Metallhandwerk Niedersachsen und Bremerhaven ¹					
Beschäftigtenzahl	44 800					
Gewerkschaft	IG Metall					
Wochenarbeitszeit	37 Std.					
Urlaub	30 AT					
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt ²	11	2 307	2 740	5 047		
kündbar zum	31.5.2025					
Ausbildungsvergütung ³	1 011	1 082	1 195	1 247		
Zulagen	-					
Zuschläge	- Mehrarbeit			25 %		
	- Nachtarbeit/als Schichtarbeit (22 - 6 Uhr)			50/10 %		
	- Sonn- und Feiertagsarbeit			50 - 150 %		
Urlaubsgeld	70 % eines ME ⁴					
Jahressonderzahlung	40 - 70 % eines ME, gestaffelt nach BZ ⁴					
Vermögenswirksame Leistung	26,60 € mtl. ⁵					
Verdienstsicherung für ältere AN	100 % Durchschnittsverdienst ab vollend. 50. Lj. ⁶					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	bis 4 W 1 WT z. Arbeits- schluss	bis 6 M 7 KT	ab 7 M 4 W z. 15. oder ME	ab 3 J. 2 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 20 J. 7 M/ME
Probezeit	-					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 Metallbauer, Feinwerkmechaniker, Metall- und Glockengießer.

2 6,25 % Erhöhung ab 1.4.2024.

3 1 074 1 150 1 270 1 325 € ab 1.4.2024.

4 Möglichkeit der erfolgsabhängigen Gestaltung; Bandbreite +/- 50 %.

5 Entfällt für AN, die den Altersvorsorgebetrag nach dem TV zur Entgeltumwandlung in Anspruch nehmen.

6 Gilt nur in Betrieben mit über 100 AN.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.32 Metallhandwerk

Ost

Tarifbereich	Metallhandwerk Sachsen-Anhalt ¹					
Beschäftigtenzahl	10 900					
Gewerkschaft	IG Metall					
Wochenarbeitszeit	39 Std.					
Urlaub	28 - 30 AT, gestaffelt nach BZ					
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe		oberste Gruppe	
Entgelt ²	8	2 157	2 277		4 075	
kündbar zum	31.8.2024					
Ausbildungsvergütung	700	800	900		950	
Zulagen	Erschwerniszulagen				10/15 %	
Zuschläge	- Mehrarbeit				25 %	
	- Nachtarbeit/Nachtarbeit in Wechsel- schichten (22 - 6 Uhr)				25/5 %	
	- Sonn- und Feiertagsarbeit				50 - 150 %	
Urlaubsgeld	50 % eines ME					
Jahressonderzahlung	20 - 50 % eines ME, gestaffelt nach BZ					
Vermögenswirksame Leistung	-					
Verdienstsicherung für ältere AN	-					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W zum 15. oder ME	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME
		ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/ME			
Probezeit	2 W					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

¹ Metallbauer, Feinwerkmechaniker, Metallformer und -gießer, Graveure, Galvaniseure und Metallschleifer, Landmaschinenmechaniker, Anlagen- und Fördertechnik.

² 4,3 % Stufenerhöhung ab 1.2.2024.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.33 Metall- und Elektroindustrie

West

Tarifbereich		Metall- und Elektroindustrie Bayern				
Beschäftigtenzahl	828 100					
Gewerkschaft	IG Metall					
Wochenarbeitszeit		35 Std.				
Urlaub		30 AT				
Vergütung (€) ^{1, 2, 3}		Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt ^{4, 5}		12	2 524	3 219/3 298	5 871/6 122	
kündbar zum		30.9.2024				
Ausbildungsvergütung ⁶		1 088	1 146	1 220	1 270	
Zulagen		Leistungszulage: 0,28 % für einen Punkt aus der Leistungsbeurteilung (individuelle Spanne/Betriebsdurchschnitt: 0 - 28/14 %)				
Zuschläge		- Mehrarbeit für die ersten 6 Std./W.				25 %
		- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)				25 %
		- Sonn- und Feiertagsarbeit				50 - 175 %
Urlaubsgeld ⁴		50 % des Urlaubsentgelts				
Jahressonderzahlung ⁴		25 - 55 % eines ME, gestaffelt nach BZ				
Vermögenswirksame Leistung		- ⁷				
Verdienstsicherung für ältere AN		100 % Durchschnittsverdienst ab vollend. 50. Lj. und 20 J. BZ oder ab vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ				
Kündigungsfristen		Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
		bis 3 M	ab 2. J.	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.
		2 W da-	1 M/ME	2 M/ME	3 M/ME	4 M/ME
		nach 4 W				5 M/ME
		zum 15.	ab 15 J.	ab 20 J.		
		oder ME	6 M/ME	7 M/ME		
Kündigungsschutz für ältere AN		ab vollend. 50. Lj. und 15 J. BZ oder ab vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ				

1 Tarifliches Zusatzgeld: 27,5 %/J. eines ME bzw. der jew. AV; für bestimmte Beschäftigtengruppen
Wahloption zur Umwandlung in freie Tage.

2 Zusatzbetrag: 18,5 %/J. der EntgGr. 5a bzw. der jew. AV. Möglichkeit der Differenzierung in
Abhängigkeit von der wirtschaftlichen Situation des Betriebes.

3 Transformationsgeld: 18,4 %/J. eines ME bzw. der jew. AV.

4 Möglichkeit abweichender/ergänzender Tarifregelungen zur nachhaltigen Verbesserung der
Beschäftigungsentwicklung.

5 3,3 % Stufenerhöhung ab 1.5.2024.

6 1 124 1 184 1 261 1 312 € ab 1.5.2024.

7 Seit 1.10.2006 grundsätzlich Umwandlung in altersvorsorgewirksame Leistungen
(319,08 €/J.).

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.33 Metall- und Elektroindustrie

West

Tarifbereich	Metall- und Elektroindustrie Nordrhein-Westfalen				
Beschäftigtenzahl	676 000				
Gewerkschaft	IG Metall				
Wochenarbeitszeit	35 Std.				
Urlaub	30 AT				
Vergütung (€) ^{1, 2, 3, 4}	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt ⁵	14	2 568	3 034	5 285 – 6 608	
kündbar zum	30.9.2024				
Ausbildungsvergütung ⁶	1 032	1 083	1 159	1 259	
Zulagen	Leistungszulage im Zeitentgelt: 10 % im Durchschnitt der tariflichen Monatsgrundentgeltsumme des Betriebes (individuelle Spanne: 0 - 20 %)				
Zuschläge	- Mehrarbeit für die ersten 2 Std./Tag		25 %		
	- Spätarbeit (14 - 20 Uhr)		15 % ⁷		
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)		25 % ⁷		
	- Sonntagsarbeit		70 %		
	- Feiertagsarbeit		100/150 %		
Urlaubsgeld ¹	2,4 % eines ME/UT				
Jahressonderzahlung ¹	25 - 55 % eines ME, gestaffelt nach BZ				
Vermögenswirksame Leistung	- ⁸				
Verdienstsicherung für ältere AN	100 % Durchschnittsverdienst ab vollend. 53. Lj. und 12 J. BZ oder ab vollend. 54. Lj. und 11 J. BZ oder ab vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ				
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	4 W zum 15. oder ME	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME
		ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/ME		ab 12 J. 5 M/ME
Probezeit	bis 1 M 1 W, ab 1 M 2 W				
Kündigungsschutz für ältere AN	ab vollend. 55. bis unvollend. 65. Lj. und 10 J. BZ				

1 Möglichkeit abweichender/ergänzender Tarifregelungen zur nachhaltigen Verbesserung der Beschäftigungsentwicklung.

2 Tarifliches Zusatzgeld (T-ZUG A): 27,5 %/J. eines ME bzw. der jew. AV; für bestimmte Beschäftigtengruppen Wahloption zur Umwandlung in freie Tage.

3 Tarifliches Zusatzgeld (T-ZUG B): 18,5 %/J. der EntgGr. 8 bzw. der jew. AV. Möglichkeit der Differenzierung in Abhängigkeit von der wirtschaftlichen Situation des Betriebes.

4 Transformationsgeld: 18,4 %/J. eines ME bzw. der jew. AV.

5 3,3 % Stufenerhöhung ab 1.5.2024.

6 1 066 1 119 1 197 1 301 € ab 1.5.2024.

7 Jeweils des tariflichen Stundengrundentgelts der Entgeltgruppe 7.

8 Seit 1.10.2006 grundsätzlich Umwandlung in altersvorsorgewirksame Leistungen (319,08 €/J.).

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.33 Metall- und Elektroindustrie

West

Tarifbereich	Metall- und Elektroindustrie Baden-Württemberg				
Beschäftigtenzahl	928 800				
Gewerkschaft	IG Metall				
Wochenarbeitszeit	35 Std.				
Urlaub	30 AT (31 AT nach 25 J. BZ)				
Vergütung (€) ^{1, 2, 3, 4, 5}	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt ⁶	17	2 523	3 409	6 358	
kündbar zum	30.9.2024				
Ausbildungsvergütung ⁷	1 091	1 159	1 262	1 330	
Zulagen	Leistungsentgelt: 15 % im Durchschnitt der Grundentgeltsumme des Betriebes (individuelle Spanne: 0 - 30 %)				
Zuschläge	- Mehrarbeit für die ersten 10 Std./W.			25 %	
	- Spätarbeit (12 - 19 Uhr)			20 %	
	- Nachtarbeit (19 - 6 Uhr)			30 %	
	- Sonntagsarbeit			50 %	
	- Feiertagsarbeit			100/150 %	
Urlaubsgeld ²	50 % des Urlaubsentgelts				
Jahressonderzahlung ²	25 - 55 % eines ME, gestaffelt nach BZ ^{8, 9}				
Vermögenswirksame Leistung	- ¹⁰				
Verdienstsicherung für ältere AN	100 % Durchschnittsverdienst ab vollend. 54. Lj. und 10 J. BZ				
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	1 M/ME	ab 3 M	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.
		2 M/ME	3 M/QE	4 M/QE	5 M/QE
					ab 12 J.
					6 M/QE
Probezeit	bis 4 W 1 W/WE, ab 4 W 2 W/ME				
Kündigungsschutz für ältere AN	ab vollend. 53. Lj. und 10 J. BZ				

- 1 Möglichkeit befristeter Sonderregelungen bei Gefährdung der wirtschaftlichen Bestandsfähigkeit eines Unternehmens, verursacht durch die Weitergabe der Entgelterhöhungen, u. a. bei gleichzeitigem Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen.
- 2 Möglichkeit abweichender/ergänzender Tarifregelungen zur nachhaltigen Verbesserung der Beschäftigungsentwicklung.
- 3 Tarifliches Zusatzgeld: 27,5 %/J. eines ME bzw. der jew. AV; für bestimmte Beschäftigtengruppen Wahloption zur Umwandlung in freie Tage.
- 4 Zusatzbetrag: 18,5 %/J. der EntgGr. 7 bzw. der jew. AV. Möglichkeit der Differenzierung in Abhängigkeit von der wirtschaftlichen Situation des Betriebes.
- 5 Transformationsgeld: 18,4 %/J. eines ME bzw. der jew. AV.
- 6 3,3 % Stufenerhöhung ab 1.5.2024.
- 7 1 127 1 198 1 303 1 374 € ab 1.5.2024.
- 8 Betriebliches Optionsmodell durch freiwillige BV möglich mit Abweichungen in einer Bandbreite von max. +/- 50 %.

- 9 30 - 60 % eines ME, gestaffelt nach BZ bei Vor-/Nacharbeiten der an Heiligabend und Silvester ausgefallenen Arbeitszeit.
- 10 Seit 1.10.2006 grundsätzlich Umwandlung in altersvorsorgewirksame Leistungen (319,08 €/J.).

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.33 Metall- und Elektroindustrie

Ost

Tarifbereich		Metall- und Elektroindustrie Sachsen				
Beschäftigtenzahl	180 000					
Gewerkschaft	IG Metall					
Wochenarbeitszeit		38 Std. ¹				
Urlaub		30 AT				
Vergütung (€) ^{2, 3, 4, 5, 6}	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe		oberste Gruppe	
Entgelt ⁷	12	2 542/2 572	3 026/3 177		5 598/5 901	
kündbar zum	30.9.2024					
Ausbildungsvergütung ⁸	1 059	1 120	1 180		1 241	
Zulagen		Leistungszulage im Zeitentgelt: 10 % im Durchschnitt der tariflichen Grundentgeltsumme der im Zeitentgelt Beschäftigten				
Zuschläge		- Mehrarbeit für die ersten 6 Std./W.		25 %		
		- regelmäßige Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)		25 %		
		- Sonn- und Feiertagsarbeit		70 - 150 %		
Urlaubsgeld ³		50 % des Urlaubsentgelts				
Jahressonderzahlung ³		25 - 55 % eines ME, gestaffelt nach BZ				
Vermögenswirk. Leist.		- ⁹				
Verdienstsicherung für ältere AN		95 % Durchschnittsverdienst ab vollend. 50. Lj. und 20 J. BZ oder ab vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ				
Kündigungsfristen		Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
		4 W zum	ab 2 J.	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.
		15. oder	1 M/ME	2 M/ME	3 M/ME	4 M/ME
		ME	ab 15 J.	ab 20 J.		5 M/ME
			6 M/ME	7 M/ME		
Probezeit		2 W				
Kündigungsschutz für ältere AN		ab vollend. 50. Lj. und 15 J. BZ oder ab vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ				

1 Absenkung auf bis zu 35 Std./W. durch BV möglich.

2 Möglichkeit befristeter Sonderregelungen bei Gefährdung der wirtschaftlichen Bestandsfähigkeit eines Unternehmens, verursacht durch die Weitergabe der Entgelterhöhungen oder andere Gründe, u. a. bei gleichzeitigem Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen.

3 Möglichkeit abweichender/ergänzender Tarifregelungen zur nachhaltigen Verbesserung der Beschäftigungsentwicklung.

4 Tarifliches Zusatzgeld (T-ZUG A): 27,5 %/J. eines ME bzw. der jew. AV; für bestimmte Beschäftigten-gruppen Wahloption zur Umwandlung in freie Tage.

5 Zusatzbetrag (T-ZUG B): 18,5 %/J. der EntgGr. 5 bzw. der jew. AV. Möglichkeit der Differenzierung in Abhängigkeit von der wirtschaftlichen Situation des Betriebes.

6 Transformationsgeld: 18,4 %/J. eines ME bzw. der jew. AV.

7 3,3 % Stufenerhöhung ab 1.5.2024.

8 1 094 1 157 1 219 1 282 € ab 1.5.2024.

9 Seit 1.10.2006 grundsätzlich Umwandlung in altersvorsorgewirksame Leistungen (319,08 €/J.).

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.34 Obst und Gemüse

West

Tarfbereich	Obst, Gemüse und Kartoffeln verarbeitende Industrie Nordrhein-Westfalen					
Beschäftigtenzahl	6 600					
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
Wochenarbeitszeit	38 Std.					
Urlaub	30/33 AT bis/nach 25 J. BZ					
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt	13	2 546	3 462/3 547	6 598		
kündbar zum	31.3.2024					
Ausbildungsvergütung	1 000	1 150	1 400	1 500		
Zulagen	-					
Zuschläge	- Mehrarbeit bis 2/ab 3. Std. pro Tag			25/30 %		
	- Nachtarbeit (21 - 6 Uhr)			50 %		
	- Nachtarbeit als Schichtarbeit (22 - 6 Uhr)			25 %		
	- Sonntagsarbeit			60 %		
	- Feiertagsarbeit			160 %		
Urlaubsgeld	243/274 € nach 1/3 J. BZ					
Jahressonderzahlung	100 % eines ME					
Vermögenswirksame Leistung	- ¹					
Verdienstsicherung für ältere AN	ab 55. Lj. und 15 J. BZ					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	14 Tage	ab 1 J. 4 W/15. oder ME	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME
		ab 12 J. 5 M/ME	ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/QE		
Probezeit						
- Arb.	1 Tag zum Schluss des folgenden AT					
- Ang.	14 Tage					
Kündigungsschutz für ältere AN	ab 55 Lj. und 15 J. BZ					

1 Seit 1.7.2002 grundsätzlich Umwandlung in altersvorsorgewirksame Leistungen.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.34 Obst und Gemüse

Ost

Tarfbereich	Obst und Gemüse verarbeitende Industrie Mecklenburg-Vorpommern					
Beschäftigtenzahl	300					
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
Wochenarbeitszeit	39 Std.					
Urlaub	26 - 30 AT, gestaffelt nach BZ					
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt ¹	13	2 494	3 076	5 412		
kündbar zum	31.3.2025					
Ausbildungsvergütung ²	1 000	1 100	1 200	1 300		
Zulagen	-					
Zuschläge	- Mehrarbeit			25 %		
	- Nachtarbeit (22 - 6 Uhr)			50 %		
	- Nachtarbeit als Schichtarbeit (22 - 6 Uhr)			25 %		
	- Sonntagsarbeit			50 %		
	- Feiertagsarbeit			160 %		
Urlaubsgeld	10,00 €/UT					
Jahressonderzahlung	100 % eines ME					
Vermögenswirksame Leistung	-					
Verdienstsicherung für ältere AN	-					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W/15. oder ME	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME
		ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/ME			
Probezeit	14 Tage					
Kündigungsschutz für ältere AN	ab 55 Lj. und 15 J. BZ					

¹ 5,5 % im Durchschnitt Stufenerhöhung ab 1.4.2024.

² 1 055 1 161 1 266 1 372 € ab 1.4.2024.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.35 Öffentlicher Dienst

West/Ost

Tarfbereich	Öffentlicher Dienst, Gemeinden ¹				
Beschäftigtenzahl	2 302 500				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
Wochenarbeitszeit	39 Std.				
Urlaub	30 AT				
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt ^{2, 3}	17	2 016 – 2 229	2 576 – 3 184	5 017 – 7 144	
kündbar zum	31.12.2024				
Ausbildungsvergütung ⁴	1 068	1 118	1 164	1 228	
Zulagen	Leistungszulagen: können durch bezirkliche Tarifverträge gewährt werden sowie auf Basis einer leistungs- und/oder erfolgsorientierten Bezahlung				
	- Schicht-/Wechselschichtzulage				40/105 € mtl.
	- Mehrarbeit				30/15 % EntgGr. 1 - 9b/ 9c - 15
	- Nachtarbeit (21 - 6 Uhr)				20 %
	- Samstagsarbeit (13 - 21 Uhr)				20 %
	- Sonntagsarbeit				25 %
	- Feiertagsarbeit				135 %
	bei Freizeitausgleich				35 %
Urlaubsgeld ⁵	-				
Jahressonderzahlung ⁵	84,51/70,28/51,78 % in EntgGr. 1 - 8/9a - 12/13 - 15				
Vermögenswirksame Leistung	6,65 € mtl.				
Verdienstsicherung für ältere AN	-				
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	2 W/ME	ab 6 M	ab 1 J.	ab 5 J.	ab 8 J.
		1 M/ME	6 W/QE	3 M/QE	4 M/QE
		ab 12 J.			ab 10 J.
		6 M/QE			5 M/QE
Probezeit	-				
Kündigungsschutz für ältere AN	West: nach vollend. 40. Lj. und 15 J. BZ				

1 Abweichende, bereits vereinbarte, Regelungen auf (landes-)bezirklicher Ebene können unter bestimmten Voraussetzungen weiter gelten oder werden angepasst. Es bestehen eigen-ständige Tarifverträge für die Versorgungsbetriebe (bundesweit), Nahverkehrsbetriebe (landesbezirklich unterschiedlich) und für AN in der Wasserwirtschaft Nordrhein-Westfalen.

2 Möglichkeit zur Abweichung von der Entg.-Tabelle in den EntgGr. 1 - 4 im Rahmen von landesbezirklichen Tarifverträgen für an- und ungelernte Tätigkeiten in von Outsourcing

und/ oder Privatisierung bedrohten Bereichen bis zu einer im TV vereinbarten Untergrenze, welche im Rahmen der Spannweite der EntgGr. 1 liegen muss; Umsetzung durch Anwendungsvereinbarung.

3 200 € plus 5,5 %, mindestens jedoch 340 €, ab 1.3.2024.

4 1 218 1 268 1 314 1 378 € ab 1.3.2024.

5 Jahressonderzahlung zusammengesetzt aus Urlaubs- und Weihnachtsgeld.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.36 Papiererzeugung

West

Tarifbereich		Papiererzeugende Industrie Baden-Württemberg			
Beschäftigtenzahl	5 300				
Gewerkschaft	IG Bergbau, Chemie, Energie				
Wochenarbeitszeit	38 Std.				
Urlaub	30 AT				
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn ^{1,2}	10	2 562	2 986	3 302	
Gehalt ^{1,2}	7	2 221 - 2 938	2 526 - 3 548	5 656 - 6 481	
kündbar zum	30.9.2024				
Ausbildungsvergütung ³	1 147	1 213	1 272	1 300	
Zulagen	-				
Zuschläge	- Mehrarbeit	25 % ⁴			
	- Nachtarbeit (22 - 6 Uhr)	25 %			
	- Sonntagsarbeit (6 - 6 Uhr)	80 %			
	- Feiertagsarbeit	150/175 %			
	- Spätschichtarbeit (14 - 22 Uhr)	6,00 €/Mon.			
	- Spätschichtarbeit mit regelm. Nachtarbeit	5 %/Std.			
Urlaubsgeld ⁵	1 200 €/J.				
Jahressonderzahlung ⁵	100 % eines ME				
Vermögenswirksame Leistung	478,57 €/J. ⁶				
Verdienstsicherung für ältere AN	nach vollend. 50. Lj. und 10 J. BZ				
Kündigungsfristen	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen.				
Probezeit	14 Tage				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

1 Einstellungstarif für Neueinstellungen (95 %) und Langzeitarbeitslose (90 %) jeweils im 1. Beschäftigungsjahr.

2 50 €/Mon. Stufenerhöhung ab 1.4.2024.

3 1 197 1 263 1 322 1 350 € ab 1.1.2024.

4 Zuschlagspflicht bleibt bestehen, wenn Ausgleich nicht innerhalb von 2 Monaten erfolgt.

5 Öffnungsklausel für Höhe und/oder Auszahlungszeitpunkt für Betriebe mit tiefgreifenden wirtschaftlichen Schwierigkeiten.

6 Bei Nutzung des Betrages zur Altersvorsorge zzgl. 234,98 €/J. Bei darüber hinausgehender Entgeltumwandlung für jede weitere 100 € zusätzlich 13 € als Papiertarifförderung.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.36 Papiererzeugung

Ost

Tarfbereich	Papiererzeugende Industrie Ost (inkl. Berlin)			
Beschäftigtenzahl	4 000			
Gewerkschaft	IG Bergbau, Chemie, Energie			
Wochenarbeitszeit	38 Std.			
Urlaub	30 AT			
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Lohn ¹	7	2 367	2 743	3 204
Gehalt ¹	5	2 242 - 2 379	2 470 - 3 006	4 794 - 5 504
kündbar zum	30.9.2024			
Ausbildungsvergütung ²	1 070	1 130	1 190	1 250
Zulagen	-			
Zuschläge	-			25 % ³
	- Mehrarbeit			
	- Nachtarbeit (22 - 6 Uhr)			25 %
	- Sonntagsarbeit (6 - 6 Uhr)			80 %
	- Feiertagsarbeit			150/175 %
	- Spätschichtarbeit (14 - 22 Uhr)			6,00 €/Mon.
	- Spätschichtarbeit mit regelm. Nachtarbeit			5 %/Std.
Urlaubsgeld ⁴	1 200 €/J.			
Jahressonderzahlung ⁴	100 % eines ME			
Vermögenswirksame Leistung	478,57 €/J. ⁵			
Verdienstsicherung für ältere AN	nach vollend. 50. Lj. und 10 J. BZ			
Kündigungsfristen	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen.			
Probezeit	14 Tage			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

1 50 €/Mon. Stufenerhöhung ab 1.4.2024.

2 1 120 1 180 1 240 1 300 € ab 1.1.2024.

3 Zuschlagspflicht bleibt bestehen, wenn Ausgleich nicht innerhalb von 2 Monaten erfolgt.

4 Öffnungsklausel für Höhe und/oder Auszahlungszeitpunkt für Betriebe mit tiefgreifenden wirtschaftlichen Schwierigkeiten.

5 Bei Nutzung des Betrages zur Altersvorsorge zzgl. 234,98 €/J. Bei darüber hinausgehender Entgeltumwandlung für jede weitere 100 € zusätzlich 13 € als Papiertarifförderung.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.37 Papierverarbeitung

West

Tarfbereich	Papier und Pappe verarbeitende Industrie West, Arbeiter Westfalen, Angestellte			
Beschäftigtenzahl	44 300			
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft			
Wochenarbeitszeit	35 Std.			
Urlaub	30 AT			
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Lohn ¹	8	2 222	2 725 - 2 926	3 555
Gehalt ¹	6	2 244 - 2 810	2 691 - 3 683	5 347
kündbar zum	31.1.2025			
Ausbildungsvergütung ²	1 090	1 170	1 250	1 340
Zulagen	-			
Zuschläge	- Mehrarbeit			25 %
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)			15 - 35 %
	- Samstagsarbeit			25 %
	- Sonntagsarbeit			75 %
	- Feiertagsarbeit			150 %
Urlaubsgeld	50 % des Urlaubsentgelts			
Jahressonderzahlung	95 % eines ME ³			
Vermögenswirksame Leistung	26,59 € mtl.			
Verdienstsicherung für ältere AN	-			
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
Arb.	14 Tage z. Freitag	bei mind. 5 J. BZ u. 30 Lj. gilt § 622 Abs. 2, Satz 2 BGB		
Ang.	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen.			
Probezeit				
Arb.	eintägig			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

1 2,1/1,4 % Stufenerhöhung ab 1.8./1.12.2024.

2 1 140 1 220 1 300 1 390 € ab 1.8.2024.

3 Öffnungsklausel für Auszahlungszeitpunkt und Aussetzung der Zahlung bei gleichzeitigem Ausschluss von betriebsbedingten Kündigungen im Folgejahr.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.37 Papierverarbeitung

Ost

Tarfbereich	Papier und Pappe verarbeitende Industrie Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen			
Beschäftigtenzahl	6 600			
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft			
Wochenarbeitszeit	37 Std.			
Urlaub	30 AT			
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Lohn ¹	8	2 211	2 714 - 2 949	3 539
Gehalt ¹	6	1 882 - 2 632	2 539 - 3 422	5 216
kündbar zum	31.1.2025			
Ausbildungsvergütung ²	1 090	1 170	1 250	1 340
Zulagen	-			
Zuschläge	- Mehrarbeit		25 %	
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)		15 - 35 %	
	- Samstagsarbeit		25 %	
	- Sonntagsarbeit		75 %	
	- Feiertagsarbeit		150 %	
Urlaubsgeld	Arb.: 50 % des Urlaubsentgelts Ang.: 2,3 % eines ME/UT			
Jahressonderzahlung	95 % eines ME ³			
Vermögenswirksame Leistung	26,59 € mtl.			
Verdienstsicherung für ältere AN	-			
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
Arb.	14 Tage z. Freitag	bei mind. 5 J. BZ u. 30 Lj. gilt § 622 Abs. 2, Satz 2 BGB		
Ang.	-	Es gilt § 622 BGB.		
Probezeit				
Arb.	eintägig			
Ang.	-			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

1 2,1/1,4 % Stufenerhöhung ab 1.8./1.12.2024.

2 1 140 1 220 1 300 1 390 € ab 1.8.2024.

3 Öffnungsklausel für Auszahlungszeitpunkt und Aussetzung der Zahlung bei gleichzeitigem Ausschluss von betriebsbedingten Kündigungen im Folgejahr.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.38 Privatrundfunk

West

Tarifbereich	Privatrundfunkanstalten (TPR ¹)			
Beschäftigtenzahl	600			
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft			
Wochenarbeitszeit	38 Std.			
Urlaub	30 AT			
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt	7	VG 1 ² 2 413 VG 2 ² 2 621	2 731 ³ /3 044 3 058 ³ /3 375	4 832 5 473
kündbar zum	31.12.2023			
Ausbildungsvergütung ⁴	810	877	981	
Volontärsentgelt	VG 1 ² VG 2 ²	1 535 ⁴ /1 791 1 602 ⁴ /1 871	1 782 ⁴ /2 042 1 871 ⁴ /2 198	(2 Ausbildungsjahre)
Zulagen	-			
Zuschläge	- Mehrarbeit 25 % - Nachtarbeit (22 - 6 Uhr) 25 % - Sonn- und Feiertagsarbeit 100/200 % Arbeit bis zu/über 4 Std. - 24.12. 14 - 22 Uhr 25.12. 6 - 22 Uhr 31.12. 18 - 22 Uhr Arbeit bis zu/über 4 Std. 150/300 %			
Urlaubsgeld	-			
Jahressonderzahlung	170 % eines ME			
Vermögenswirksame Leistung	-			
Verdienstsicherung für ältere AN	-			
Kündigungsfristen	Es gelten die einzelvertraglichen bzw. gesetzlichen Fristen. Für gewerbliche AN gelten dieselben Fristen wie für Ang. Die Frist von 6 W/QE darf nicht unterschritten werden.			
Probezeit	1 M/ME			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

1 Tarifverband Privater Rundfunk e.V.

2 Sender mit Reichweite von bis zu 100 000 (VG 1)/mehr als 100 000 (VG 2) Hörern je Std.

3 In den ersten 2 Berufsjahren.

4 Bei berufsbegleitender Ausbildung.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.39 Reiseveranstalter/Reisebüros

West/Ost

Tarifbereich	Reiseveranstalter/Reisebüros			
Beschäftigtenzahl	63 300			
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft			
Wochenarbeitszeit	38,5 Std.			
Urlaub	36 WT (30 AT)			
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt ¹	7 ²	1 728 - 2 074	2 142 - 2 760 ³	3 523 - 4 286 ³
	7 ⁴	1 667 - 2 000	2 065 - 2 661 ³	3 397 - 4 133 ³
kündbar zum	31.3.2019			
Ausbildungsvergütung	797	908	1 052	
Zulagen	-			
Zuschläge	-			25 %
	- Mehrarbeit			25 %
	- Nachtarbeit (20 - 6 Uhr)			50 %
	an Sonn-/Feiertagen			100/150 %
	- Sonntagsarbeit			50 %
	- Feiertagsarbeit			100 %
Urlaubsgeld ⁵	1 269,50 € ² /1 224 € ⁴			
Jahressonderzahlung	70 - 140 % eines ME in Abhängigkeit von AN-Leistung und Unternehmenserfolg ⁶			
Vermögenswirksame Leistung	West: 26,59 € mtl.; Ost: 6,65 € mtl.			
Verdienstsicherung für ältere AN	-			
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
	6 W/QE	ab 5 J. BZ entsprechend dem Gesetz über die Fristen zur Kündigung von Angestellten vom 9.7.1926		
Probezeit	1 M/ME			
Kündigungsschutz für ältere AN	25 J. BZ oder 20 J. BZ und vollend. 45. Lj. (betriebsbedingte Änderungskündigung von AN bis vollend. 55. Lj. und weniger als 25 J. BZ in Betrieben mit Betriebsrat und mit Zustimmung des BR möglich)			

1 Variabilisierung des ME zwischen 95 - 110 %, gestaffelt nach EntgGr., durch BV möglich.

2 Veranstalterbereich.

3 Für die Endstufe zzgl. Leistungszulage im Volumen der linearen Erhöhungen der letzten Tarifperioden.

4 Vertrieb.

5 50 % der EntgGr. D 3, mind. 1 075 €.

6 Ausdehnung der Bandbreite auf 0 - 200 % durch BV möglich. Bei gleichzeitiger Anwendung einer variablen Vergütung Absenkung um max. 1 ME möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.40 Steine-Erden-Industrie

West

Tarifbereich	Steine-Erden-Industrie Hessen					
Beschäftigtenzahl	k. A.					
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt					
Wochenarbeitszeit	38 Std.					
Urlaub	30 AT					
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt ^{1, 2}	12	2 287 - 2 447	3 410 - 3 571	5 818 - 6 139		
kündbar zum	30.6.2024					
Ausbildungsvergütung	1 036	1 135	1 202	1 378		
Zulagen	-					
Zuschläge ¹	-	Mehrarbeit		25 %		
	-	Nachtarbeit (21 - 6 Uhr)		25/50 %		
	-	Sonntagsarbeit		50/75/100 %		
	-	Feiertagsarbeit		125/150/175 %		
	-	regelm. Schichtarbeit sonntags		40 %		
	-	Schichtarbeit nachts		15 %		
Urlaubsgeld ¹	16,36 €/UT					
Jahressonderzahlung ¹	100 % eines ME					
Vermögenswirksame Leistung	26,59 € mtl. ³					
Verdienstsicherung für ältere AN	-					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	4 W	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME
		ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/ME			
Probezeit	2 WT, 14 T ab 3. M					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 Möglichkeit zur Absenkung von Entgeltbestandteilen jeglicher Art (ohne tarifliche Entgelterhöhungen) bis zur Höhe einer Jahressonderzahlung zur Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit; eine tarifvertraglich mögliche 25%ige Kürzung der Jahressonderzahlung für Betriebe mit wirtschaftlichen Schwierigkeiten ist anzurechnen.

2 Einstellungstarif: 90 % der jeweiligen Tarifgruppe im 1. Berufsjahr nach der Ausbildung.

3 30,68 € mtl., wenn AN Anlage zur Altersversorgung wählt und zusätzlich 9,20 € mtl. zahlt.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.40 Steine-Erden-Industrie

Ost

Tarifbereich		Steine-Erden-Industrie Thüringen				
Beschäftigtenzahl	k. A.					
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt					
Wochenarbeitszeit		40 Std.				
Urlaub		30 AT				
Vergütung (€)		Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt ^{1, 2, 3}		12	2 093 - 2 239	3 113 - 3 259	5 298 - 5 589	
kündbar zum		30.9.2025				
Ausbildungsvergütung ⁴		958	1 042	1 123	1 204	
Zulagen		-				
Zuschläge ¹		-			Mehrarbeit 25 %	
		-			Nachtarbeit (21 - 6 Uhr) 25/50 %	
		-			Sonntagsarbeit 50/75/100 %	
		-			Feiertagsarbeit 125/150/175 %	
		-			regelm. Schichtarbeit sonntags 40 %	
		-			Schichtarbeit nachts 15 %	
Urlaubsgeld		-				
Jahressonderzahlung ¹		60 % eines ME (70 % ab 2024)				
Vermögenswirksame Leistung		-				
Verdienstsicherung für ältere AN		-				
Kündigungsfristen		Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
		4 W	ab 5 J. 1 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME
			ab 20 J. 7 M/ME			ab 15 J. 6 M/ME
Probezeit		1 T im 1. M, 2 T im 2. M, 14 T in der übrigen Zeit				
Kündigungsschutz für ältere AN		-				

1 Möglichkeit zur Absenkung von Entgeltbestandteilen jeglicher Art (ohne tarifliche Entgelterhöhungen) bis zur Höhe einer Jahressonderzahlung zur Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit.

2 Einstellungstarif bei Übernahme von Ausgebildeten und Neueinstellung von Langzeitarbeitslosen: Absenkung um 10/5 % in der jeweiligen Tarifgruppe im 1./2. Beschäftigungsjahr.

3 4,0 % Stufenerhöhung ab 1.11.2024

4 1 008 1 092 1 173 1 254 € ab 1.11.2024

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.41 Süßwaren

West

Tarfbereich	Süßwarenindustrie Baden-Württemberg					
Beschäftigtenzahl	4 000					
Gewerkschaft:	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
Wochenarbeitszeit	38 Std.					
Urlaub	30 AT					
Vergütung (€) ¹	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt	12	2 587	3 361 - 3 624	6 011/6 531		
kündbar zum	30.9.2024					
Ausbildungsvergütung	1 198	1 296	1 419	1 510		
Zulagen	-					
Zuschläge	- Mehrarbeit (6 - 22 Uhr) bis 2/ab 3. Std./Tag			25/40 %		
	- Nachtarbeit (22 - 6 Uhr)			60 %		
	- Nachtarbeit als Schichtarbeit			15/20 %		
	- Sonntagsarbeit			60 %		
	- Feiertagsarbeit			125/150 %		
	- Sonn-/Feiertagsarbeit als Schichtarbeit			25 %		
Urlaubsgeld ¹	13,80 €/UT					
Jahressonderzahlung ^{1, 2}	100 % eines ME					
Vermögenswirksame Leistung	-					
Verdienstsicherung für ältere AN	ab 50 Lj. und Summe aus Lebensalter und BZ = mind. 68					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	14 Tage	ab 1 J. 4 W/15. oder ME	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2/M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME
		ab 12 J. 5 M/ME	ab 15 J. 6 M/ME	ab 20 J. 7 M/QE		
in der Probezeit						
- Arb.	3 WT					
- Ang.	14 Tage/ME					
Kündigungsschutz für ältere AN	ab 50 Lj. und Summe aus Lebensalter und BZ = mind. 68					

1 Öffnungsklausel für Eingriffe in tarifliche Leistungen bei tiefgreifenden wirtschaftlichen Schwierigkeiten.

2 Durch freiwillige BV Anpassung der Sonderzahlung an den wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens in einer Bandbreite von +/- 30 % möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.41 Süßwaren

Ost

Tarifbereich	Süßwarenindustrie Ost			
Beschäftigtenzahl	5 400			
Gewerkschaft:	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten			
Wochenarbeitszeit	39 Std.			
Urlaub	29 AT			
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt ^{1,2}	12	2 300	2 977 - 3 273	6 014
kündbar zum	31.01.2025			
Ausbildungsvergütung ³	952	1 068	1 179	1 265
Zulagen	-			
Zuschläge	- Mehrarbeit (6 - 22 Uhr) bis 2/ab 3. Std./Tag 25/40 % - Nachtarbeit (22 - 6 Uhr) 60 % - Nachtarbeit als Schichtarbeit 15/20 % - Sonntagsarbeit 60 % - Feiertagsarbeit 125/150 % - Sonn-/Feiertagsarbeit als Schichtarbeit 25 %			
Urlaubsgeld	9,20 €/UT			
Jahressonderzahlung	100 % eines ME			
Vermögenswirksame Leistung	-			
Verdienstsicherung für ältere AN	Für 6 Monate Ausgleich zwischen altem und neuem Tarifeinkommen ab vollend. 50. Lj.			
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
	14 Tage	ab 5 J. 1 M/ME	ab 10 J. 2 M/ME	ab 20 J. 3 M/QE
in der Probezeit				
- Tarifgruppe A-D	3 Tage			
- ab Tarifgruppe E	6 Tage			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

1 Öffnungsklausel: Zur Sicherung der Beschäftigung bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten können Unternehmen oder Teile davon auf Antrag von den tariflichen Entgeltsätzen abweichen.

2 10,1 % im Durchschnitt Stufenerhöhung ab 1.2.2024.

3 1 127 1 243 1 354 1 440 € ab 1.2.2024.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.42 Systemgastronomie

West/Ost

Tarfbereich	Systemgastronomie (BdS) ¹					
Beschäftigtenzahl	78 500					
Gewerkschaft	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten					
Wochenarbeitszeit	39 Std.					
Urlaub	25 - 30 AT, gestaffelt nach BZ					
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt	12	1 994	2 596	4 468		
kündbar zum	30.6.2024					
Ausbildungsvergütung	983	1 098	1 226			
Zulagen	je geleistete Teilschicht			9 €		
Zuschläge	- Mehrarbeit/Mehrarbeit Jahres-AZ			25/33 %		
	- Nachtarbeit (23 - 6 Uhr)			15 %		
	- Feiertagsarbeit			100 % ²		
Urlaubsgeld	415 - 568 €, gestaffelt nach BZ					
Jahressonderzahlung	415 - 568 €, gestaffelt nach BZ					
Vermögenswirksame Leistung	13,29 - 26,59 € mtl., gestaffelt nach BZ					
Verdienstsicherung für ältere AN	-					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
- Arb.	2 W	ab 1 J. 3 W	ab 3 J. 4 W	ab 5 J. 1 M/ME	ab 10 J. 3 M/ME	ab 20 J. 3 M/QE
- Ang.	6 W/QE	ab 5 J. 3 M/QE	ab 8 J. 4 M/QE	ab 10 J. 5 M/QE	ab 12 J. 6 M/QE	
Probezeit						
- Arb.	3 - 7 KT					
- Ang.	4 W					
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ					

¹ Bundesverband der Systemgastronomie e.V.

² Wenn AZ-Ausgleich durch freien Tag nicht möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand:
31.12.2023

5.43 Textilindustrie

West

Tarifbereich		Textilindustrie Westfalen und Osnabrück			
Beschäftigtenzahl	5 800				
Gewerkschaft	IG Metall				
Wochenarbeitszeit		37 Std.			
Urlaub		30 AT			
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn ¹	7	2 401 - 2 427	2 598 - 2 642	2 738 - 2 782	
Gehalt ¹	6	2 387	2 912 - 3 560	5 593	
kündbar zum	28.2.2025				
Ausbildungsvergütung ²	1 100	1 171	1 255	1 324	
Zulagen	-				
Zuschläge	- Mehrarbeit für die ersten 5 Std./W.			25 %	
	- Nachtarbeit			12,5 - 27,5 %	
	- Nachtarbeit als Schichtarbeit			22,5 - 30 %	
	- Sonntagsarbeit			50 %	
	- Feiertagsarbeit			100/150 %	
Urlaubsgeld	866 € (895 € ab 2024)				
Jahressonderzahlung	100 % eines ME				
Vermögenswirksame Leistung	20 € mtl.				
Verdienstsicherung für ältere AN	95 % des Durchschnittsverdienstes der letzten 6 Mon. (o. Zuschläge) nach 55 Lj. u. 10 J. BZ				
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
Arb.	2 W/WE	ab 5 J. 1 M/ME	ab 10 J. 2 M/ME	ab 20 J. 3 M/QE	
Ang.	4 W/15. oder ME	ab 5 J. 3 M/QE	ab 8 J. 4 M/QE	ab 10 J. 5 M/QE	ab 12 J. 6 M/QE
Probezeit					
Arb.	3 Tage				
Ang.	bis zum letzten Tag der Probezeit 1 M/ME				
Kündigungsschutz für ältere AN	nach 55 Lj. und 10 J. BZ				

¹ 3,9 %, mind. 100 € Stufenerhöhung ab 1.9.2024.

² 1 200 1 271 1 355 1 424 € ab 1.9.2024.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.43 Textilindustrie

Ost

Tarfbereich	Textilindustrie Ost			
Beschäftigtenzahl	8 400			
Gewerkschaft	IG Metall			
Wochenarbeitszeit	38,5 Std. ¹			
Urlaub	30 AT			
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt ²	10	1 989	2 634	4 440
kündbar zum	31.5.2024			
Ausbildungsvergütung	880	935	990	1 045
Zulagen	-			
Zuschläge	- Mehrarbeit für die ersten 5 Std./W.			25 %
	- Nachtarbeit:			
	20 - 22 Uhr			15 %
	22 - 24 Uhr			25 %
	0 - 4 Uhr			30 %
	4 - 6 Uhr			25 %
	- Sonntagsarbeit			50 %
	- Feiertagsarbeit			100/150 %
Urlaubsgeld	720 €			
Jahressonderzahlung	75 % eines ME			
Vermögenswirksame Leistung	-			
Verdienstsicherung für ältere AN	-			
Kündigungsfristen	Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen.			
Probezeit				
Arb.	Eintägig			
Ang.	14 Tage/ME bis zum letzten Tag der Probezeit			
Kündigungsschutz für ältere AN	-			

¹ 38,0/37,5/37,0 ab 1.1.2024/2026/2027.

² Ohne Berücksichtigung der Wartezeiten für neu eingestellte AN.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.44 Transport und Verkehr

West

Tarfbereich	Privates Transport- und Verkehrsgewerbe Nordrhein-Westfalen					
Beschäftigtenzahl	175 900					
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft					
Wochenarbeitszeit	39 Std. (40 Std. für Kraftfahrer mit Fahrten ab 100 km)					
Urlaub	27 - 30 AT (28 - 30 AT ab 1.1.2025), gestaffelt nach BZ					
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Lohn ¹	4	2 238 - 2 378	2 456 - 2 596	2 532 - 2 672		
	3 ²	2 319 - 2 459	2 426 - 2 501	2 501 - 2 641		
Gehalt ³	5	1 968 - 2 318	2 198 - 2 809	3 451 - 4 150		
kündbar zum	28.2.2027					
Ausbildungsvergütung ⁴	890	980	1 060			
Zulagen	-					
Zuschläge	- Mehrarbeit 25 %					
	- Nachtarbeit (22 - 5 Uhr, 22 - 6 Uhr ab 1.1.2025) 25 % ⁵					
	- Sonntagsarbeit 50 % (75 % ab 1.1.2026)					
	- Feiertagsarbeit 100 % (125 % ab 1.1.2027)					
Urlaubsgeld ^{6,7}	14 €/UT					
Jahressonderzahlung ⁶	100 % eines ME					
Vermögenswirksame Leistung	13,29 € mtl.					
Verdienstsicherung für ältere AN	-					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
Arb.	14 Tage	ab 1 J. 4 W/z. 15. od. ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 10 J. 3 M/ME	ab 15 J. 4 M/ME	ab 20 J. 6 M/ME
Ang.	Es gelten die gesetzlichen Kündigungsfristen (vgl. § 622 BGB).					
im 1. Beschäftigungsmon.						
Arb.	1 Tag					
Kündigungsschutz für ältere AN	-					

1 105 €/Mon. (= 4,1 % Stufenerhöhung im Durchschnitt) ab 1.1.2024. 5,7 % ab 1.10.2024, 4,3/4,0 %, jew. mind. 120 €/Mon. Stufenerhöhung ab 1.10.2025/2026.

2 Kraftfahrer mit regelmäßig Fahrten über 100 km und einer 40-Stunden-Woche.

3 45 €/Mon. (= 1,4 % Stufenerhöhung im Durchschnitt) ab 1.1.2024. 5,7 % ab 1.10.2024, 4,3/4,0 %, jew. mind. 120 €/Mon. Stufenerhöhung ab 1.10.2025/2026.

4 930 1 020 1 100 € ab 1.1.2024,
1 000 1 100 1 200 € ab 1.10.2024,

1 070 1 170 1 270 € ab 1.10.2025,
1 140 1 240 1 340 € ab 1.10.2026.

- 5 Entfällt für Kraftfahrer mit Fahrten ab 100 km, dafür 5 €/Nachtschicht mit über 2 Std. AZ.
- 6 Arb.: Bei wirtschaftlicher Notlage ganz oder teilweise Streichung durch die TV-Parteien zur Beschäftigungssicherung möglich.
- 7 Erhöhung in 5 Stufen bis 100 % der LG 3/1.u. 2. Bj. (Arb.) bzw. LG 3/1.- 3. Bj. (Ang.) in 2025 - 2028.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.44 Transport und Verkehr

Ost

Tarfbereich		Privates Transport- und Verkehrsgewerbe (Speditionen und Logistik) Brandenburg			
Beschäftigtenzahl	2 700				
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft				
Wochenarbeitszeit ¹	40 Std. (39 Std. ab 1.1.2024)				
Urlaub	28 - 30 AT, gestaffelt nach BZ				
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Lohn	7	2 164	2 607	2 653	
Gehalt	5	2 237 – 2 254	2 254 - 2 435	3 328	
kündbar zum	31.12.2024				
Ausbildungsvergütung	975	1 035	1 095		
Zulagen	-				
Zuschläge	- Mehrarbeit von 22 - 6 Uhr			25 %	60 %
	- Nachtarbeit (22 - 6 Uhr, keine Schichtarbeit)			50 %	
	- Sonntagsarbeit			70 %	
	- Arbeit an Vorfesttagen (Heiligabend, Silvester)			70 %	
	- Feiertagsarbeit			120 %	
	- Schichtarbeit von 14 - 22 Uhr			10 %	
	von 22 - 6 Uhr			15 %	
Urlaubsgeld	360 - 480 €, gestaffelt nach BZ				
Jahressonderzahlung	100 - 500 €, gestaffelt nach BZ				
Vermögenswirksame Leistung	40 € mtl.				
Verdienstsicherung für ältere AN	-				
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	14 Tage	ab 6 M. 1 M/ME	ab 1 J. 6 W/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.45 Versicherungen

West/Ost

Tarfbereich		Versicherungsgewerbe				
Beschäftigtenzahl	174 700					
Gewerkschaft	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft					
Wochenarbeitszeit	38 Std.					
Urlaub	30 AT					
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt ¹	10	2 066	2 976 - 3 398	4 630 – 5 582		
kündbar zum	31.3.2025					
Ausbildungsvergütung ²	1 170	1 245	1 330			
Zulagen	-					
Zuschläge	- Mehrarbeit			25 %		
	- Mehrarbeit an Samstagen			50 %		
	- Sonn- und Feiertagsarbeit			100 %		
	- Nachtarbeit (21 - 6 Uhr)			25 %		
	- Schichtzulage:		2-Schichtbetrieb	210 € mtl. ³		
		3-Schichtbetrieb	399 € mtl. ³			
Urlaubsgeld	50 % eines ME					
Jahressonderzahlung	80 % eines ME					
Vermögenswirksame Leistung	40 € mtl.					
Verdienstsicherung für ältere AN	nach vollend. 50. Lj. und mind. 10 J. BZ					
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ				
	6 W/QE	ab 5 J. 3 M/QE	ab 8 J. 4 M/QE	ab 10 J. 5 M/QE	ab 12 J. 6 M/QE	ab 20 J. 7 M/QE
Probezeit	gesetzliche Bestimmungen					
Kündigungsschutz für ältere AN	nach vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ oder 25 J. BZ					

¹ 3,0 % Stufenerhöhung ab 1.9.2024.

² 1 205 1 282 1 370 € ab 1.9.2024.

³ 212/403 € ab 1.9.2024.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.46 Volkswagen

West

Tarifbereich	Volkswagen AG			
Beschäftigtenzahl	100 100			
Gewerkschaft	IG Metall			
Wochenarbeitszeit	25 - 33/26 - 34 Std. ^{1, 2}			
Urlaub	30 AT			
Vergütung (€)	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt ^{3, 4}	10 ⁵	2 333	3 976 – 4 350	5 447
	11 ^{6, 7}	2 333/2 603	3 789/3 976	8 256 - 9 191 ⁸
kündbar zum	30.11.2024			
Ausbildungsvergütung ^{9, 10}	1 149	1 189	1 312	1 392
Zulagen	tarifdynamische Zulage von 161,50 €/Mon. ¹¹			
Zuschläge	- Mehrarbeit 30 % - Nachtarbeit (20 - 6 Uhr) 30 % - Samstagsarbeit (schichtplanmäßige) 20 % - Sonntagsarbeit 50 % - Feiertagsarbeit 100/150 % - im Anschluss eines Feiertags (24 - 6 Uhr) 50 %			
Urlaubsgeld	1 250 € (1 292 € ab 2024)			
Jahressonderzahlung	1 820 € ¹² (1 880 € ab 2024)			
Vermögenswirksame Leistung	- ¹³			
Verdienstsicherung für ältere AN	ab vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ			
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
AN mit Arbeitssystem	bis 5 J. 15. z. ME	bis vollend. 50. Lj. ab 5 J. 3 W/ME	ab 8. J. 5 W/ME	ab 10 J. 7 W/ME
		ab vollend. 50. Lj. ab 5 J. 6 W/ME	ab 8. J. 10 W/ME	ab 10 J. 14 W/ME
AN mit Tätigkeitsbeschreibung	bis 5 J. 6 W/QE	bis vollend. 50. Lj. ab 5 J. 3 M/QE	ab 8. J. 4 M/QE	ab 10 J. 5 M/QE
		ab vollend. 50. Lj. ab 5 J. 6 M/QE	ab 8. J. 7 M/QE	ab 10 J. 8 M/QE
Probezeit	täglich ⁵ 1 M/ME ⁶			
Kündigungsschutz für ältere AN	ab vollend. 55. Lj. und 25 J. BZ			

- 1 Direkter Bereich (Produktion)/indirekter Bereich (u. a. Entwicklung, Vertrieb, Verwaltung).
- 2 Für bis zum 31.12.2004 eingestellte AN; 35 Std./W. für ab 1.1.2005 eingestellte AN.
- 3 27,5 %/J. eines ME als tarifliche Zusatzvergütung.
- 4 3,3 % Stufenerhöhung ab 1.5.2024.
- 5 AN, die einem Arbeitssystem zugeordnet sind.
- 6 AN, die einer Tätigkeitsbeschreibung zugeordnet sind.
- 7 Ohne Erfahrungsstufen und unter Einbeziehung des TV „Tarif Plus“.
- 8 Tarif Plus: AN mit Spezialisten- oder Führungsfunktionen u. a. auf Basis einer 40-Stunden-Woche.
- 9 27,5 %/J. der jew. AV als tarifliche Zusatzvergütung.
- 10 1 187 1 228 1 355 1 437 € ab 1.5.2024.
- 11 167,00 €/Mon. ab 1.5.2024.
- 12 Garantiebetrag im Rahmen eines Bonussystems.
- 13 Seit 1.1.1996 umgewandelt in eine betriebliche Zusatzversorgung: 105,50 €/Mon.
(109,00 €/Mon. ab 1.5.2024).

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.47 Wohnungswirtschaft

West/Ost

Tarfbereich	Wohnungs- und Immobilienwirtschaft			
Beschäftigtenzahl	64 000			
Gewerkschaft	IG Bauen-Agrar-Umwelt Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft			
Wochenarbeitszeit	37 Std.			
Urlaub	30 AT			
Vergütung (€) ^{1, 2, 3}	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Lohn	5	2 265	3 305	3 935
Gehalt	6	2 355/2 715	2 760 - 3 495	4 605 - 5 550
kündbar zum	31.10.2025			
Ausbildungsvergütung ⁴	1 070	1 180	1 290	
Zulagen	Zahlung von (widerruflichen oder befristeten) Leistungszulagen möglich			
Zuschläge	- Mehrarbeit 25 % - Sonntagsarbeit 75 % - Feiertagsarbeit 100 % - Nachtarbeit (22 - 6 Uhr) 100 %			
Urlaubsgeld ^{2, 5}	100 % (Berechnungsgrundlage: Tarifeinkommen 1996)			
Jahressonderzahlung ⁵	100 % eines ME			
Vermögenswirksame Leistung	West: 26,59 € mtl. Ost: -			
Verdienstsicherung für ältere AN	-			
Kündigungsfristen	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ		
	6 W/QE	ab 5 J. 3 M/QE	ab 8 J. 4 M/QE	ab 10 J. 5 M/QE ab 12 J. 6 M/QE
Probezeit	mind. 1 M/ME, für Aushilfen mind. 1 Woche			
Kündigungsschutz für ältere AN	55 Lj. u. 10 J. BZ oder 50 Lj. und 15 J. BZ (ausgenommen Änderungskündigungen u. Kündigungen als Folge erheblicher Einschränkung durch Fortfall wesentlicher Unternehmensaufgaben)			

1 5,1 % ab 1.7.2024, 2,7 % Stufenerhöhung ab 1.2.2025, jew. aufgerundet auf volle 5 €.

2 Öffnungsklausel für abweichende Regelung zum Zweck der Beschäftigungssicherung.

3 In Unternehmen mit Betriebsrat leistungs-/erfolgsorientiertes Vergütungssystem mit Zustimmung der TV-Parteien möglich.

4 1 140 1 250 1 360 € ab 1.7.2024,
1 170 1 280 1 390 € ab 1.2.2025.

5 Für ab 1.1.1997 eingestellte AN Zahlung der halben jeweiligen Leistung mit jährlichen Steigerungen um 10 %-Punkte bis zur vollen Leistungshöhe.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023

5.48 Zeit- / Leiharbeit

West/Ost

Tarfbereich		Leiharbeit (GVP ¹)			
Beschäftigtenzahl		700 000			
Gewerkschaft		DGB-Tarifgemeinschaft			
Wochenarbeitszeit ²		35 Std.			
Urlaub		25 - 30 AT, gestaffelt nach bestehendem Beschäftigungsverhältnis			
Vergütung (€) ^{3, 4, 5}		Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe
Entgelt		10	1 972 ⁶	2 333	3 813
kündbar zum		30.9.2025			
Zulagen		-			
Zuschläge		- Mehrarbeit 25 % bei Überschreitung von 15 % der vereinb. AZ im Mon. - Nachtarbeit (23 - 6 Uhr) bis zu 25 % ⁷ - Sonntagsarbeit bis zu 50 % ⁷ - Feiertagsarbeit bis zu 100 % ⁷ - Branchenzuschlag branchenspezifisch			
Urlaubsgeld		200/300/400 € ⁸ , jew. nach 6 Mon./im 2. u. 3./ab 4. J. des bestehenden Beschäftigungsverhältnisses; für Mitglieder tarifschließender Gewerkschaften: 300/500/750 € ⁸ , jew. nach 6 Mon./im 2. u. 3./ab 4. J. des bestehenden Beschäftigungsverhältnisses			
Jahressonderzahlung		200/300/400 € ⁸ , jew. nach 6 Mon./im 2. u. 3./ab 4. J. des bestehenden Beschäftigungsverhältnisses; für Mitglieder tarifschließender Gewerkschaften: 450/650/900 € ⁸ , jew. nach 6 Mon./im 2. u. 3./ab 4. J. des bestehenden Beschäftigungsverhältnisses			
Vermögenswirksame Leistung		-			
Verdienstsicherung für ältere AN		-			
Kündigungsfristen ⁹		gesetzliche Bestimmungen			
Probezeit		1 W in den ersten 3 Mon., danach gesetzliche Bestimmungen			
Kündigungsschutz für ältere AN		-			

1 Gesamtverband der Personaldienstleister e. V. (Zusammenschluss von BAP und iGZ zu GVP ab 1.12.2023).

2 Bis zu max. 40 Std./W. bei dauerhaftem Einsatz in einem Unternehmen mit längerer AZ; Lage und Verteilung der AZ nach den im Entleihbetrieb gültigen Regelungen, Ausgleich monatlicher Abweichungen über AZ-Konto.

3 Zzgl. einsatzbezogenem Zuschlag von 1,5/3,0 % bei ununterbrochenem Einsatz beim gleichen Kunden nach 9/12 Mon.

4 Möglichkeit abweichender tariflicher Regelung zwischen TV-Parteien und AG des Entleihbetriebes für eine für den AN günstigere Vergütung der Einsatzzeiten (TV-Partei ist auf Gewerkschaftsseite die für den Entleihbetrieb zuständige DGB-Mitgliedsgewerkschaft).

5 3,6 % Stufenerhöhung ab 1.1.2024. 3,7 % ab 1.10.2024, 3,8 % Stufenerhöhung ab 1.3.2025.

6 Mindestentgelt gemäß Arbeitnehmer-Überlassungsgesetz EntgGr.1;

13,00 €/Std. (13,50/14,00/14,53 €/Std. ab 1.1.2024/1.11.2024/1.3.2025).

7 Die Höhe richtet sich nach den Regelungen des Kundenbetriebes.

8 Tarifdynamik auf Basis der EntGr.4 ab 2024.

Arbeitsvertragliche Verkürzung auf 1 Tag während der ersten 2 W. bei Neueinstellung von AN, die mind. 3 Mon. nicht in einem Arbeitsverhältnis zum AG standen, möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv Stand: 31.12.2023